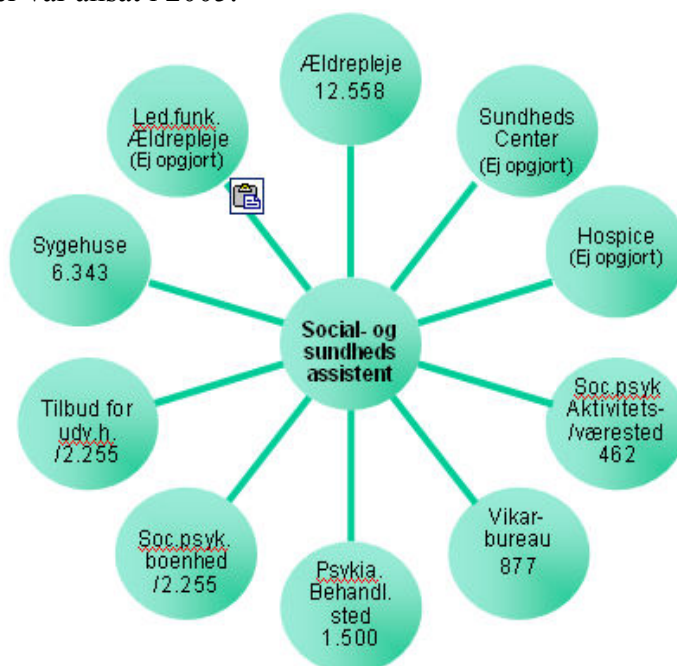


Ny undersøgelse tegner 10 jobprofiler for social- og sundhedsassistenter

De første social- og sundhedsassistenter blev uddannet i 1992 og har dermed eksisteret som faggruppe i 15 år. Det er en faggruppe, der i lyset af den demografiske udvikling i Danmark er en efterspurgt arbejdskraft. Men hvor er de ansat i dag, hvor bevæger de sig hen, og hvordan ser deres jobprofiler ud?

De spørgsmål bliver taget op i en ny undersøgelse "Social- og sundhedsassistent - en profil i bevægelse", som Arbejdsliv har foretaget for EPOS.

Undersøgelsen indfanger et repræsentativt udsnit af den mangfoldighed af opgaver, som social- og sundhedsassistenter løser, og beskriver social- og sundhedsassistenteres jobprofiler indenfor 10 jobområder. I figuren er vist de 10 forskellige jobområder samt hvor mange social- og sundhedsassistenter, der var ansat i 2005.



Flest ansatte i ældreplejen og hospitalsvæsenet

Analysen viser, at social- og sundhedsassistenterne generelt set er en faggruppe i vækst, og at langt de fleste er ansat inden for ældreplejen og hospitalsvæsenet. Som faggruppe vinder de indpas på flere nye områder, f.eks. socialpsykiatrien. Men der er også områder, hvor de ikke ser ud til at stige i antal.

Undersøgelsen peger bl.a. på, at social- og sundhedsassistenterne på nogle områder har behov for efteruddannelse, der f.eks. kan ruste dem til mere specialiserede funktioner. Analysen har beskrevet en række områder, f.eks. på hospice og inden for det socialpædagogiske felt, hvor social- og sundhedsassistenterne får nye opgaver. I dag sker en stor del af social- og sundhedsassistenternes læring i praksis. Praksislæring er optimal i nogle situationer, men her er der et behov for, at arbejdspladserne får skabt mere opmærksomhed på mulighederne inden for AMU-systemet. Om end arbejdspladserne inden for sygehuse, ældrepleje, de social-psykiatriske og social-pædagogiske områder kender til og benytter AMU-systemet, kan deres kendskab til mulighederne udbygges. De

private udbydere (vikarbureauer mv.) kunne i særlig grad udnytte og anvende de muligheder, der er i det offentlige uddannelsessystem, langt mere, end de gør i dag, hvor anvendelsen er meget begrænset.

Det er håbet, at undersøgelsen kan bidrage til at skærpe arbejdspladser og uddannelsesinstitutioners opmærksomhed på mulighederne for målrettet indsats indenfor de enkelte arbejdsområder for social- og sundhedsassistenterne.

Du kan læse rapporten fra undersøgelsen på Teknologisk Instituts hjemmeside:

http://www.teknologisk.dk/_root/media/28565_10profiler.pdf

Eventuelle spørgsmål om udviklingsprojektet eller til rapporten kan rettes til:

Eva-Carina Nørskov, tlf. 72 20 26 35