



## SUCCESS MED LEAN SOM LYN OG TORDEN

Arla Foods Korsvej Mejeri blitzer sig til Lean  
– efter et grundigt forarbejde med uddannelse og kurser

Blitz er et meget brugt ord på Arla Foods Korsvej Mejeri lidt uden for Fredericia. Blitz er nemlig den måde, ostemejeriet har valgt at blive Lean-virksomhed på. Og det er en måde, der virker, fastslår mejerichef Christian B. Sørensen, som i løbet af bare et halvt års tid kan pege på overbevisende resultater.

Korsvej Mejeri har tre målsætninger for Lean. Kapacitet og effektivitet skal op, trivsel på arbejdspladsen skal styrkes og antallet af fejl skal ned.

”Selv om det hele er meget nyt, viser vores målinger, at det går den rigtige vej på alle tre områder”, siger Christian B. Sørensen.

### Intensiv Lean

Blitz – eller helt korrekt Kai-zen Blitz – er populært sagt Lean som

lyn og torden. Et koncentreret og intensivt forløb, hvor en afdeling på en uge gennemfører en række forandringer på eget område. Det giver hurtigt meget synlige resultater, som er gode til at motivere til videre arbejde.

For at sikre overblik og fremdrift udvalgte Korsvej Mejeri pakkeriet som pilotafdeling for Lean.

Mejeriet gik målrettet til værks. Først et ledelseskursus, så uddannelse af cirka 15 Lean-piloter på heldagskurser og dernæst tretimers orienteringskurser til alle afdelingens medarbejdere.

Herefter blev der gennemført Blitz-forløb, produktionslinje for produktionslinje. Det førte blandt andet til nedskrevne instruktioner for den ret komplicerede trådning af etiketteringsmaskiner, så alle operatører nu kan løse opgaven på optimal vis. Hertil kom instruktioner for rengøring





TEKNOLOGISK INSTITUT udvikler og formidler viden,  
der gør virksomheder mere effektive og lønsomme.



Masser af forslag til forbedringer...  
Medarbejderne prioriterer selv forslagene.

samt oprydning, orden og opmærkning af placeringer for alt fra paller til håret og handsker.

Efter de koncentrerede Blitz-forløb fastholder afdelingen fokus på forbedringer ved hjælp af ugentlige tavlemøder, hvor medarbejderne dels kommer med forbedringsforslag, dels prioriterer forslagene.

Mejeriet har valgt højest at implementere tre forbedringer samtidig, så indsatsen ikke drukner i de mange gode ideer.

### På vej til hele mejeriet

Alt er sket i samarbejde med Teknologisk Institut, som ifølge Christian B. Sørensen har ”gjort det rigtig godt”.



”Medarbejderne har selv stået for instruktioner med billeder om betjening og rengøring af maskinerne. Så kan alle løse alle opgaver”, fortæller mejerichef Christian B. Sørensen.

”Især vil jeg gerne fremhæve, at Institutets konsulenter er gode til at holde øjenhøjde med medarbejderne, som derfor virkelig har involveret sig i projekterne. Det har frigjort en masse positiv energi”, siger han.

I løbet af et års tid skal Lean være rullet ud over hele mejeriet, der har cirka 135 medarbejdere, hvoraf mange ser frem til at komme i gang.

I hvert fald får mejerichefen ind i mellem små rykkere med spørgsmål som, ”hvornår bliver det er vores tur”.



Nye instruktioner sikrer, at alle operatører træder etiketteringsmaskinerne korrekt.



Birgit Thomsen (tv) og Gitte Sørensen er glade for Lean, som de gerne vil fortsætte med.

### EN SPORT AT GØRE DET ENDNU BEDRE

Lean er spændende at være med til. Det er Birgit Thomsen og Gitte Sørensen helt enige om efter at have været med til Blitz-forløb i pakkeriet.

”5S er rigtig godt til at skabe orden, så vi ikke skal lede efter tingene”, siger operatør Birgit Thomsen, der er 5S-ansvarlig i sin gruppe.

”Lean gavner også sikkerheden, fordi der ikke står paller eller andet, man kan snuble over, i gangområderne”, tilføjer Gitte Sørensen, der som sikkerhedsrepræsentant har en særlig interesse i orden på arbejdspladsen.

Medarbejderne har i det hele taget godt mod Lean, og der er nærmest gået sport i at gøre tingene endnu bedre på de ugentlige tavlemøder.

”Det er godt, at alle kolleger kan bidrage med forslag via gule sedler på Lean-tavlen, og at vi selv prioriterer forslagene”, siger de to operatører og Lean-piloter.