



“ Teknologisk Instituts konsulenter har virkelig formået at tage viden og inspiration ind i projektet og forankre det. Det har ændret vores mindset i højere grad, end jeg havde forestillet mig.”

Henning Hansen  
Kommaldirektør  
Ikast-Brande Kommune

## SFO FIK RUSKET OP I RUTINERNE

Innovationsprojektet "20 % mere læring i undervisning og fritid" har ført til nye projekter med fokus på børns læring i SFO'erne i Ikast-Brande Kommune. Men børnene er ikke de eneste, der blev klogere på baggrund af projektet. Ledere og medarbejdere kan mærke en ændring i adfærd og rutiner.

Ikast-Brande Kommune har udråbt sig selv til mental frikommune, hvor der er plads og vilje til udvikling. Det ses bl.a. i projektet "20 % mere læring i undervisning og fritid", der har givet nye input til SFO'erne. Fokus er på at arbejde sig væk fra at se SFO-livet som pasning af børnene og i stedet se det som et sted for læring - ikke mindst i samspil med folkeskolen. Helt præcist kom der 14 gennemarbejdede projekter ud af det såkaldte Creative Idea Solution-forløb (CIS), som blev gennemført sammen med et hold innovationskonsulenter fra Teknologisk Institut, Center for Idé & Vækst.

»Vi kørte projektet sammen med innovationskonsulenterne fra Teknologisk Institut for at få andre vinkler på SFO-området og spillet med folkeskolen. Som kommune bliver vi bundet af vante forestillinger om, hvordan man skal gøre tingene, og det kan være en barriere for at tænke i nye løsninger og få bedre idéer,« fortæller Henning Hansen, kommunaldirektør i Ikast-Brande Kommune.

### Fra pasning til læring og ændrede rutiner

6 af de 14 projekter er udvalgt til at blive afprøvet i kommu-

nens SFO'ere og skoler i det aktuelle skoleår 2013/14. Men det er ikke det eneste udbytte af det samlede innovationsprojekt. Når en organisation arbejder med radikal innovation, opstår der også en masse indirekte resultater og læring, som afspejler sig i ændret adfærd og rutiner. I dette tilfælde for eksempel i form af større forandringsparathed, bedre evne til at søge og bruge viden og optimeret brug af ressourcerne.

»Oveni har projektet flyttet ledere og medarbejdere mentalt. De er blevet udfordret og inspireret til at finde nye måder at drive SFO på. Teknologisk Instituts konsulenter har virkelig formået at tage viden og inspiration ind i projektet og forankre det. Det har ændret vores mindset i højere grad, end jeg havde forestillet mig,« siger Henning Hansen.

### Over 300 medarbejdere var involveret undervejs

CIS er én samlet, systematisk tilgang til at arbejde med radikal innovation. Det handler om at tage små skridt ad gangen og arbejde sig frem med dokumentation, viden og metode. I Ikast-Brande foregik CIS-projektet i grupper. Kommunen stillede med et grundteam af konsulenter og SFO-ledere, som var med hele vejen. Derudover deltog tilsammen op mod 300-400 ledere og medarbejdere i forskellige grupper og workshops, hvor eksterne eksperter løbende blev inddraget, og med Teknologisk Instituts innovationskonsulenter ved styrepinden over det 6 måneder lange forløb.

### For mere information, kontakt:

HENNING SEJER JAKOBSEN  
INNOVATIONSKONSULENT  
HJA@TEKNOLOGISK.DK  
7220 1433

Teknologisk Institut, Center for Idé & Vækst  
T: 72 20 14 55  
W: [www.teknologisk.dk](http://www.teknologisk.dk)  
E: [ideogvaekst@teknologisk.dk](mailto:ideogvaekst@teknologisk.dk)  
LinkedIn: [bit.ly/ideogvaekst](https://bit.ly/ideogvaekst)