

## Kortlæg trivslen på arbejdspladsen

*Teknologisk Institut er autoriseret arbejdsmiljørådgiver og 'totalleverandør' inden for arbejdsmiljøområdet. Det betyder, at Instituttets arbejdsmiljøviden kan inddrages, hvis Arbejdstilsynet har givet din virksomhed påbud om at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at hjælpe med at løse og forebygge arbejdsmiljøproblemer.*

Center for Arbejdsmiljø er autoriseret til påbud inden for psykisk arbejdsmiljø. Vores speciale er at støtte arbejdspladser i arbejdet med styrkelse af trivslen og nedsættelse af fraværet. Der er mange veje til styrkelse af trivslen på arbejdspladsen. En god måde at finde ud af 'hvor skoen trykker', er ved at gennemføre en trivselsundersøgelse.

### Forebyg før I får et påbud

En trivselsundersøgelse kan dels bestå af en spørgeskemaundersøgelse og dels interview. En trivselsundersøgelse afdækker ledere og medarbejderes oplevelse af trivslen på arbejdspladsen og viser, hvilke udviklingsområder, der skal i fokus, for at trivslen på arbejdspladsen bliver styrket. En trivselsundersøgelse kan bruges som et strategisk arbejdsmiljøværktøj i forhold til eksempelvis arbejdspladsvurderingen (APV'en).



### Forebyggende trivselsundersøgelse på din arbejdsplads

Center for Arbejdsliv tilbyder gennemførelse af trivselsundersøgelse på din arbejdsplads, hvor bl.a. årsagerne til fravær kortlægges. Undersøgelsen indeholder:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt arbejdspladsens ledere og medarbejdere
- Interview med ledere og medarbejdere
- Afrapportering til henholdsvis ledere og alle medarbejdere
- Handlingsseminar for ledere og medarbejdere - hvilke indsatser kan med fordel igangsættes.

Vejledende pris: kr. 47.000.- (for op til 20 personer)

### Tilskud til rådgivning

Offentlige myndigheder og institutioner kan få refunderet halvdelen af de udgifter, de har haft til en arbejdsmiljørådgiver, hvis der er tale om en frivillig aftale. Tilbudet omfatter således ikke rådgivning, der er udløst af et påbud fra Arbejdstilsynet.

For at få del i midlerne, der i årene 2008-2011 udgør 10 mio. kr. om året, skal man sende en ansøgning til Arbejdstilsynet. Midlerne bevilliges efter "først til mølle" princippet, og hver ansøger kan maksimalt få 1,5 mio. kr. i refusion over en treårig periode.

Læs mere på <http://www.arbejdstilsynet.dk/sw51821.asp>

For yderligere information kontakt:

Seniorkonsulent Charlotte Færch Lotz på tlf.: 72 20 26 54