

26. juni 2008

P R E S S E M E D D E L E S E

Der er sund fornuft i at få medarbejderne mere på banen og inddrage deres viden, indsigt og erfaring

Projekt "Innovation: Virksomhedens udvikling – arbejdspladsens fremtid (SALA-LO)" viser, at medarbejderinnovation giver større medarbejdertilfredshed og styrker virksomhedernes bundlinje.

Projektet har nu kørt siden januar 2007, og erfaringerne fra de første deltagende virksomheder viser, at inddragelse af medarbejdernes ideer og resurser har givet virksomhederne mere vækst, forbedret arbejdsgange og øget kompetenceudviklingen. Desuden har initiativerne givet større medarbejdertilfredshed og -trivsel.

I alt deltager 24 virksomheder repræsenterende samtlige brancher inden for SALA-LO- området (mejerier, planteskoler, gartnerier, godser, maskinstationer, maskinhandlere, foderstofvirksomheder og agroindustri.) Tre af dem er foreløbig kommer så langt, at de kan se og måle nogle resultater:

Historie 1: Fælles planlægning giver Bov Mejeri overblik og fleksibilitet, og det giver medarbejderne og deres familier overskud til at planlægge fælles hverdag og ferier.

Bov Mejeri i Kruså producerer hvid ost, og det er en virksomhed i stærk vækst. Væksten og den sæsonbetonede produktion har betydet, at behovet for fleksibel arbejdskraft har været et stort ønske fra virksomhedens ledelse. Det har betydet, at medarbejderne har måttet træde til, når det har været nødvendigt, og en langsigtet planlægning af vagter og ferier har været en udtalt mangel. Ved at tage udfordringerne op i Bov Mejeris samarbejdsudvalg har medarbejdere og ledelse i fællesskab blandt meget andet fået lavet en plan for arbejdet, der betyder, at virksomhedens ønske om fleksibilitet har kunnet imødekommes samtidig med at arbejdsplaner og ferieplanlægning har kunnet aftales mange måneder i forvejen. Planen er til glæde for virksomheden, som får en langsigtet produktionsplanlægning og medarbejderne, som sammen med familien kan planlægge deres dagligliv og ferier i fællesskab og i god tid.

Historie 2: Kommunikation og samarbejde er på Egekærslund Maskinstation nøgleord for at samle alle ideer og kompetencer til at forbedre konkurrenceevnen.

En maskinstation lever af serviceydelser, og de 12 medarbejdere på Egekærslund Maskinstation arbejder typisk på lige så mange forskellige steder i løbet af en arbejdsdag. Derfor er kommunikation et vigtigt redskab for at skabe en fælles arbejdspladsbevidsthed og herigennem at levere den bedste kvalitet og konkurrencedygtighed i arbejdet. Målet med Egekærslunds deltagelse i projektet var, at man ønskede en re-

duktion af nedbrud hos kunder, en reduktion af vedligeholdelsesomkostninger, en forbedret leveringspræcision, en bedre udnyttelse af maskineri, større medarbejdertilfredshed og konkurrenceevne.

Konkret har virksomheden indført faste tavlemøder hver onsdag, hvor hele medarbejdergruppen og ledelsen mødes og diskuterer daglige udfordringer og problemer. Der er blevet bedre orden på værksted og værktøj, så man lettere kan overlade udstyret til sin kollega. Forholdene omkring frokoststuen er blevet mere tilfredsstillende for medarbejderne, og der er indkøbt effektive hjælpemidler til at forbedre den daglige ergonomi.

Efter at have været med i projektet i et år fremhæver de på Egekærslund, at:

- Kommunikationen er blevet bedre
- Der generelt er kommet en bedre og mere positiv stemning på arbejdspladsen
- At alle er blevet bedre og mere villige til at hjælpe hinanden.

Historie 3: Gensidig information giver grundlag for medarbejderinnovation i driftsfællesskab på Lolland-Falster.

Godserne Gl. Kirstineberg og Pandebjerg på Lolland-Falster er gået sammen i et driftsfællesskab for bedre at kunne udnytte administration og maskinel. Udover selve driftsfællesskabet drives der også en planteskole og en frugtplantage i selvstændige juridiske enheder. Et af initiativerne i projektet var, at samtlige medarbejdere blev taget med på en guidet tur rundt på de mange arbejdspladser og områder. Her kunne de høre kollegerne fortælle om, hvordan de hver især har håndteret at få orden og systematik i arbejdspladserne og maskinellet. Ved mødet med kollegerne og fortællingerne om systematikken på smedeværkstedet, tømrerværkstedet, driftsfællesskabet osv. er det lykkedes at få en bedre udnyttelse af fælles investeret teknologi og en højere medarbejdertilfredshed. Samtidig bidrager medarbejderne med mange ideer til konkrete produktionsforbedringer i de daglige arbejdsrutiner. Her skal bl.a. flere tiltage i planteskolen fremhæves.

Projektets forankring

Projektet gennemføres af Samarbejdsnævnet SALA-LO med konsulentbistand fra Teknologisk Institut. Det finansieres gennem tilskud fra Direktoratet for Fødevarerhverv.

Kontaktpersoner

Du er velkommen til at kontakte:

Torben Rentzius Jans, SALA, tlf. 33702020

Finn Liisborg, 3F, tlf. 70300300

Pressefotos

Bov Mejeri i Kruså er en højteknologisk virksomhed i stærk vækst. Medarbejdere og ledelse arbejder konstant på at forbedre arbejdsgange og medarbejdertilfredshed. I forskellige fora bliver medarbejdernes ideer taget op og behandlet. Det er der bl.a. kommet hen helt ny planlægningsmodel ud af. *Se vedhæftede foto.*

På Egekærslund Maskinstation ved Odense arbejder alle på hver sin maskine på forskellige lokationer. Ved at lave en systematisk gensidig information i det daglige er

det lykkedes at forbedre virksomhedens konkurrenceevne samtidig med, at medarbejdertilfredsheden er blevet større. *Se vedhæftede foto.*

På Gl. Kirstineberg Gods på Falster har medarbejdere og ledelse i fællesskab udviklet et tavlesystem til at holde orden på maskinparken. På den måde kan alle i driftsfællesskabet orientere sig om reservation og vedligeholdelse af de store landbrugsmaskiner. *Se vedhæftede foto.*