

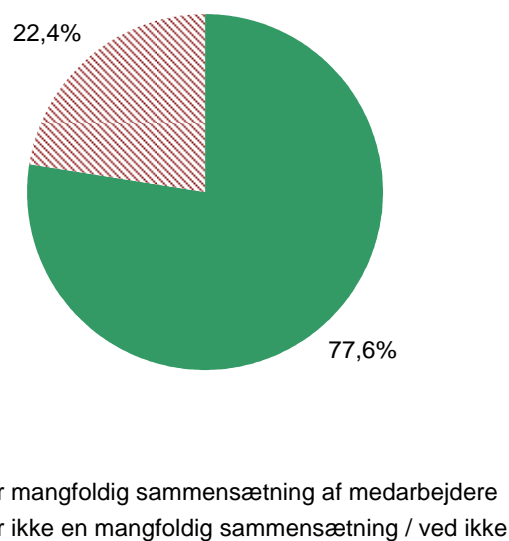
Teknologisk Institut den 26. juni 2008

Videnintensive virksomheder vil rekruttere mangfoldigt

Videnintensive virksomheder i Danmark ønsker at rekruttere bredt. Virksomheder, der målrettet rekrutterer medarbejdere med forskellig baggrund, vil få bredere ressourcer i medarbejdergruppen, større rummelighed og bedre mulighed for at yde service til deres kunder. Det viser nye tal fra Danmarks Vækstlag.

Teknologisk Institut har spurgt mere end 1.000 direktører for små og mellemstore virksomheder i erhvervslivets vækstlag, om de ønsker at have en mangfoldig medarbejdersammensætning. Det har 77,6 procent af direktørerne svaret ja til.

Figur 1: Andel virksomheder, som ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejderne



Kilde: Danmarks Vækstlag™, november 2007, 948 svar.

Mangfoldighed i kulturel baggrund, køn, alder og uddannelse

Forskellig baggrund blandt medarbejderne handler ikke blot om etnisk eller kulturel forskellighed, men lige så meget om alder, køn, uddannelse, arbejds erfaring etc.

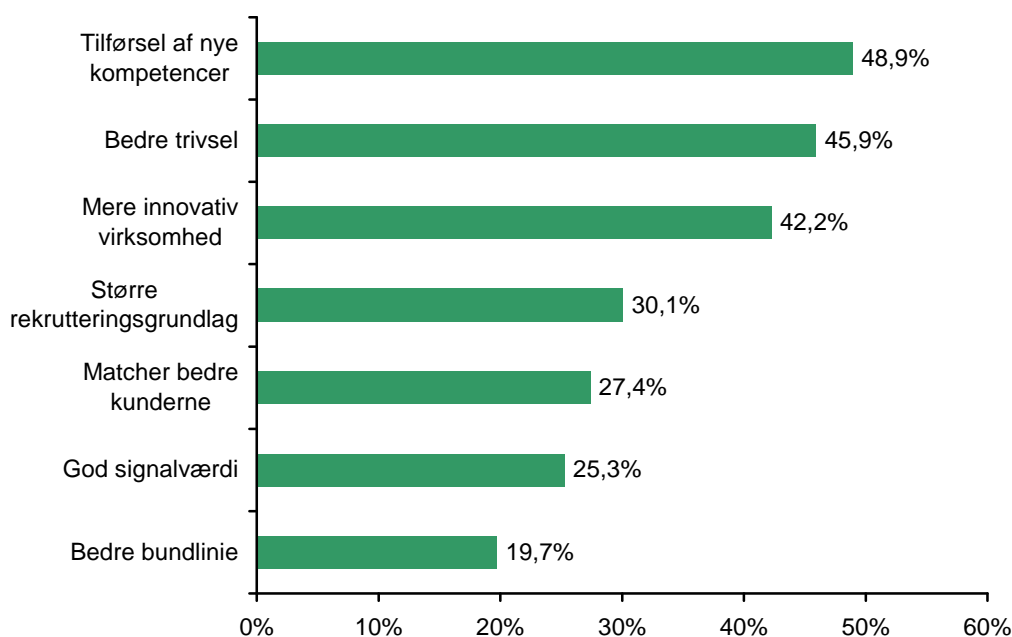
Undersøgelsen viser, at virksomhederne i særlig grad har en positiv holdning til spredning med hensyn til uddannelse, alder og køn.

Nye kompetencer, trivsel og innovation de primære årsager

Op mod halvdelen af direktørerne i undersøgelsen peger på, at fordelene ved en mangfoldigt sammensat medarbejderstab er tilførsel af nye kompetencer, bedre trivsel på arbejdspladsen og det at være innovativ. Det er fordele, som på længere sigt gør virksomheden til en bedre og mere konkurrencedygtig arbejdsplads.

Hver femte direktør mener direkte, at en mangfoldigt sammensat medarbejderstab giver en bedre bundlinje.

Figur 2: Hvilke fordele opnår virksomheder ved en mangfoldigt sammensat medarbejderstab?






Kilde: Danmarks Vækstlag™, november 2007, 735 svar.

De mest innovative virksomheder er de ivrigste

Tallene fra Danmarks Vækstlag viser, at frontløbervirksomheder, der går forrest med brug af utraditionelle teknologier i produktudviklingen, også er de virksomheder, der hyppigst har ønske om at have en mangfoldig medarbejderstab. Forskellen på frontløbervirksomhederne og de mere traditionelt udviklende virksomheder er statistisk signifikant.

Tabel 1: Teknologisk konvergens-indikator

| Navn | Beskrivelse | Procentdel, der ønsker mangfoldighed |
|--|---|--------------------------------------|
|  Frontløberne | Virksomheder, som aktivt søger ny viden uden for branchen og ofte kombinerer forskellige løsninger | 83,1 % |
|  Boblerne | Virksomheder, som <i>enten</i> arbejder med at kombinere forskellige teknologier og løsninger – <i>eller</i> har søgt teknologisk viden eller løsninger uden for branchen | 79,6 % |
|  Traditionel | Virksomheder, der ikke kombinerer teknologier og løsninger uden for branchen, og som ikke søger ny teknologisk viden eller løsninger | 73,8 % |

Kilde: Danmarks Vækstlag, 6 ud af 10 virksomheder tænker for traditionelt. Teknologisk Institut, 2008.

Frontløbervirksomheder er særligt interessante at følge, fordi virksomheder, der tænker utraditionelt og kombinerer teknologier fra andre brancher, alt andet lige har større chancer for at bryde igennem og skabe deres helt egne markeder foran konkurrenterne. Frontløbervirksomheder kan have et særligt vækstpotentiale. Frontløberne udgør 28,3 procent af alle videnintensive virksomheder.

Boblerne følger lige i hælene på frontløberne, og givet de brede spørgsmålsformuleringer kan der i boblergruppen sagtens findes virksomheder, der er mindst lige så avancerede som frontløbervirksomhederne. Boblerne udgør 20,0 procent af alle videnintensive virksomheder.

De *traditionelle* virksomheder kombinerer ikke nye teknologier som boblerne og frontløberne. De traditionelle virksomheder udgør 51,7 procent af alle videnintensive virksomheder.

Resultatet får støtte i en nyere undersøgelse fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen, der viser, at: '... virksomheder, der satser på mangfoldighed, har op mod dobbelt så høj sandsynlighed for at være mere innovative end andre virksomheder'¹.

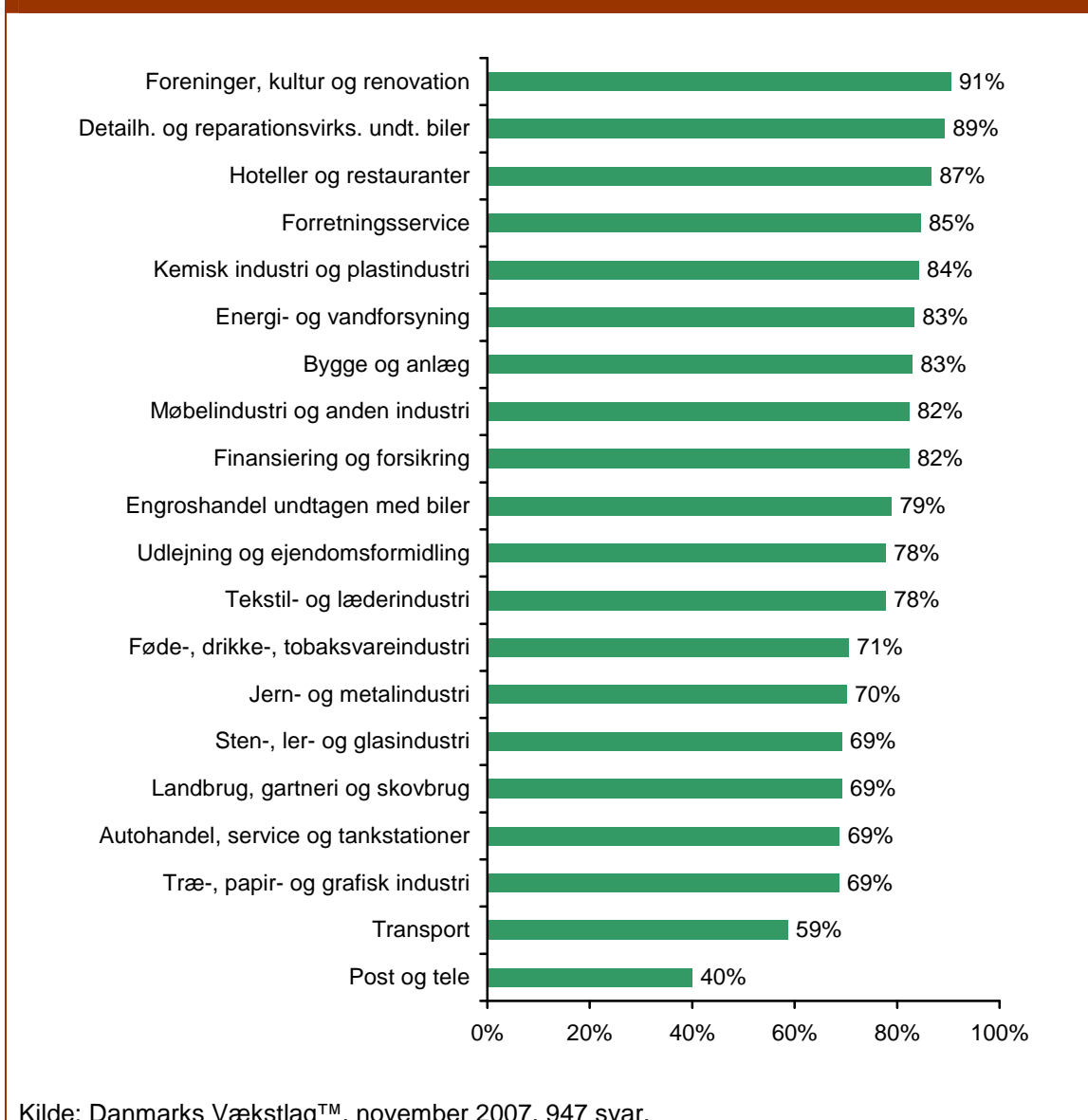
¹ 'Innovation og mangfoldighed', Forsknings- og Innovationsstyrelsen, 2007

Traditionelle industrierhverv har mindre ønske om mangfoldighed

Transportområdet og post- og telebranchen er de brancher, hvor de færreste virksomheder har et ønske om en medarbejderstab med en bred sammensætning.

Det generelle billede er, at virksomheder i flaskehalsområdet, eller hvor det kan være vanskeligt at finansiere ordinære stillinger – fx i forenings- eller kulturlivet, der ofte benytter sig af frivillig arbejdskraft – har det største ønske om en mangfoldig medarbejdersammensætning.

Figur 3: Andel virksomheder, som ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejderne – pr. branche



FAKTA

DANMARKS VÆKSTLAG™ er et panel bestående af 1.010 direktører i små og mellemstore videnintensive virksomheder. Virksomhederne er fordelt med ca. 200 repræsentativt udvalgte virksomheder i hver af Danmarks 5 nye regioner. Virksomhederne har mellem 20 og 249 ansatte og er kendetegnet ved at være videnintensive, som i denne sammenhæng betyder, at de opfylder *et eller flere* af følgende kriterier:

- Udviklet nye produkter eller services inden for de sidste 2 år.
- Opkvalificeret medarbejdere, ansat nye medarbejdere eller købt eksterne serviceydelser for at udvikle nye produkter eller services inden for de sidste 2 år.
- Købt ydelser hos Teknologisk Institut.

Dataindsamlingen er foregået i perioden 19. oktober-26. november 2007. Teknologisk Institut gennemførte en tilsvarende undersøgelse i panelet i januar-februar 2007 samt august 2006.

Mere information om Danmarks Vækstlag, se www.teknologisk.dk/vaekstlag.
Eller kontakt: Chefkonsulent Stig Yding Sørensen, stig.yding@teknologisk.dk/
mobil 7220 2704.