

DE 7 STÆDIGHEDER

"Du er simpelthen SÅ stædig!" – en kommentar, som mange har hørt rigtig mange gange. Måske heldigvis, for eksisterede der ikke stædige personer, så ville der med stor sandsynlighed ikke ske nogen fremdrift hverken i privatlivet eller arbejdslivet.

I organisationer har vi derfor brug for stædigheder for at få ting til at ske – en interessant tanke at have in mente i et ledelsesperspektiv, hvor det at anskue stædighed som komplementær til en passion er en uvurderlig menneskelig ressource for alle organisationer. Selvom der er varianter inden for hver type, har vi valgt at opdele stædighederne i syv generiske varianter: reflektorisk stædighed, faglig stædighed, over-jeg stædighed, entreprenant stædighed, fysisk stædighed, religiøs stædighed og kollektiv stædighed, som bliver præsenteret på skift i Ledelse I Udvikling i 2013.

Forfattere

Jacob Brix
Doctoral Student
Aarhus School of Business,
Aarhus University

Henning Sejer Jakobsen
M.Sc. (IE), EBA
Kreativitetskonsulent
Teknologisk Institut

Det at være opmærksom på andre personers stædighed(er) tager udgangspunkt i ens egen personlighed. Hvis man møder personer med en eller flere stædigheder, som er lig med ens egen, så registrerer man det faktisk ikke. Eksempelvis, hvis en gruppe af meget specialiserede personer (nørder) mødes for at diskutere deres fælles hobby eller ligefrem passion (f.eks. computerspil, frimærkesamlinger osv.), så vil ingen af dem registrere, at de andre er anderledes end dem selv. Tværtimod, så vil de ligefrem syntes, at de er helt normale sammen, og at det er det mest naturlige i verden at tale om/arbejde med netop det, som de har gang i. Sådanne miljøer kan endda udvikle sig i symbioser, uanset om baggrunden er vidensrelateret, interesse, ønsker, tro, misforståelser osv.

Nørder og friktion

Modsat kan mødet med en anden nørd fra et andet område eller konfrontation med nogen, som har en anden eller ligefrem modsat form for stædighed, resulterer i det, vi kalder et "allergisk udbrud". Eksempelvis, hvis en anden person møder den meget specialiserede faggruppe, og han/hun konfronterer gruppen med spørgsmål baseret på sin egen opfattelse af området, der sætter tvivl omkring disse personers viden, så vil der øjeblikkeligt opstå en "allergi", der kan skabe friktion i samarbejdet. Denne friktion kan således baseres på mødet med to faggrupper (f.eks. på et universitet eller virksomhed), to supportgrupper (f.eks. af to fodboldklubber) osv., der faktisk på hvert sin måde defineres af to lige nørdede betragtninger, der trods deres lighed kalder hinanden for stædige.

Mange funktionsopdelte virksomheder og organisationer har givet også oplevet denne faglige og politiske stædighed, der har givet problem i samarbejdet funktionerne imellem. Og egentligt mærkeligt, for den eksplicitte virksomhed ønsker

jo specialiserede funktioner dybt forankrede i en faglighed, men samtidig opleves tilsvarende større og større allergier, når disse stædigheder mødes for at samarbejde.

De 7 stædigheder

Neden for introducerer vi stædighederne i syv forskellige generiske kategorier, som fremstår forskelligt, og som kan bruges proaktivt på forskellig vis for at opnå et ønsket mål. Indenfor hver kategori er der flere forskellige varianter og udtryksformer, alt efter emner der ligger til grund for ens passion og dermed stædighed. Stædighederne omhandler:

Citat

Det vigtigste er, hvordan man aktivt kan bruge de forskellige stædigheder, så man fremhæver passionen frem for hårdnakketheden i samarbejdet

1. Reflektorisk stædighed

Er når man fastholder et argument baseret på tidligere oplevelser, uanset hvad denne er baseret på, f.eks. erfaring, noget man har hørt i en sammenhæng, læst, forstået – men også misforståelser og vandrehistorier.

2. Faglig stædighed

Er et videnbaseret område, hvor den enkelte har tilegnet sig dyb indsigt i f.eks. videnskab, historie, et interesseområde eller fag, hvor den enkelte kommer til at fremstå som ekspert eller nørd.

3. Over-jeg stædighed

Skabes i situationen eller den position, den enkelte har eller er stillet i, og som giver ret til at være stædig alene grundet sin funktion som beslutningstager, f.eks. forældre (overfor børn), militærofficerer, ledere osv.

4. Entreprenant stædighed

Er baseret på det at skabe noget nyt, at sætte noget i gang og få noget til at ske, f.eks. iværksættere, igangsættere, kreatører, ildsjæle osv.

5. Fysisk stædighed

Er opøvelsen af sine fysiske præstationer eller formåen, som man opnår via træning og øvelse, f.eks. sport, ekstrem sport, motion, spil og leg

6. Religiøs stædighed

Baserer sig på en tro eller overbevisning, som ikke nødvendigvis er underbygget eller fornuftig i forhold til en selv og ens livsførelse, f.eks. politisk overbevisning, tro og nyreligiøse antagelser såsom økologi, mode, livsstil osv.

7. Kollektiv stædighed

Sammen er vi stærke, og det er dem mod os i kollektivet – ofte identificerede ved mere eller mindre ens beklædningsmønstre. Det kan være faglige grupper, communities, etniske grupper, support grupper, hooligans og stilarter.

De fleste personer har indhold af mange forskellige stædigheder, men typisk er der to til tre markante, som udtrykker den enkeltes personlighed. Stædigheder kan være udtrykt mere eller mindre kraftigt, men hvorvidt man selv er stædig, kan ofte afspejles i den refleksion, man har på andres stædigheder.

De syv stædigheder er forskellige fra hinanden, og der er to kendetegn ved alle typerne, som man skal være opmærksom på, nemlig deres styrker (den passion, de er udtrykt ved) og svagheder (den allergi, der opleves ved omgivelserne). Det vigtigste er, hvordan man aktivt kan bruge de forskellige stædigheder, så man fremhæver passionen frem for hårdnakketheden i samarbejdet, der kan sikre, at vi f.eks. også i fremtiden har personer, der vinder OL-guldmedaljer, iværksættere, der trods alle odds starter virksomheder. ■

Citat

Stædigheder kan være udtrykt mere eller mindre kraftigt, men hvorvidt man selv er stædig, kan ofte afspejles i den refleksion, man har på andres stædigheder

