



TEKNOLOGISK
INSTITUT

”Innovationsforløbet har ført til nye måder at betragte problemstillingen på. De deltagende medarbejdere har fået nye værktøjer til at forholde sig kritisk og åbent til kommunale problemstillinger. Det giver os anderledes bud på løsninger”

Kristian Lauerbjerg
Chefkonsulent
Odense Kommune

NYE LØSNINGER KOMMER, NÅR VANETÆNKNINGEN BRYDES

Odense kommune skal ligesom mange andre finde besparelser – hele 200 millioner kroner for 2014. Med hjælp fra innovationskonsulenter fra Center for Idé & Vækst fik kommunen brudt med vanetænkningen og fik nye værktøjer til, hvordan man får konkrete ideer til løsninger, når man arbejder systematisk med innovation.

Odense Kommune, By- og Kulturforvaltningen, står over for en udfordring: Der skal spares 200 millioner kroner til 2014 budgettet, og det skal ske med bedre styring og udnyttelse af kommunens samlede bygnings- og boligmasse. Så langt, så godt. Men det er lettere sagt end gjort, for der skal tænkes ud af boksen, og det er en udfordring i en kommune, hvor vanetænkning fylder. Derfor valgte Odense Kommunes direktion at indgå en aftale om et innovationsforløb med innovationskonsulenter fra Teknologisk Institut, Center for Idé & Vækst, som i forvejen har igangsat flere succesfulde indsatser, der har ført til effektiviseringer og kreativ udvikling for kommuner.

At arbejde systematisk med innovation

Odense Kommune havde nedsat fire grupper af medarbejdere på tværs af centre og forvaltninger, der med hver sit fokus på bygninger og boliger arbejdede med besparelser-udfordringen. Det var medarbejdere derfra, der deltog i innovationskonsulenternes 2 dages workshop for at provokere vanetænkningen og indkredse problemstillingen samt komme med løsningsforslag.

Det primære var at vriste medarbejderne ud af det vante og få

dem til at stille bedre og bredere spørgsmål til problematikken, så nye løsninger kunne bygges på en åben og bred anskuelse og derfra snævreres ind til kreative bud på besparelserne.

Logikken er, at spørgsmål fører til svar, der fører til nye løsninger. Derfor er spørgsmålene så vigtige for at indkredse et innovationsprojekts muligheder for succes. Konsulenterne lærte medarbejdere at tage små skridt mod en mere systematisk tilgang til at arbejde innovativt.

Abstrakt tænkning fører til konkrete ideer

Medarbejderne er blevet mere innovative i den forstand, at de er blevet dygtigere til at indkredse og være kritiske over for de vante tankegange samt er bedre til at tænke mere åbent og ud af boksen. De har også fået blik for betydningen af at involvere relevante interessenter, der bruger kommunens bygninger og boliger, så borgerne er med til at finde løsningerne i samarbejde med kommunen. Der er stort potentiale i at lære medarbejdere at arbejde struktureret med innovation. For du skal kunne tænke abstrakt for at få konkrete ideer:

”Innovationsforløbet har ført til nye måder at betragte problemstillingen omkring udnyttelsen af kommunale bygninger og boliger. De deltagende medarbejdere har fået nye værktøjer til at forholde sig kritisk og åbent til kommunale problemstillinger. Det giver os anderledes bud på løsninger”, siger chefkonsulent Kristian Lauerbjerg.

For mere information, kontakt:

ANNETTE SKYT
INNOVATIONSKONSULENT
ANSK@TEKNOLOGISK.DK
7220 2868

Teknologisk Institut, Center for Idé & Vækst
T: 72 20 14 55
W: www.teknologisk.dk
E: ideogvaekst@teknologisk.dk
LinkedIn: bit.ly/ideogvaekst