

Ny teknologi, lederrollen og forandringsparathed



Hvorfor automatiserer vi?

Produktivitet

Udbytte

Arbejds miljø

Tiltrækning af arbejdskraft

Sporbarhed

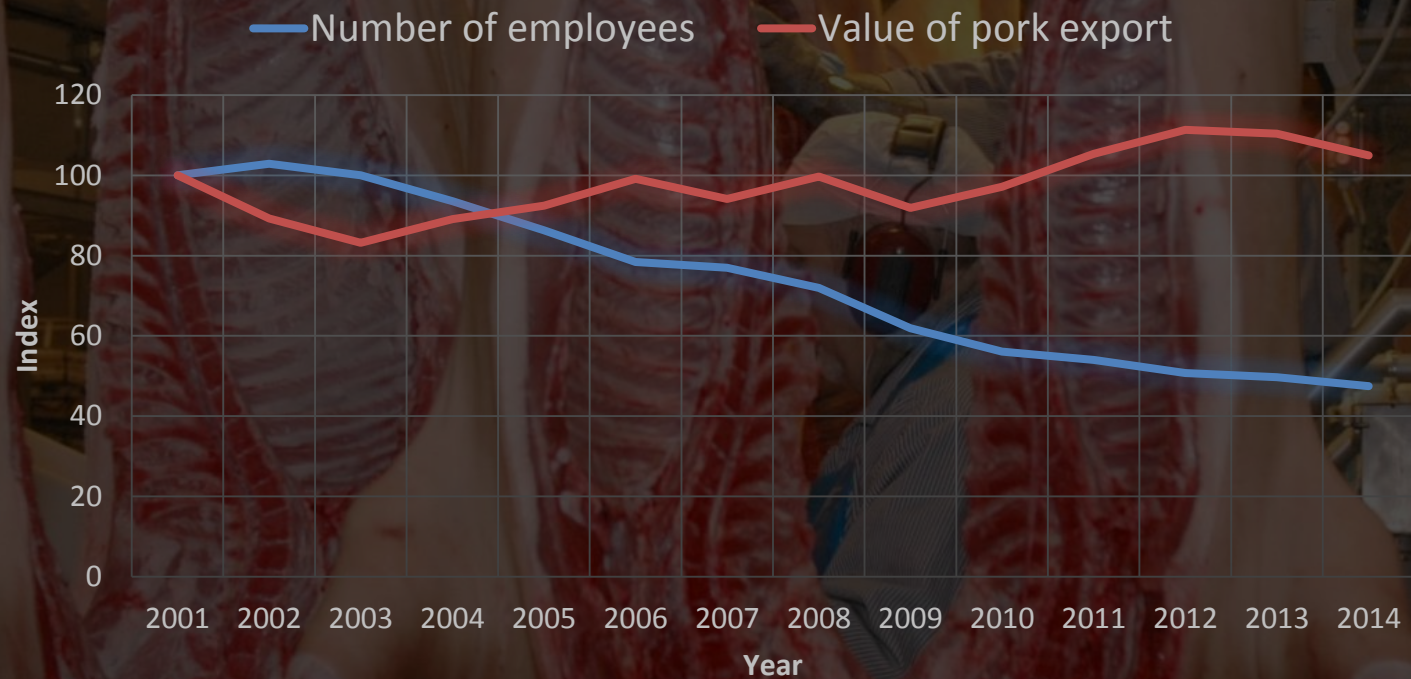
Dyrevelfærd

Hygiejne

Produktkvalitet



Mere end 2,25 mia DKK sparet om året



Strategisk vendepunkt

Omkostninger x Salgsværdi = Hjemtaget profit

eller

Vi skal tjene markant mere med de samme ressourcer



Udviklingen kommer til at gå meget hurtigere



Trussel og mulighed er to sider af samme sag



Udviklingen vil forandre os



Vinderen bliver den der først udnytter mulighederne



Hvor lidt kan vi nøjes med?

Not like this....



1



2



3



4

Like this!



1



2



3



4



5

Fremtiden!

Hvad vil adskille den gode leder fra den mindre gode?

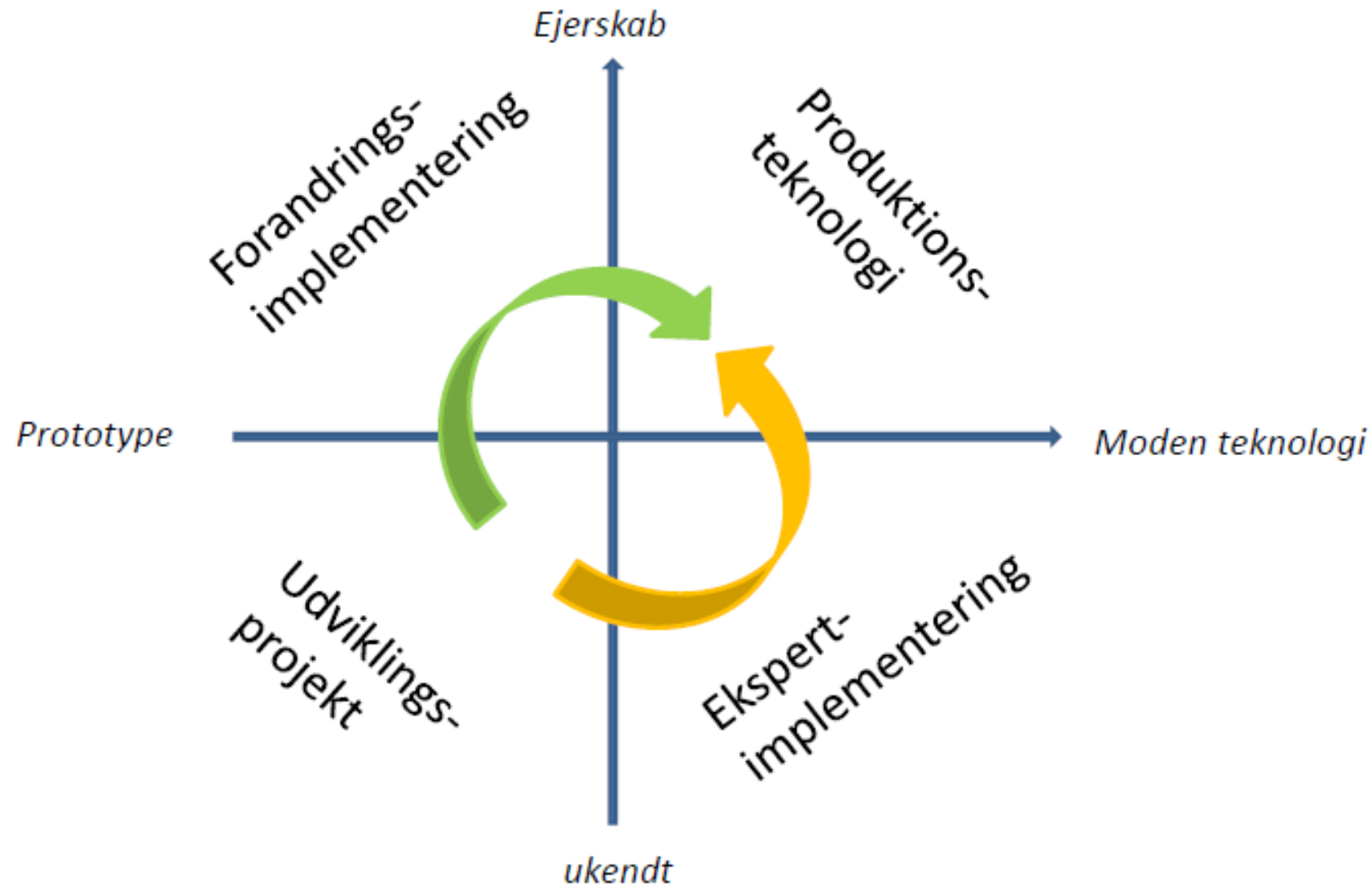
Evnen til at:

- samarbejde
- implementere
- lede i en digitaliseret verden

Evnen til at samarbejde i virksomheden og med kunder og leverandører vil skille vindere fra tabere

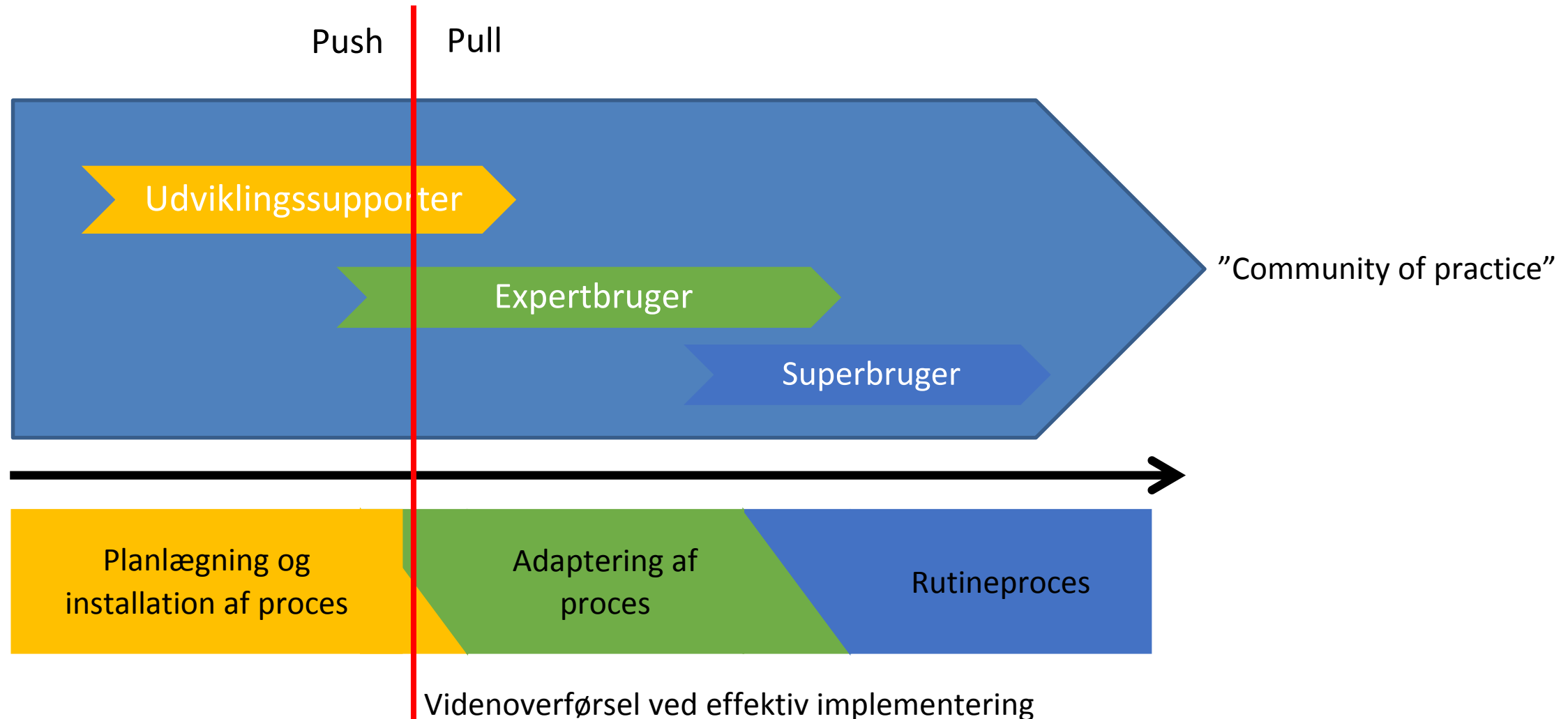


Evnen til at implementere ny teknologi vil være afgørende



Dårlig implementering = Dårlig pay back

Årsag: Manglende videnoverførsel



Evnen til at lede i en digitaliseret verden

Digitalisering

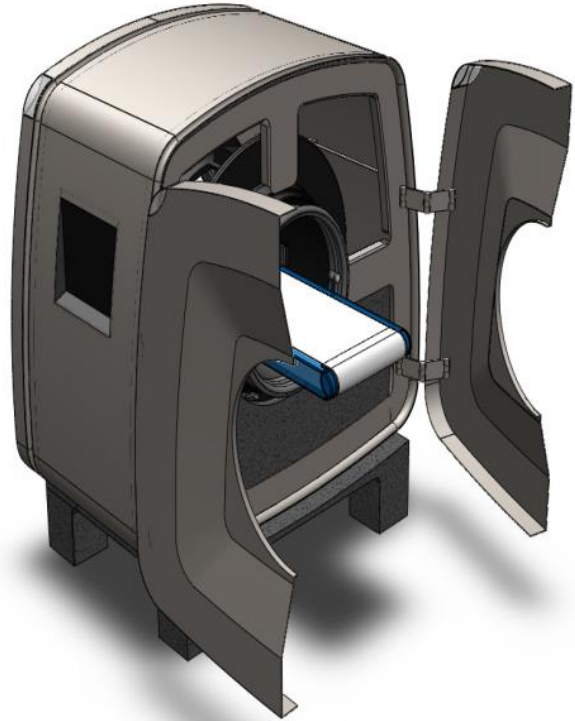
Industrie 4.0

Internet of
Things

Big data



Digitaliseringen kommer - og den vil forandre os!



Nye muligheder = nye kundekrav

Nye muligheder = nye arbejdsfunktioner

Nye muligheder = nye kompetencebehov

Nye muligheder = nye samarbejdsformer

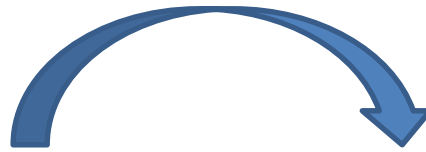
Nye muligheder = kunder og leverandører får mere direkte indflydelse

Hvad gør det ved ledelsesopgaven?

Kontrol



Overskuelig mængde information
Veldefinerede opgaver
Forandring afløses af stabile perioder
Standarder og regler
Et fag



Navigation



Uoverskuelig informationsmængde
Fyld ud der hvor der er behov
Forandring afløser forandring
Fleksibilitet og løbende forbedring
Behersker mange fagligheder



Det handler om menneskesyn

Det handler om kompetenceudvikling

Det handler om vilje til at gribe mulighederne

Og forstå sin omverden





Tak for jeres opmærksomhed!

Lars Hinrichsen, lhin@teknologisk.dk