

# Ny teknologi, lederrollen og forandringsparathed





# Hvorfor automatiserer vi?

Produktivitet

Udbytte

Arbejdsmiljø

Tiltrækning af arbejdskraft

## Industri 4,0

Sporbarhed

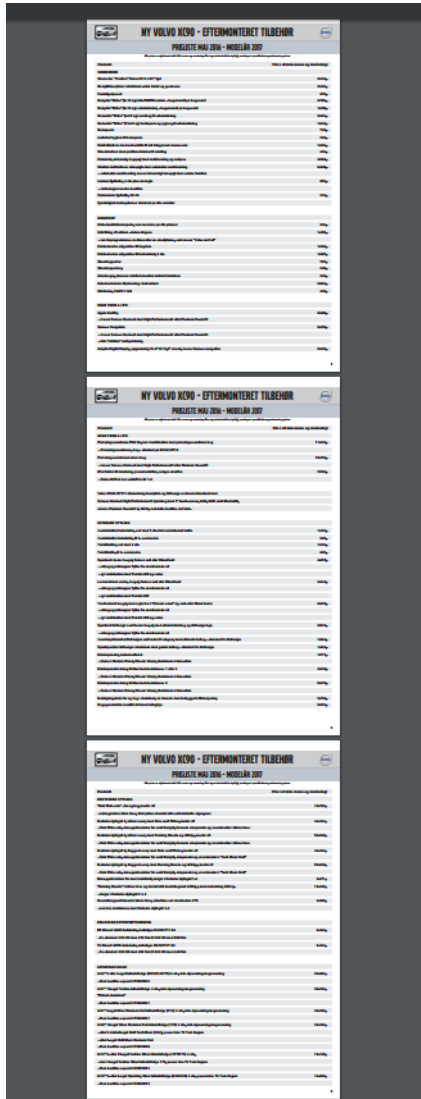
Dyrevelfærd

Hygiejne

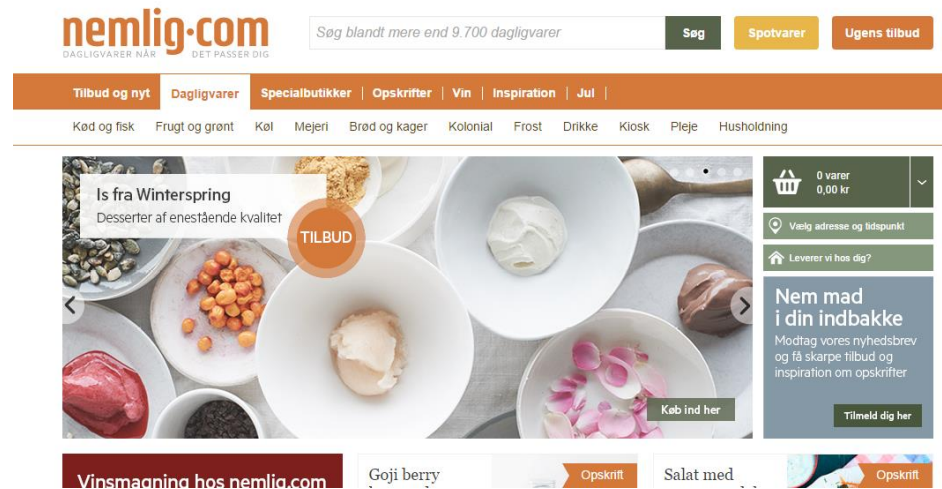
Produktkvalitet



Mange valgmuligheder = fleksibilitet



Kunderne kommer helt ind i produktionen



Dem der leverer den bedst service - sætter standarden



Search Google or type URL

# Hvor lidt kan vi nøjes med?

Not like this....



1



2



3



4

Like this!



1



2



3



4



5





**Udviklingen kommer til at gå meget hurtigere**



**Trussel og mulighed er to sider af samme sag**



**Udviklingen vil forandre os**



**Vinderen bliver den der først udnytter mulighederne**



# Fremtiden!

Hvad vil adskille den gode leder fra den mindre gode?

Evnen til at:

- Finde de rigtige medarbejdere
- samarbejde
- implementere
- lede i en digitaliseret verden

# Evnen til at finde de rigtige medarbejdere

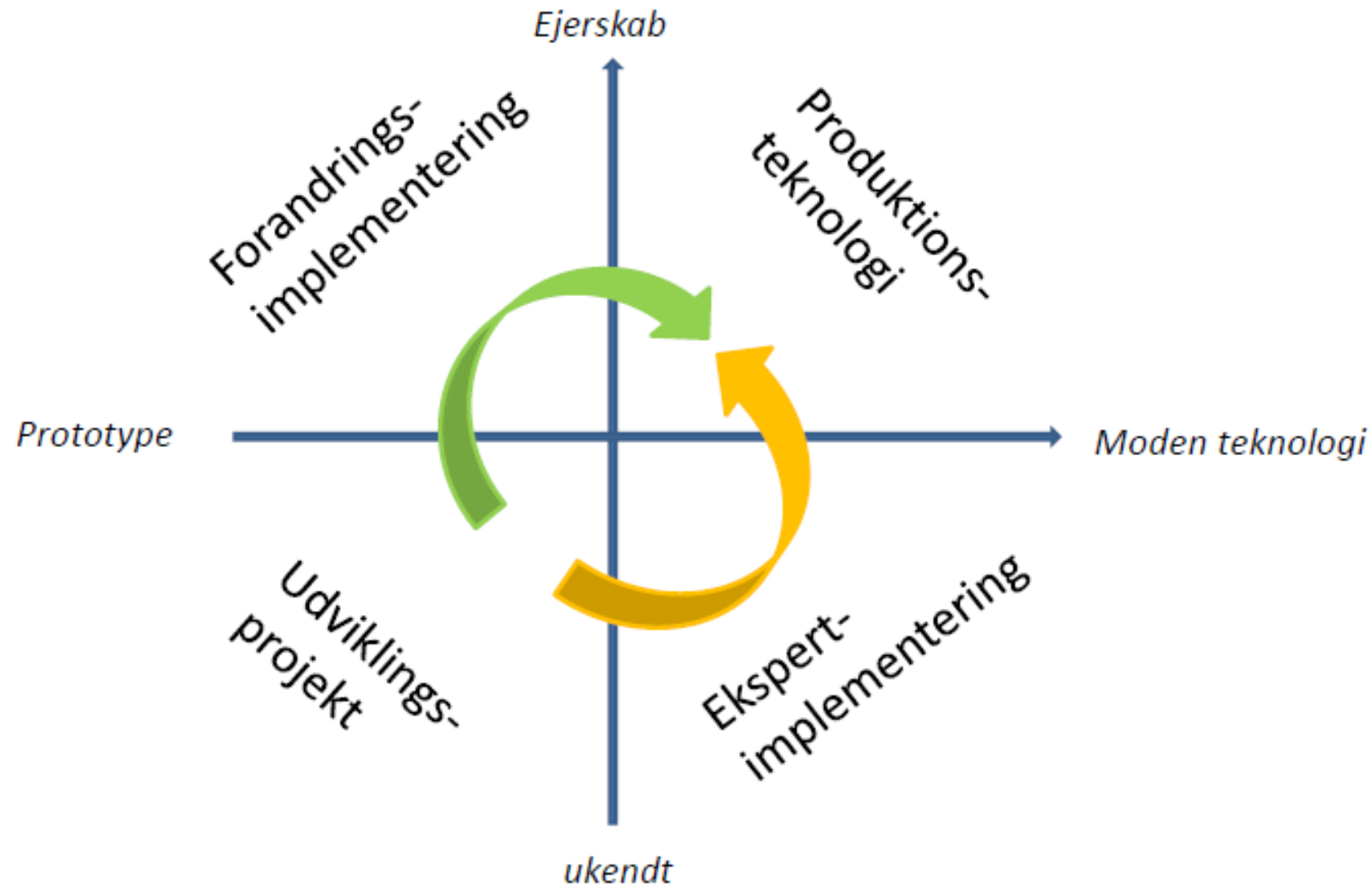


# Evnen til at samarbejde i virksomheden og med kunder og leverandører vil skille vindere fra tabere



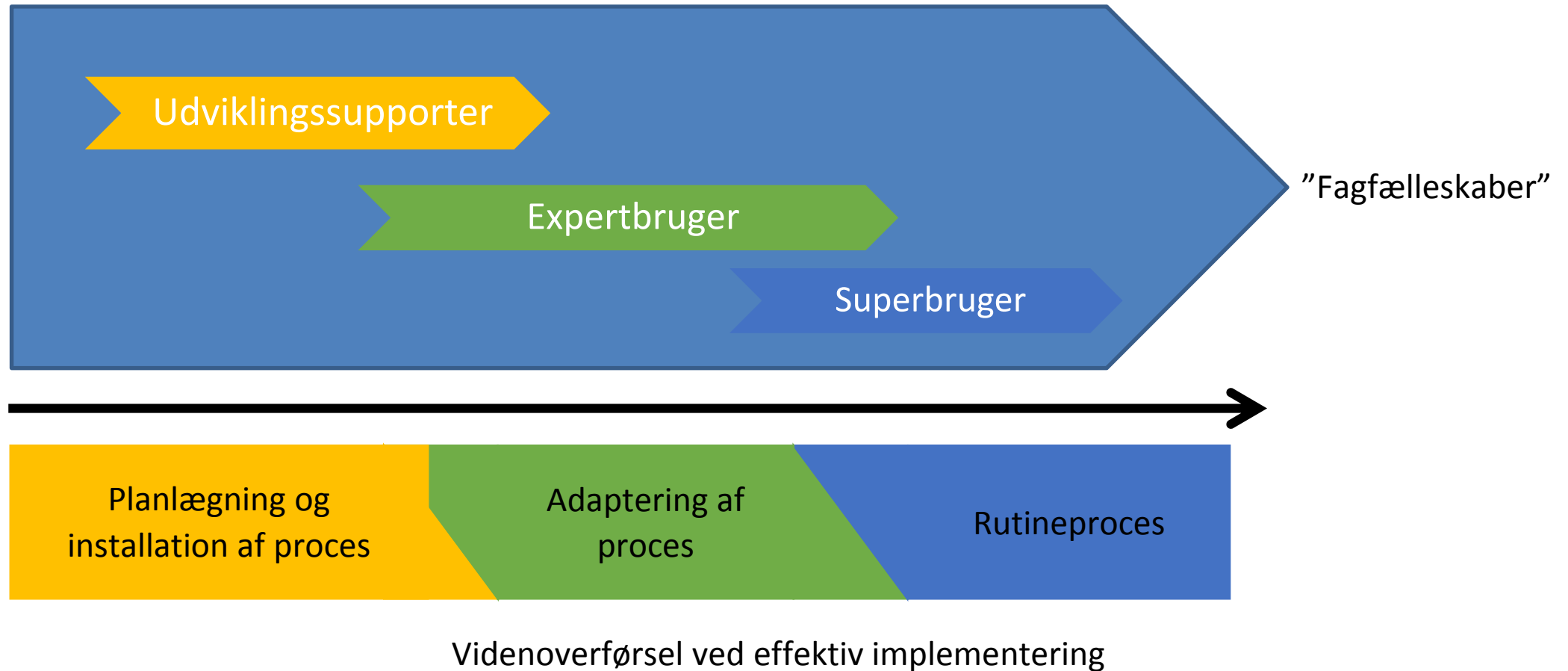


# Evnen til at implementere ny teknologi vil være afgørende



# Dårlig implementering = Dårlig pay back

## Årsag: Manglende videnoverførsel



# Evnen til at lede i en digitaliseret verden

Digitalisering

Industrie 4.0

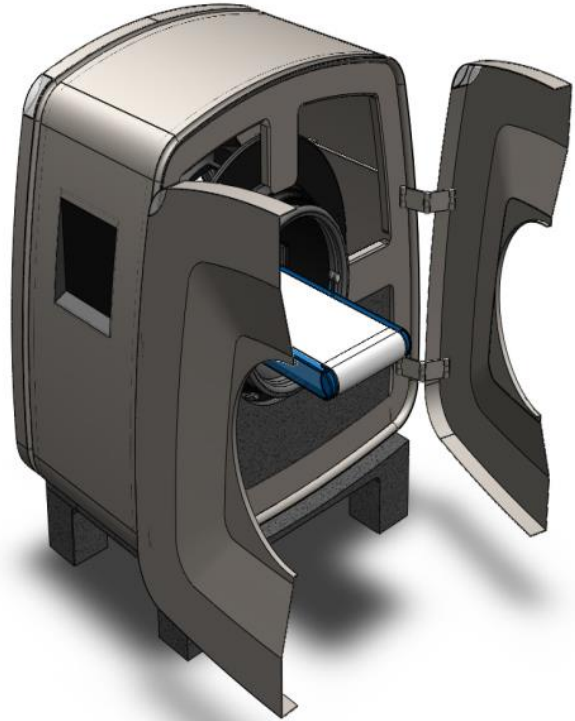
Internet of  
Things

Big data





# Digitaliseringen kommer - og den vil forandre os!



Nye muligheder = nye kundekrav

Nye muligheder = nye arbejdsfunktioner

Nye muligheder = nye kompetencebehov

Nye muligheder = nye samarbejdsformer

Nye muligheder = kunder og leverandører får mere direkte indflydelse

# Hvad gør det ved ledelsesopgaven?

## Kontrol



Overskuelig mængde information  
Veldefinerede opgaver  
Forandring afløses af stabile perioder  
Standarder og regler  
Et fag



## Navigation



Uoverskuelig informationsmængde  
Fyld ud der hvor der er behov  
Forandring afløser forandring  
Fleksibilitet og løbende forbedring  
Behersker mange fagligheder



**Det handler om menneskesyn**

**Det handler om kompetenceudvikling**

**Det handler om vilje til at gribe mulighederne**

**Og forstå sin omverden**





*Tak for jeres opmærksomhed!*

*Henrik Grothe, hgr@teknologisk.dk*