

Samfundsansvar 2018



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**

Samfundsansvar 2018



Udarbejdet af:

Teknologisk Institut
Gregersensvej 1
2630 Taastrup

Februar 2019



Indhold

Samfundsansvar 2018	4
1. Beskrivelse af Teknologisk Instituts forretningsmodel	5
1.1. Hvad er Teknologisk Institut	5
1.2. Hvilken værdi skaber Teknologisk Institut	5
1.3. Hvordan skaber Teknologisk Institut værdi	5
2. Miljø, herunder klimapåvirkning ved forretningsaktiviteter	6
2.1. Eksterne forretningsaktiviteter	6
2.2. Implementering eksternt	7
2.2.1. Risikovurdering eksternt	8
Intern drift af virksomheden	10
2.3. Procedurer for intern bæredygtig drift	10
2.4. Implementering internt	11
2.4.1. Vurdering af årets resultater på KPI'er	11
2.5. Sociale forhold og medarbejderforhold	11
2.6. Relevante politikker og procedurer	12
2.7. Implementering internt	13
2.7.1. Risikovurdering	13
2.7.2. Ikke-finansielle KPI'er	13
2.7.3. Vurdering af årets resultater på KPI'er	14
3. Respekt for menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse	14
3.1. Code of conduct	14
3.2. Implementering	14
4. § 99 b Redegørelse for kønsmæssig sammensætning i ledelsesniveauer	15



Samfundsansvar 2018

Teknologisk Institut redegør i overensstemmelse med Årsregnskabslovens §99a for sit samfundsansvar og §99b den kønsmæssige sammensætning i ledelsen. Redegørelsen indeholder en række oplysninger indenfor følgende områder:

- Forretningsmodellen for Teknologisk Institut
- Miljø, herunder klimapåvirkning ved virksomhedens aktiviteter
- Sociale forhold og medarbejderforhold
- Respekt for menneskerettigheder
- Antikorruption og bestikkelse
- Redegørelse for kønsmæssig sammensætning i ledelsesniveauer

Teknologisk Institut har gennem en årrække påtaget sig samfundsansvar, der matcher virksomhedens rolle som national og international forsknings- og teknologibaseret vidensvirksomhed.

Teknologisk Instituts ansvar gælder over for medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere og interessenter.

Teknologisk Institut stræber efter at sikre, at de ydelser, som virksomheden leverer, og de forskningsprojekter, som virksomheden deltager i, bidrager til en ansvarlig udvikling, der er til gavn for den enkelte og for samfundet.

Nedenfor følger en redegørelse for Teknologisk Instituts forståelse af samfundsansvar. Redegørelsen har fokus på de initiativer, der gavner samfundet økonomisk, socialt eller miljømæssigt samt skaber et inspirerende og sundt arbejdsklima for medarbejderne på Teknologisk Institut.

Redegørelsen gives i tilknytning til ledelsesberetningen. Ledelsen har valgt at offentliggøre den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar på Instituttets hjemmeside under www.teknologisk.dk/samfundsansvar.



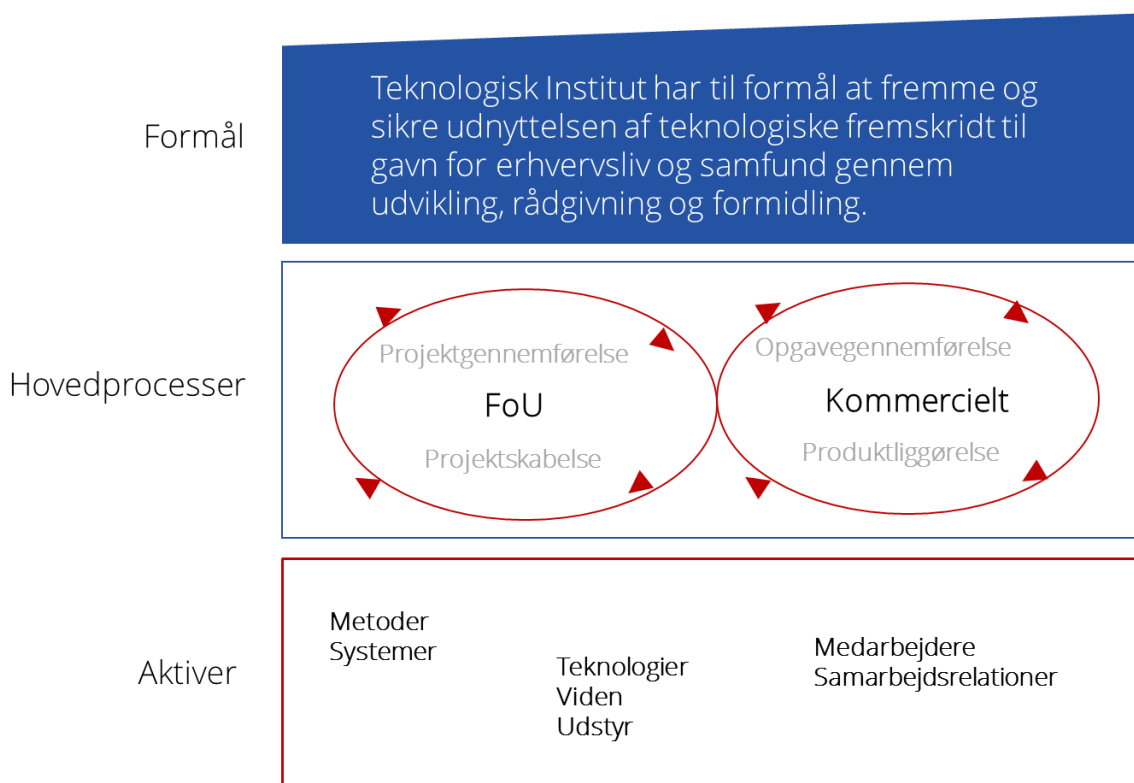
1. Beskrivelse af Teknologisk Instituts forretningsmodel

1.1. Hvad er Teknologisk Institut

Teknologisk Institut er en selvejende, almennyttig institution.

1.2. Hvilken værdi skaber Teknologisk Institut

Teknologisk Institut har til formål at fremme og sikre udnyttelsen af teknologiske fremskridt til gavn for erhvervsliv og samfund gennem udvikling, rådgivning og formidling.



1.3. Hvordan skaber Teknologisk Institut værdi

Teknologisk Institut opfylder sit formål ved at udvikle ny viden gennem forsknings- og udviklingsaktiviteter, som omsættes til teknologiske serviceydelser og stilles til rådighed på markedsvilkår.



Formålet fremmes ved, at Instituttet:

- sikrer et tæt samspil med erhvervslivet baseret på indsigt, transparens, uvildighed og ekspertise
- råder over de nyeste, højteknologiske faciliteter, udstyr og viden
- sikrer sin position som en attraktiv udviklingspartner ved et tæt samarbejde med førende viden institutioner og virksomheder, både store samt små og mellemstore
- agerer internationalt ved at deltage aktivt som den danske del af den europæiske forsknings- og udviklingsindsats.

Dette danner grundlaget for, at Instituttet vedvarende kan stille den fysiske og kompetencemæssige teknologiske infrastruktur og specialistviden til rådighed for kunderne i mødet med udfordringerne i den globale konkurrence.

2. Miljø, herunder klimapåvirkning ved forretningsaktiviteter

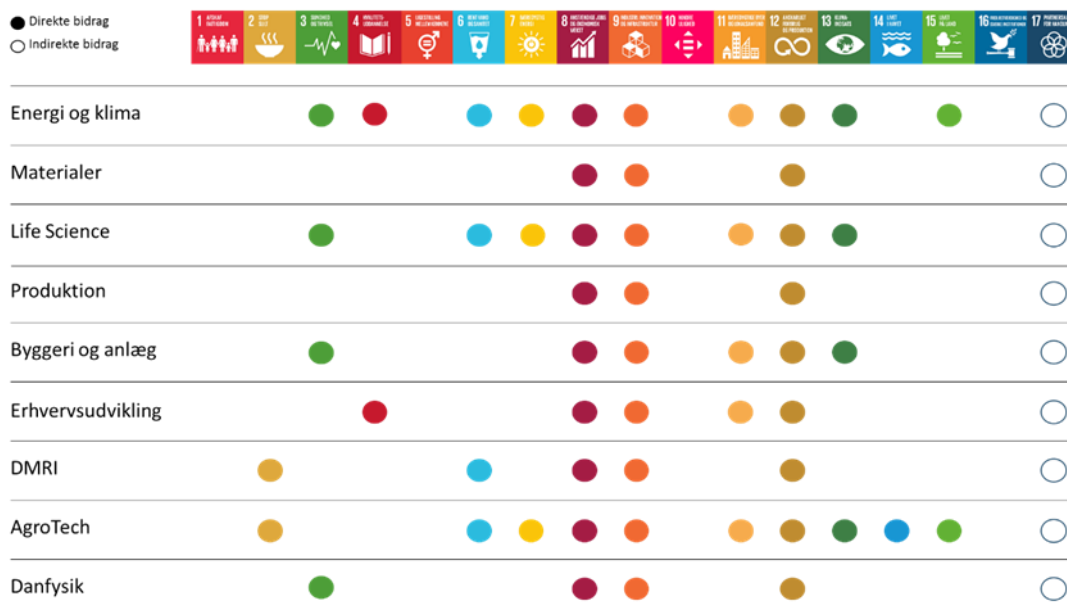
Teknologisk Institut ønsker at bidrage til udvikling af et bæredygtigt samfund. Teknologisk Instituts fokus gælder dels i forhold til at understøtte en bæredygtig forskning og udvikling i danske og udenlandske virksomheder. Vi støtter forebyggende og problemløsende tiltag i forhold til de miljømæssige udfordringer, vi som samfund står overfor. Vi tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed samt støtter udvikling og implementering af miljøvenlige former for teknologi.

2.1. Eksterne forretningsaktiviteter

Som GTS-institut har Teknologisk Institut en særlig forpligtelse til at understøtte forskning, udvikling og spredning af bæredygtige teknologier og ressourceoptimerende procedurer i danske og udenlandske virksomheder, herunder specielt i små og mellemstore danske virksomheder.

Teknologisk Institut har en ambition om at være førende inden for forskning og udvikling af ny teknologi på miljø- og energiområdet. Som en ansvarsbevidst virksomhed vil Teknologisk Institut kontinuerligt, systematisk og målrettet arbejde på at udvikle og anvende renere bæredygtige teknologier, produkter og processer og være blandt de mest miljøbevidste virksomheder inden for de teknologiområder, hvor Teknologisk Institut driver forretning.

I forhold til de 17 verdensmål for bæredygtig udvikling bidrager Instituttet enten direkte eller indirekte til opfyldelse af følgende mål:



2.2. Implementering eksternt

I forhold til at understøtte en bæredygtig forskning og udvikling i erhvervslivet har Teknologisk Institut løbende udviklet virksomhedens kompetencer inden for energi og klima, herunder særligt alle energiformer og energiteknologier lige fra energiproduktion, -lagring og -distribution til anvendelse af energi i bygninger, industri og transport. Derudover arbejder Teknologisk Institut med reduktion af menneskeskabte klimagasser og løsninger på klimaændringerne. Inden for nedennævnte områder har Teknologisk Institut opbygget så stor viden og så mange faciliteter, at virksomheden må anses som førende på områderne:

- Varmepumper, hvor vi bl.a. leverer akkrediterede prøvninger, rådgivning, produktudvikling og opkvalificering af installatører.
- Biomasse, hvor vi bl.a. leverer rådgivning og akkrediterede prøvninger af forskellige biobrændsler samt typeprøvning og kvalitetssikring af brændeovne, biomassekedler mv.
- Solenergi, hvor vi leverer rådgivning, prøvning og kvalitetssikring af anlæg.
- Energieffektivitet og udfasning af de kraftige drivhusgasser, hvor vi bl.a. leverer test af produkter, rådgivning vedrørende kølemidler, anlægsdesign m.v. samt opkvalificering af installatører i forbindelse med anvendelse af naturlige kølemidler, som f.eks. CO₂, ammoniak (NH₃), kulbrinter og vand. Testfaciliteterne omfatter bl.a. transkritiske CO₂-anlæg og kaskadeanlæg, som anvender ammoniak og CO₂.



- Batterier og energilagring, hvor vi leverer rådgivning og prøvning af batterier samt rådgivning i forbindelse med transport og sikkerhed.
- Energitekniske og industrielle målinger med nationale referencelaboratorier på energi, flow og temperatur.
- Energiøkonomiske produkter, eco-design mv., hvor vi leverer laboratorietests, produktudvikling og rådgivning omkring en lang række energiforbrugende komponenter og systemer. Teknologisk Institut er certificeret til at udføre akkrediterede tests af bl.a. ventilationsanlæg, pumper, isoleringsmaterialer, lydavgivelse, husholdningsapparater etc. og dertil hørende energimærkning.
- Energieffektiviseringsmuligheder i produktionsanlæg og bygninger, hvor vi bl.a. leverer energiscreening, rådgivning og prøvning omkring intelligente energiteknologier, intelligente bygninger, intelligent energisystemer.
- EnergyFlexHouse, hvor vi leverer test, forskning og udvikling i energi- og klimaeffektive integrerede systemløsninger og brugerinterfaces på bygningsområdet. Særligt har der været afprøvninger af den optimale styring af solvarme kombineret med varmepumper og batterier i enfamiliehuse.
- EnergyFlex Office, hvor vi leverer tests, forskning og udvikling indenfor energieffektivitet og bæredygtigt kontorbyggeri. Her er der fokus på digitaliseringen og anvendelsen af IoT i kontorbyggeriet.

Teknologisk Institut har i 2018 deltaget i mange projekter, der har haft til formål at fremme den bæredygtige forskning og udvikling i erhvervslivet.

Adskillige af aktivitetsplanerne under Instituttets Resultatkontrakt for perioden 2016-18 relaterer sig direkte til flere af de 17 verdensmål, eksempelvis aktivitetsplanerne 'Det biobaserede samfund' og 'Bæredygtige bio-baserede ressourcer', hvor der fokuseres på bæredygtig fremstilling af f.eks. fødevarer, foder og andre biobaserede produkter. Disse aktivitetsplaner adresserer verdensmålene for 'Stop sult', 'Bæredygtig energi', 'Industri, innovation og infrastruktur', 'Bæredygtige byer og lokalsamfund' og 'Ansvarligt forbrug og produktion'.

2.2.1. Risikovurdering eksternt

Teknologisk Institut er drevet af et stærkt formål – og har været det siden grundlæggelsen siden 1906. Vores samarbejde med erhvervslivet er baseret på indsigt, transparens, uvildighed og ekspertise. Teknologisk Institut har en ambition om gennem vedvarende fokus på miljømæssig ansvarlighed og integrationen af bæredygtige teknologier i virksomhedens forretningsprocesser at signalere og fremme en høj miljøbevidsthed i omverdenen omkring os. Instituttet største impact på samfundets og erhvervslivets bæredygtige udvikling sker gennem de teknologiske løsninger, den udvikling, rådgivning og formidling, vi leverer.



Ny teknologi kan bidrage til at mindske belastningen af klimaet og miljøet, hvis den udnyttes på den rigtige måde med respekt for natur og mennesker. Teknologisk Institut ser det som en vigtig opgave at give erhvervslivet indsigt i, hvordan teknologier kan understøtte en bæredygtig udvikling, dække markedsbehov og samtidig gavne erhvervslivets aktiviteter. Teknologisk Instituts opgave er i den forbindelse også at oplyse erhvervslivet om de eventuelle negative effekter og risici, som teknologi kan medføre fx ved en ukritisk anvendelse.

Teknologisk Instituts Brand Promise skal være med til at sikre, at vi baserer vores opgaveløsning på ekspertise og uvildighed. Det betyder, at vi kun arbejder indenfor de teknologiske områder, hvor vi har den fornødne faglige indsigt – bl.a. med henblik på, at vi kan rådgive kunderne ift. eventuelle negative og miljømæssige risici. Vores kerneværdi ift. uvildighed medfører, at vi overfor vores kunder kan påpege såvel fordele som ulemper ved forskellige materialer, produkter og processer.



Intern drift af virksomheden

Teknologisk Instituts overordnede miljøpolitik er til enhver tid at begrænse virksomhedens miljøbelastning samt energi- og ressourceforbrug og integrere miljøhensyn i virksomhedens forretningsprocesser i overensstemmelse med gældende miljøforskrifter. Teknologisk Institut overholder som minimum de krav, regler og forventninger, der er fra de overordnede myndigheder på miljøområdet.

Hovedparten af Teknologisk Instituts arbejdspladser er kontorarbejdspladser. Miljøbelastningen fra disse omfatter forbrug af el og varme. Derudover råder Institutet over en række laboratorier, hvor der anvendes forskellige former for hjælpematerialer, hvis brug og bortskaffelse finder sted efter de til enhver tid gældende love og bekendtgørelser på området, herunder også arbejdsmiljøreglerne.

2.3. Procedurer for intern bæredygtig drift

Teknologisk Institut arbejder løbende på at sikre miljø og bæredygtighed:

Vand- og energiforbruget i Teknologisk Instituts bygninger måles, styres og kontrolleres løbende.

Teknologisk Institut har et avanceret centralt energikontrol- og håndteringssystem, som gør det muligt løbende at følge med i og ændre virksomhedens forbrugsmønstre.

Affald sorteres i fraktioner for at sikre en korrekt affaldshåndtering og bortskaffelse i henhold til fastlagte procedurer og til enhver tid gældende lovgivning. Affaldet sorteres med henblik på størst mulig genvinding og nyttiggørelse af affald som papir, tonerkassetter, metal, elektroniske komponenter, elpærer og batterier etc. Ikke-farligt affald, som ikke kan genanvendes, sendes til forbrænding eller til deponering på et godkendt depot.

Giftigt og/eller miljøfarligt affald sorteres ved kilden og bortskaffes via Fortum i både Taastrup og Aarhus. Teknologisk Institut følger et specifikt regelsæt for bortskaffelse af olie og kemisk affald, som omfatter indsamling, håndtering, pakning, emballering, mærkning og transport af miljø- og sundhedsfarligt affald. Virksomheden arbejder løbende på at begrænse forbruget af vand, papir, kontorartikler, grafisk materiale og rengøringsmidler.

Ukrudtsbekæmpelse sker uden brug af pesticider.

For at mindske forbruget af transport opfordres medarbejderne til at bruge telefon og videomøder som alternativ til rejser.



2.4. Implementering internt

Teknologisk Institut stiller krav ved at efterspørge miljøvenlige materialer, produkter og serviceydelser hos virksomhedens leverandører og underleverandører. Teknologisk Instituts engagement og ansvarfølelse udmønter sig endelig i, at virksomheden opfordrer kunder, samarbejdspartnere og leverandører til at følge miljøretningslinjer af samme art, som dem Teknologisk Institut selv følger.

2.4.1. Vurdering af årets resultater på KPI'er

Teknologisk Instituts miljøpolitik har i 2018 bl.a. ført til følgende resultater/tiltag:

I Taastrup arbejdes de fortsat med at nedbringe energiforbruget til varme ved at udskifte pumper og radiatorer.

Derudover er to ventilationsanlæg i Taastrup igen blevet skiftet til mere energibesparende anlæg. Der bliver fortsat udskiftet belysning til LED på alle lokationer.

Der er udskiftet en del vinduer i Aarhus til mere energirigtige materialer.

Der er etableret CTS-overvågning af en række trykluftkompressor anlæg i flere af Teknologisk Instituts bygninger. Formålet med CTS-overvågningen er hjælp til lækagesøgning og driftsmønstre og dermed reduceret drift af kompressorer med henblik på besparelse på elforbrug.

Der er endvidere etableret CTS-styring af varme samt udskiftet vinduer i flere af Teknologisk Instituts bygninger.

Endelig er der udskiftet en antal lystændinger til automatisk virkende PIR-tændinger i flere af Teknologisk Instituts bygninger.

2.5. Sociale forhold og medarbejderforhold

Teknologisk Institut stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere trives både fagligt, fysisk og psykisk – i overensstemmelse med Institutets strategi og til gavn for virksomheden, den enkelte og samfundet. Virksomheden lægger derfor stor vægt på at skabe et udviklende, fleksibelt, sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne. Dette gøres på forskellig vis gennem politikker, retningslinjer, procedurer og aktiviteter. Udover de tidligere nævnte etiske retningslinjer, der også gælder for medarbejderne, har virksomheden bl.a. udarbejdet en personalepolitik samt en arbejdsmiljø- og sikkerhedspolitik. Derudover har Teknologisk Institut en række aktiviteter, der fremmer medarbejderudviklingen og trivselen.



2.6. Relevante politikker og procedurer

Teknologisk Institut har formuleret en række politikker, retningslinjer og procedurer for medarbejdere, der ligger tilgængelige på Institutts intranet, ledelsessystem og i visse tilfælde på den eksterne hjemmeside. Herunder ses en kort beskrivelse af relevante politikker og retningslinjer for medarbejderne.

Personalepolitik

Personalepolitikken omfatter værdier, brand promise, viden og relationer, læring, rekruttering, introduktionsforløb, ledelse, kommunikation, adfærd, ansættelsesforhold, livsfaser og fratrædelser.

Rekrutteringspolitik

Teknologisk Institut bidrager til, at de rette kompetencer tiltrækkes og ansættes i overensstemmelse med den overordnede strategi og de tilknyttede aktiviteter. Vi lægger vægt på, at ansøgers rettigheder overholdes i henhold til de enhver tid gældende regler om databeskyttelse og i overensstemmelse med ligestillingsloven. Vi ønsker således at ansætte de bedst kvalificerede medarbejdere uanset køn, alder, race, civil status, sprog, religion, seksuel orientering og politisk overbevisning.

Leder- og medarbejderudvikling

Teknologisk Institut ønsker at uddanne og udvikle fremtidens medarbejdere, således alle medarbejdere og ledere, der har haft ansættelse på Teknologisk Institut har udviklet stærke faglige og personlige kompetencer til gavn for samfundet. God og professionel ledelse og medarbejderudvikling giver trivsel og bidrager til den overordnede udvikling af Teknologisk Institut og af samfundet. På Teknologisk Institut tilbydes medarbejdere og ledere en række forløb og kurser med fokus på motivation og kompetenceudvikling.

Sundhed

Teknologisk Institut har formuleret en række tilbud med fokus på en balanceret livsstil med hensyntagen til såvel sundhed som en god balance mellem privatliv og arbejdsliv. Disse omfatter bl.a. personalegoder med fokus på sundhed, herunder adgang til fitnessfaciliteter og holdundervisning, frugtordning og kantineordninger med sund og varieret kost, eksterne motionstilbud og sundhedsforsikring, der i visse tilfælde dækker husstanden.

Sundhedsforsikring

Alle fastansatte medarbejdere er automatisk dækket af Teknologisk Instituts sundhedsforsikring. Med denne forsikring gives medarbejderne hurtig og nem adgang til privathospitaler, speciallæger, fysioterapeuter og andre medicinske specialister, der kan yde hjælp, hvis medarbejderne bliver syge, kommer til skade eller får skavanker.



I 2018 har Teknologisk Institut tilkøbt en særlig sundhedspakke, som alle fastansatte medarbejdere har adgang til. Sundhedspakken giver adgang til en stresshotline, second opinion fra best doctors, hjælp til at navigere i det offentlige behandlingssystem – også for pårørende.

Sygesamtaler

I forbindelse med langtidssyge og stressramte er der udarbejdet procedurer for at få disse medarbejdere hjulpet bedst muligt tilbage i arbejde med respekt for den enkeltes ønsker og behov. Proceduren er som følger: Lederen vil være i løbende kontakt med pågældende medarbejder og efter 2-3 ugers fravær vil HR tage kontakt. I de tilfælde det er relevant i forhold til sygdommen, lægges en plan for tilbagevenden og i de fleste tilfælde også en gradvis optrapning af arbejdstiden. Der afholdes sygesamtaler, hvor det videre forløb aftales – både hvad angår timer og arbejdsopgaver. Medarbejderen får fuld løn under sygdom, og der søges refusion efter 4 uger.

Teknologisk Institut har derudover en jævnlig forebyggende indsats i forbindelse med henvendelser om stress/mistrivsel, hvor HR tager samtaler med medarbejdere efter behov eller henviser til eksterne samarbejdspartnere eller sundhedsforsikringen.

2.7. Implementering internt

Det forventes, at virksomhedens medarbejdere i deres virke efterlever de udarbejdede etiske retningslinjer samt politikker vedrørende personale, arbejdsmiljø og sikkerhed. For at dette sker i praksis, har vi udarbejdet procedurer for alle ovennævnte politikker og aktiviteter. Derudover sikrer vi på forskellig vis introduktion til og information vedrørende disse politikker og procedurer på alle niveauer af virksomheden, jf. eksempler ovenfor.

2.7.1. Risikovurdering

De ovennævnte retningslinjer, politikker og procedurer vurderes løbende med henblik på at have det rette fokus. Disse er tilgængelige for medarbejderne på Teknologisk Institut.

2.7.2. Ikke-finansielle KPI'er

Teknologisk Institut lægger stor vægt på at skabe et udviklende, fleksibelt, sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne, som Instituttet søger at styrke og have fokus på gennem ovennævnte politikker, retningslinjer og procedurer. Vi monitorerer løbende på forskellig vis de aktiviteter og tiltag, der iværksættes, bl.a. gennem medarbejderundersøgelser, evalueringer, samtaler, sygefraværstatistik, medarbejderomsætning mm.



2.7.3. Vurdering af årets resultater på KPI'er

Teknologisk Institut gennemfører hvert andet år en medarbejderundersøgelse, hvor der måles på emnerne trivsel og motivation, medarbejderudvikling, forretningsudvikling og ledelse.

Besvarelsesprocenten lå i 2018 højt med 92%.

93% er overvejende eller helt enige i at, de alt i alt er tilfredse som medarbejder på Teknologisk Institut

95% er overvejende eller helt enige i at de er stolte af at arbejde på Teknologisk Institut

92% er overvejende eller helt enige i, at de har en god chef

Teknologisk Institut havde i 2018 et lavt sygefravær på 1,69%.

3. Respekt for menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

3.1. Code of conduct

Teknologisk Institut lægger ikke mindst som GTS-institut stor vægt på at være med til at styrke udbredelsen af ansvarlige samfundsøkonomiske forretningsprincipper hos virksomhedens kunder og øvrige samarbejdspartnere, herunder særligt hos små og mellemstore danske virksomheder.

I overensstemmelse med FN's Global Compact ønsker Teknologisk Institut, at virksomhedens aktiviteter understøtter respekten for internationale menneskerettigheder.

Når Teknologisk Institut arbejder, sker det efter et sæt etiske retningslinjer, ('Code of Conduct'), der indeholder bestemmelser om, hvordan Teknologisk Institut ønsker at drive virksomhed på ansvarlig vis, med respekt for menneskelig værdighed og i overensstemmelse med Teknologisk Instituts visioner og værdier.

Teknologisk Instituts etiske retningslinjer er integreret i den måde, virksomheden arbejder på såvel internt i organisationen som udadtil i kontakten med virksomhedens kunder og øvrige samarbejdspartnere.

3.2. Implementering

Alle indkøb foretaget af Teknologisk Institut sker under hensyn til Teknologisk Instituts etiske retningslinjer. For at handle med Teknologisk Institut skal leverandørerne således følge virksomhedens etiske retningslinjer og overholde alle internationale konventioner og national lovgivning, som gælder i det



land, hvor arbejdet udføres. Samtidig er Teknologisk Instituts leverandører ansvarlige for, at deres underleverandører driver virksomhed på en ansvarlig måde.

Det er leverandørernes ansvar at tage relevante og nødvendige initiativer og forholdsregler for at sikre, at de overholder Teknologisk Instituts etiske retningslinjer. Ligeledes er det leverandørernes ansvar på Teknologisk Instituts anmodning at kunne fremlægge relevant information og dokumentation herfor. Teknologisk Institut forbeholder sig ret til, på et hvilket som helst tidspunkt, at få en vurdering af, at leverandører overholder Teknologisk Instituts etiske retningslinjer. Hvis kravene ikke er opfyldt, vil Teknologisk Institut indgå i en konstruktiv dialog med den pågældende leverandør for at forbedre forholdene, og Teknologisk Institut vil forlange en handlingsplan og følge op på forholdene for at sikre en forbedring og overholdelse af retningslinjerne. Teknologisk Institut har ret til at afbryde et samarbejde med en leverandør, hvis regler brydes eller kritiske forhold ikke bringes i orden inden for en rimelig periode.

4. § 99 b Redegørelse for kønsmæssig sammensætning i ledelsesniveauer

Teknologisk Institut har udarbejdet en kønspolitik, som findes i medarbejderhåndbogen.

Der er fortsat et stort fokus på en ligelig kønsmæssig sammensætning af ledelsen på Teknologisk Institut og i Teknologisk Instituts datterselskaber.

Den overordnede holdning er, at Teknologisk Institut behandler alle medarbejdere lige og uafhængigt af køn i alle aspekter af ansættelsen. Dette gælder både i rekruttering, udvælgelse til lederposter og i karriereudvikling. Dette understøttes af Instituttets personalepolitik, hvori det er formuleret: "Vi arbejder på at fremme en afbalanceret medarbejdersammensætning, så Instituttet til enhver tid har adgang til de bedst kvalificerede medarbejdere inden for Instituttets kernekompetencer".

Der er en ambition om, at ledelsen på alle niveauer afspejler den generelle kønssammensætning i medarbejdergruppen.

Den kønsmæssige sammensætning for Teknologisk Institut ultimo 2018 er i Instituttets direktørkreds 33% kvinder og 67 % mænd. I Instituttets chefkreds er 29 % kvinder og 71 % mænd. I Teknologisk Instituts bestyrelse er der i alt 9 medlemmer. Fordelingen mellem mænd og kvinder er 78% mænd og 22% kvinder (inklusive 2 medarbejdersvalgte bestyrelsesmedlemmer, hvor 1 er kvinde).

For alle medarbejdere er fordelingen mellem mænd og kvinder henholdsvis 38 % kvinder og 62 % mænd. Der er således fortsat fokus på en mere ligelig kønssammensætning for ledelsesniveauerne.



Det har været et mål, at Talentprogrammet i 2018 skulle afspejle fordelingen i medarbejdersammensætningen. Ved indmeldingen på Talentprogrammet i 2018 har vi opnået en fordeling på 43 % kvinder og 57 % mænd på deltagerlisten. Der er således i 2018 opnået en meget ligelig kønsmæssig sammensætning på Talentprogrammet.



TEKNOLOGISK
INSTITUT