



Teknologisk Institut – CSR-politik

August 2020/ahv

1. Teknologisk Institut

Teknologisk Institut er et førende institut i Danmark inden for forskning og teknologi. Institutet har specialistviden inden for en bred vifte af områder, som dagligt bliver brugt i arbejdet med udvikling og formidling af forskning og teknologiske serviceløsninger til danske og udenlandske virksomheder.

Teknologisk Institut har siden sin start leveret forsknings- og teknologiløsninger til en stor del af de danske virksomheder – store såvel som små. Den brede kontakt til virksomheder har gjort, at det altid har været naturligt for Teknologisk Institut at påtage sig et samfundsansvar - både internt i instituttets drift og eksternt i de forsknings- og teknologiløsninger, som Teknologisk Institut leverer til kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

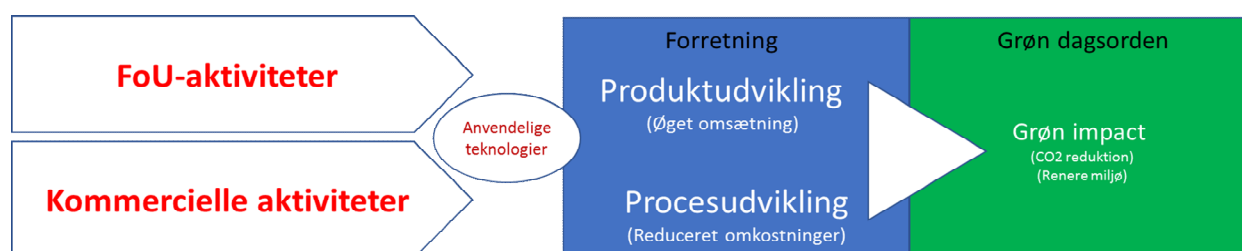
2. CSR-baggrund

Internt ønsker Teknologisk Institut at bidrage til CSR-målene ved i videst muligt omfang at sikre en bæredygtig forretningsdrift og ved at integrere sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i relevante forretningsprocesser.

I den eksterne relation til Teknologisk Instituts kunder og samarbejdspartnere ønsker Teknologisk Institut at leve op til sit samfundsansvar ved at tilbyde forsknings- og teknologiløsninger, der er baseret på den nyeste viden om bæredygtighed og samfundsansvar i bred forstand.

Teknologisk Institut ønsker i den eksterne relation at kombinere samfundsmæssige behov med virksomhedsøkonomiske interesser. Der bliver således lagt særlig vægt på, at instituttet udvikler og anvender teknologier, der dels har en positiv betydning for kundens forretning i form af øget omsætning eller reducerede omkostninger, dels har en positiv betydning for kundens samfundsmæssige påvirkning, fx i form af en "grøn dagsorden".

Dette mål tilstræbes både i instituttets forsknings- og udviklingsaktiviteter og i kommercielle aktiviteter.





Det er en integreret del af Teknologisk Instituts overordnede CSR-mål at bidrage til at opfylde og fremme FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

For at nå de overordnede CSR-mål arbejder instituttet løbende med FN's verdensmål.



3. CSR-mål

Teknologisk Instituts overordnede CSR-mål er at sikre, at enhver af Teknologisk Instituts aktiviteter og løsninger:

- Beskytter og/eller forbedrer **miljøet** ved indsatser og teknologier, der kan reducere klimaforandringer og fremme miljøvenlig adfærd.
- Respekterer **arbejdstagerrettigheder** ved dels at minimere risikoen for negativ effekt på disse rettigheder, dels at støtte og fremme de værdier og principper, som de bygger på.
- Respekterer **menneskerettigheder** ved dels at minimere risikoen for negativ effekt på disse rettigheder, dels at støtte og fremme de værdier og principper, som de bygger på.
- Modvirker alle former for **korrupsion** gennem procedurer og praksis, der forhindrer bedrageri, bestikkelse og udnyttelse af tillidsforhold for egen vindings skyld.

Disse mål sikres ved at:

- Indarbejde principper og procedurer for samfundsansvar i Teknologisk Instituts daglige praksis, både som arbejdsplads og i kontakten med kunder, leverandører, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.
- Støtte vores kunder i at integrere principper for samfundsansvar i deres processer, ydelser og løsninger.



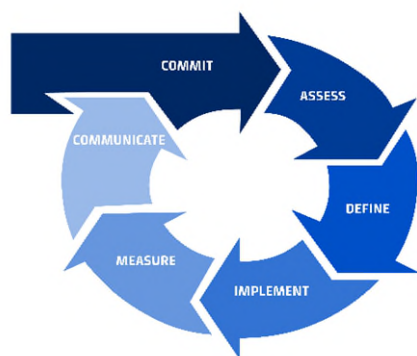
Teknologisk Institut har følgende CSR-strategiske mål for 2020-2023:

- At bidrage til en miljømæssig bæredygtig udvikling særligt via Teknologisk Instituts projektløsninger til kunder og samarbejdspartnere.
- At beskytte og fremme menneskeretten og adgangen til arbejdsmarkedet uden diskrimination samt retten til ligebehandling og lige muligheder.
- At beskytte og fremme menneskeretten til privatlivsbeskyttelse og persondatabeskyttelse.
- At modvirke korrupsion via transparens i Teknologisk Instituts aktiviteter og drift.

4. Metode

Ved planlægning og gennemførelse af Teknologisk Instituts CSR-indsatser tages der udgangspunkt i UN Global Management Model. Arbejdsprocessen indeholder følgende komponenter:

Arbejdsprocessen indeholder følgende komponenter:



- Ledelsesengagement
- Vurdering af risici og muligheder
- Definition af mål, strategier og politikker
- Implementering i daglig praksis og i værdikæder
- Måling og monitorering af udvikling og effekt
- Kommunikation af resultater
- Involvering af interessenter

Processen er dynamisk og tilstræber løbende at forbedre indsatsen, så den bedst opfylder de overordnede CSR-mål og de strategiske CSR-mål i CSR-politikken.

5. CSR-organisation og ledelse

Teknologisk Institut har nedsat et CSR-udvalg, der har til opgave at udvikle en strategi om bæredygtighed og som skal sikre, at CSR-målene bliver en integreret del af instituttets forretningsdrift. CSR-udvalget understøtter udviklingen og implementeringen af CSR-målene.

CSR-politikken implementeres gennem principper, procedurer og retningslinjer, som sikrer overholdelse af relevant lovgivning, herunder Årsregnskabslovens § 99a og b, UK Modern Slavery Act og Bribery Act samt EU's persondataforordning.



6. Kommunikation og CSR-rapportering

CSR-politikken kommunikeres internt til medarbejdere via Teknologisk Instituts intranet samt andre interne kommunikationskanaler. Den eksterne kommunikation til kunder, leverandører og andre eksterne interessenter kommunikeres via Teknologisk Instituts hjemmeside og den lovpligtige årsrapport.

Teknologisk Instituts årlige CSR-rapportering viser, hvordan CSR-politikken bliver omsat til aktiviteter med henblik på at nå CSR-målene. CSR-rapporteringen indeholder endvidere risikovurderinger og tiltag til at forhindre, mindske eller eliminere CSR-relaterede risici samt overblik over de anvendte KPI'er. Endelig indeholder CSR-rapporteringen de opnåede resultater og forventede tiltag.

7. Dokumentation

I implementeringen af CSR-politikken anvender og udvikler Teknologisk Institut løbende procedurer og styringsredskaber, som har til hensigt at optimere og dokumentere brugen af ressourcer, sociale og miljømæssige indsatser og performance for at sikre løbende forbedringer.

Teknologisk Institut anvender KPI'er og andre indikatorer til at dokumentere resultaterne af de CSR-indsatser og -aktiviteter, som gennemføres på instituttet.

8. Klageadgang

Interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder medarbejdere, gives adgang til at indberette ulovlig og uetisk adfærd, herunder adfærd og praksis, der ikke stemmer overens med Teknologisk Instituts CSR-politik med hensyn til at respektere miljø og klima, arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder og arbejde imod korruption.

Sådanne indberetninger kan for eksterne samarbejdspartnere ske gennem uformelle klagemekanismer og i fortrolighed.

For medarbejdere kan indberetninger om mangelfulde CSR-forhold ske gennem det sædvanlige indberetningssystem ved henvendelse til Personale og Udvikling eller via deres chef/direktør eller tillidsrepræsentant. Al indberetning kan foregå i fortrolighed.

Godkendt den 7. august 2020