



CSR-politik og etiske retningslinjer



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**



Teknologisk Institut er et dansk tværfagligt forsknings- og udviklingsinstitut. Teknologisk Instituttet er selvejende og almennyttigt og har til formål at fremme udnyttelsen af teknologiske fremskridt til gavn for erhvervslivet. Teknologisk Institut er et af Danmarks Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter, de såkaldte GTS-institutter.

Teknologisk Instituttets kerneværdier er uvildighed, faglig integritet og ekspertise. I alt hvad Instituttet laver, er ekspertise og integritet derfor afgørende, og Instituttet stræber altid efter at skabe værdi for kunder og samarbejdspartnere samtidig med, at samfundet påvirkes positivt gennem bæredygtige fremskridt og teknologier.

Teknologisk Institut ønsker at leve op til sit samfundsansvar med fokus på en bæredygtig forretningsdrift som en naturlig del af hverdagen. Teknologisk Institut arbejder strategisk og systematisk med CSR. Dette sker blandt andet ved at følge den danske standard, *DS 49001, Ledelsessystem for samfundsmæssigt ansvar – Kravbeskrivelse*, som er baseret på den internationale vejledning *ISO 26000, Social Responsibility*.

Organisationsledelse

CSR-politikken implementeres gennem principper, procedurer og retningslinjer, som sikrer overholdelse af relevant lovgivning. Den eksterne kommunikation til kunder, leverandører og andre eksterne interessenter foregår via Teknologisk Instituts hjemmeside og den lovpligtige årsrapport.

Menneskerettigheder

Teknologisk Institut støtter og respekterer de internationale menneskerettigheder, og vil ikke være skyldige eller medskyldige i brud på menneskerettigheder.

Teknologisk Institut accepterer ikke tvangsarbejde og børnearbejde, ligesom Teknologisk Institut ikke accepterer, at medarbejdere straffes fysisk, psykisk eller på nogen anden ydmygende måde.

Teknologisk Institut accepterer medarbejdernes ret til at organisere sig og anerkender deres ret til kollektive forhandlinger.

Teknologisk Institut accepterer ikke diskrimination på arbejdspladsen.



Arbejdsforhold

Teknologisk Institut stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, og der lægges stor vægt på at skabe et udviklende, fleksibelt samt sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne.

Teknologisk Institut lægger vægt på at sikre, at arbejdstid og løn overholder lokal lovgivning. Disse principper er udmøntet i en egentlig arbejdsmiljø- og sikkerhedspolitik.

Teknologisk Institut accepterer ikke diskrimination på arbejdspladsen, ligesom Instituttet i forbindelse med rekruttering altid ansætter de bedst egnede medarbejdere uanset køn og øvrige forhold. Disse principper er bl.a. udmøntet i Teknologisk Instituts personalepolitik.

Teknologisk Institut har en kønspolitik, som beskriver, hvordan Instituttet behandler alle medarbejdere lige og uafhængigt af køn i alle aspekter af ansættelsen.

Miljø

Teknologisk Institut ønsker at bidrage til udvikling af et bæredygtigt samfund. Dette fokus gælder både i forhold til Teknologisk Instituts interne aktiviteter og eksternt i forhold til at understøtte en bæredygtig forskning og udvikling i erhvervslivet.

Teknologisk Institut støtter forebyggende tiltag i forhold til de miljømæssige udfordringer, vi står overfor, samt støtter og tager initiativ til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologi.

Teknologisk Institut ønsker at udvise samfundsansvar og bidrage til den grønne omstilling gennem valg og dialog med leverandører og organisationer.

God forretningsskik og forbrugerforhold

Teknologisk Instituttets aktiviteter udøves i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen og korruption, herunder afpresning og bestikkelse, accepteres ikke. Teknologisk Institut har en whistleblowerordning, der gør det muligt at foretage fortrolig og sikker indberetning af ulovlige eller alvorlige forhold, der vedrører organisationen.

I Teknologisk Instituts interne og eksterne kommunikation tilstræbes en åben, saglig og løsningsorienteret dialog. På alle niveauer kommunikerer man med afsæt i Teknologisk Instituttets faglighed.



TEKNOLOGISK
INSTITUT