TEKNOLOGISK INSTITUT

ESG-rapport 2024

ESG-rapport 2024
v. 2025-04-28.01

Teknologisk Institut
Gregersensvej 1, 2630 Taastrup
Tlf. 72 20 20 00, info@teknologisk.dk
www.teknologisk.dk

CVR-nr. 56 97 61 16

ISBN: 978-87-91461-90-3

Indhold

Forord 5

Instituttets arbejde med den grønne omstilling 6

FN's verdensmål 11

Forberedelse til CSRD 12

Ledelse, organisering og ansvar på Teknologisk Institut 14

Klima og miljø 17

Socialt ansvar og medarbejderforhold. 23

Forretningsetik og ledelse 31

Regnskabspraksis og noter 30

> Teknologisk Institut har viden, teknologier og faciliteter, der understøtter den grønne omstilling.

Forord

Teknologisk Instituts mission er med vores grundlægger Gunnar Gregersens ord, "at stille os der, hvor vi aner, at Instituttets hjælp bliver fornøden", dvs. der, hvor samfund og virksomheder får brug for os. Et af de steder samfundet og virksomhederne har brug for Teknologisk Institut, er til realisering af den grønne omstilling.

Fra et samfundsperspektiv kan Teknologisk Institut bidrage til indsatser, der kan understøtte stabilisering af de planetære grænser. I relation til virksomhederne hjælper Instituttet virksomhederne på vej med deres grønne omstilling, som er et vigtig parameter for mere robusthed og øget konkurrenceevne.

Teknologisk Institut har viden, teknologier og faciliteter, der understøtter den grønne omstilling, og vi har et udsyn, der sætter os i stand til at etablere frugtbare partnerskaber på tværs af førende danske og udenlandske virksomheder, industrier, fonde og forskningsinstitutioner. Sammen kan vi nå Net Zero i 2050 og bidrage til at bringe de planetære grænser i balance. Det forpligtiger, og det ansvar tager vi på os.

I 2024 har Teknologisk Institut været vært for en række partnerskaber på tværs af industrier og sektorer. Partnerskaber, der har udviklet nye teknologier, der fremmer den grønne omstilling. Det viser årets ESG-rapport flere eksempler på.

På Teknologisk Institut skal vi reducere egne emissioner, for at leve op til vores del af ansvaret for at Paris-aftalens mål nås. Vi skal tage ansvar for vores medarbejdere og leve op til god ledelse og forretningsetik. Det gør vi i vores daglige arbejde.

Med ESG-rapporten for 2024 og den første dobbelt væsentlighedsanalyse har Instituttet taget de første skridt hen imod at opfylde Corporate Sustainability Reporting Directive og de underliggende European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Det bliver et fokusområde for ESG-arbejdet i 2025 at få involveret flere interne og eksterne interessenter i Instituttets dobbelt væsentlighedsanalyse.

Sammen baner vi vejen for en bedre og mere sikker fremtid for erhvervslivet, samfundet og planeten.

Tåstrup, 18 marts 2025

Juan Farré, Adm. direktør

Instituttets arbejde med den grønne omstilling

En stor del af Instituttets omsætning er knyttet til den grønne omstilling. Det kan være omstilling af industrien fra fossile brændstoffer til vedvarende energi som f.eks. højtemperaturvarmepumper til industrien og energieffektivisering. Andre eksempler er udvikling af materialer, som fremmer den grønne omstilling til byggesektoren og andre industrier. Instituttet er involveret i en række initiativer omkring cirkulær økonomi.

Som eksempler på projekter, hvor Teknologisk Institut bidrager til den grønne omstilling, kan nævnes reduktion af miljøaftryk gennem genbrugsbeton fra Gellerupparken, cirkulær fødevareøkonomi – fra mask til glutenfri umamisovs og fiberbaserede fiskekasser.

Genbrug af beton fra Gellerupparken

I 2024 blev betonelementer fra nedrevne boligblokke for første gang i Danmark genindbygget i nyt boligbyggeri. De over 50 år gamle betonelementer stammer fra en boligblok i Gellerupparken, hvor der som forsøg blev nedtaget ni hele vægelementer og 42 hele huldæk til senere genbrug i nybyggeri. 30 af betonelementerne indgår nu i nye rækkehuse i Gellerupparken få hundrede meter fra, hvor de blevet taget ned.

Genbrug i nybyggeri kan mindske klimaaftryk
Betonelementer udgør en stor del af den danske bygningsmasse, og kan have en lang restlevetid ved nedrivning. Typisk bliver betonelementer knust og anvendt til vejopbygning eller som erstatning for sand og sten i ny beton. Der har ikke været tradition for eller metoder til genbrug af hele betonelementer. Ved at genbruge betonelementerne hele bevares funktionen og værdien, og det medfører samtidig potentiale for reduktioner i klimaaftryk og ressourceforbrug.

Det vurderes, at den årlige produktion af nye betonelementer i Danmark udleder op mod 230.000 t CO_2. Genbrug af hele betonelementer til nybyggeri kan derfor potentielt spare store mængder CO_2.

Projektet PRECAST er et samarbejde mellem Teknologisk Institut (Projektleder), Aarhus Universitet, GXN, Aarsleff, Søndergaard, Tscherning, COWI, Peikko Danmark, Hi-Con, AP Ejendomme, Brabrand Boligforening, Fonden Dansk Standard og Branchesammenslutningen Dansk Beton.

Fiberbaserede fiskekasser

Flamingo har længe været det foretrukne materiale til opbevaring af fisk ombord på fiskekuttere. Der er en risiko for, at mikroplasten optages i fødekæden i de situationer, hvor kasserne ikke genbruges.

Teknologisk Institut og den islandske virksomhed Coolity har opfundet og patenteret en ny støbemetode til at forme 3D-objekter af cellulosefibre. Coolity kan nu fremstille fiskekasser af græsfiber, som kan erstatte tilsvarende kasser i flamingo. Kasserne er designet til at modstå de hårde forhold på fiskekuttere og tilbyder en robust, langtidsholdbar løsning, der kan tåle både fugt, vægt og slid.

Overgangen fra flamingo til formstøbte fiskekasser af cellulosefibre er et vigtigt skridt i den grønne omstilling.

Teknologisk Institut er leverandør af produktionsteknologier og valideringstests. Coolity har tiltrukket investorer fra den islandske fiskeindustri og modtaget en projektbevilling fra den islandske teknologiudviklingsfond til projektet.

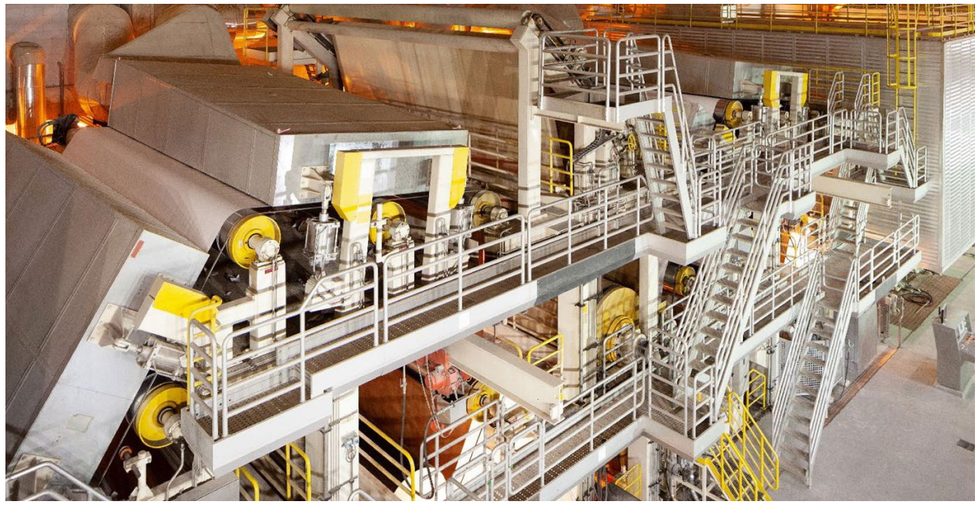
Fra en lineær til cirkulær elektronikindustri

I et partnerskab på tværs af ti virksomheder og på tværs af værdikæder og brancher, skal graden af genbrug og genanvendelse af elektronik øges. Formålet er at begrænse brugen af ressourcer, mindske CO_2-udledningen, sikre forsyningssikkerheden og øge dansk eksport.

I partnerskabet undersøges bl.a.:

- Rensning af in-ear høretelefoner for at nedbringe hyppigheden af udskiftninger.
- Robotteknologi til automatisk sortering af brugte skærme mhp. videresalg og reparation.
- AI og avanceret vision-teknologi til adskillelse af flere forskellige plasttyper som tidligere ikke kunne adskilles.
- Metoder til at levetidsforlænge produkter gennem udskiftning af komponenter, f.eks. genbyggede industrielle gulvvaskere.

CirkEL er et partnerskab mellem Nilfisk, B&O, Techsave, European Recycling Platform, Ragn-Sells, Eldan Recycling, Trebo, Schneider Electics, KK wind solutions og Teknologisk Institut. Instituttet er videns- og teknologipartner samt platformsfacilitator. Projektet er finansieret af MUDP



Fra fossil energi til grøn elektricitet i Europas tunge industrier

Et ambitiøst EU-projekt med et samlet budget på 137 millioner kr. har som mål at transformere energiforbruget hos producenter af asfalt, stål, papir, tegl og mursten i Europa.

Teknologisk Institut er koordinator på EEETHOS-projektet, hvor i alt 19 partnere fra ni europæiske lande i fællesskab skal udvikle og demonstrere varmepumpeteknologier, der kan reducere energiforbruget med op til 86 procent og reducere eller helt eliminere CO_2-udledningen fra den energitunge industri.

Øget energieffektivitet og reduceret CO_2

13 pct. af EU's samlede energiforbrug går til at producere varme til industrielle processer, som f.eks. opvarmning af asfalt. Overskudsvarmen fra processerne har for lav temperatur til direkte at kunne genanvendes, men er en værdifuld ressource.

Industrielle varmepumper gør det muligt at genvinde overskudsvarmen og – ved hjælp af en relativt lille mængde strøm – at opgradere den til så høj temperatur, at varmen igen kan bruges til selve processen. På den måde øges energieffektiviteten, og de elektriske varmepumper erstatter de fossile brændsler, som ellers leverer procesvarme. EEETHOS løber over fire år, og erfaringerne og de praktiske løsninger fra de mange deltagende virksomheder skal skabe gode eksempler og business cases, der viser, hvad der praktisk skal til for at rykke på den grønne omstilling.

Samarbejdspartnere

- Asfaltproduktion: PEAB Asfalt Danmark AS i Denmark
- Teglproduktion: KEBE Northern Greece Ceramics SA i Grækenland
- Papirfremstilling: Felix Schoeller GmbH & Co. KG i Tyskland
- Murstensproduktion: CEE Engineering SRL i Belgien
- Stålproduktion: APERAM Stainless Belgium i Belgien

Cirkulær fødevareøkonomi – fra mask til glutenfri umanisovs

Mask fra ølproduktion er blevet til en plantebaseret, sojafri og glutenfri umamisovs, som længe har været efterspurgt i industrien.

Mask fra ølproduktion bliver ofte brugt til dyrefoder eller går til spilde, selvom restressourcen er rig på proteiner, fibre og næringsstoffer. Mask er derfor et værdifuldt råmateriale til fødevarer.

Masken er gennem fermentering, ved brug af bl.a. svampe, blevet til en glutenfri umami-forstærker helt uden allergener, tilsætningsstoffer og animalske ingredienser.

Projektet er et vigtigt skridt mod en fremtid, hvor vi udnytter lokale restprodukter og samtidig imødekommer industriens ønsker om rene og allergivenlige fødevarealternativer.

Samarbejdspartnere
Projektet er et samarbejde mellem Teknologisk Institut, Reduced og Food & Bio Cluster Denmark.

FN's verdensmål

På Teknologisk Institut tror vi på, at teknologi er afgørende for at skabe løsninger, der er bæredygtige, både når det gælder klima, samfund og økonomisk vækst.

Siden 2019 har Instituttet vurderet hvordan alle Instituttets forsknings- og udviklingsprojekter (FoU) støtter FN's Verdensmål. Det er særligt:

VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

Mål 9: Industri, Innovation og Infrastruktur
I 2024 bidrog 32% af FoU-aktiviteternes omsætning til mål 9 gennem udvikling af nye teknologier og forbedring af industrielle processer. Til sammenligning bidrog 33% af FoU- aktiviteternes omsætning til verdensmål 9 i 2023.

Mål 12: Ansvarligt Forbrug og Produktion
I 2024 bidrog 27% af FoU-aktiviteternes omsætning til mål 12 ved at fremme bæredygtige produktionsmetoder og ressourceeffektivitet. Til sammenligning bidrog 25% af FoU- aktiviteternes omsætning til verdensmål 12 i 2023.

Forberedelse til CSRD

Over de kommende år vil rapportering om Instituttets arbejde med bæredygtighed foregå efter EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). CSRD er tæt forbundet med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG'er). Begge fokuserer på at fremme bæredygtighed og ansvarlighed i erhvervslivet.

I 2025 er Teknologisk Institut omfattet af CSRD og de underliggende European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Forberedelserne er allerede i gang for at sikre, at Teknologisk Institut er klar til at opfylde rapporteringskravene. I 2024 er Instituttets værdikæder på tværs af koncernen blevet kortlagt, og der er gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse.

Arbejdet fortsætter i 2025 med involvering af flere interne og eksterne interessenter og deres vurdering af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder. Resultatet vil få indflydelse på indholdet i Instituttets ESG-rapport 2025.

Som en del af forberedelserne til CSRD har Teknologisk Institut valgt at strukturere ESG rapporten 2024 efter retningslinjerne i CSRD, så det er let for Instituttets interessenter at aflæse og vurdere Instituttets målsætninger, indsatser og resultater på Klima og Miljø (E), Socialt Ansvar og Medarbejderforhold (S) samt Forretningsetik og Ledelse (G). Rapporten har også skiftet navn fra 'Samfundsansvar' til 'ESG-rapport'.

Formål og datagrundlag

Formålet med Teknologisk Instituts ESG-rapport er at formidle viden om Teknologisk Instituts arbejde med klima og miljø, socialt ansvar og medarbejderforhold samt Instituttets forretningsetik og ledelse. ESG-rapporten er udarbejdet på samme konsoliderede grundlag og for de samme organisatoriske enheder som den finansielle årsrapport. Teknologisk Institut og datterselskaberne Dancert og Danfysik indgår i de konsoliderede informationer, hvor intet andet er angivet. Information og data om Dancert indgår i hovedreglen under information og data om Teknologisk Institut. Hvor information og data om Danfysik for 2024 har været tilgængelig er rapportering om Danfysik foretaget særskilt. I tilfælde hvor Danfysik ikke fremgår særskilt indgår information om Danfysik under Teknologisk Institut. Nunasolution S.P.C i Spanien er ikke inkluderet i ESG-rapporten for 2024, da selskabet opererer som en selvstændig enhed uden tilknytning til Instituttet.

ESG-rapporten dækker §99a, §99b og §99d i Årsregnskabsloven. Årsregnskabet og ESG-regnskabet offentliggøres samtidigt for at giver interessenter et transparent og detaljeret overblik over Teknologisk Instituts forretning.

Ingen information om Instituttets intellektuelle ejendom, knowhow eller resultater af innovation er blevet udeladt fra ESG- rapporten.

Der ikke er udeladt oplysninger om forestående udviklinger eller sager under forhandling i henhold til artikel 19a(3) og 29a(3) i direktiv 2013/34/EU.

Ændringer ifht. rapporten Samfundsansvar 2023

ESG-rapporten i 2024 er første skridt til en ESG-rapport i 2025, der lever op til kravene i CSRD og ESRS'erne. Rapporten er væsentlig forskellig fra 2023 rapporten på følgende områder:

- Rapporten er struktureret i overensstemmelse med kravene i European Sustainability Reporting Standards.
- Oplysninger og metrikker, som er krævet af ESRS er medtaget, hvor de har været tilgængelige og valide. Der vil derfor indgå informationer i denne rapport, som ikke kan findes i 2023 rapporten.
- I 2024 har Teknologisk Institut opgjort CO_2e for Scope 1 og 2 på koncernniveau.

Opgørelsen har givet en god indsigt i Instituttets samlede udledninger og største påvirkninger. Baseret på opgørelserne har Instituttets ledelse besluttet at bruge 2025 på at genoverveje mål og indsatser, der kan reducere Instituttets samlede udledninger. Instituttets ledelse har ligeledes besluttet ikke at indsende mål til validering hos Science Based Target-initiativet (SBTi), idet SBTi pt. ikke validerer non-profit organisationer som Teknologisk Institut. Instituttet arbejder fortsat på at reducere CO_2e-udledninger, jf. afsnit om Miljø og Klima.

Ledelse, organisering og ansvar på Teknologisk Institut

Teknologisk Institut er ledet gennem Repræsentantskabet, bestyrelsen og Instituttets administrerede direktør. Repræsentantskabet består af medlemmer udpeget af de væsentligste interesseorganisationer i Danmark, og har det overordnede ansvar for at sikre, at Instituttet følger vedtægter og mission.

Repræsentantskabet består af seks medlemmer udpeget af Fagbevægelsens Hovedorganisation & Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, to medlemmer udpeget af Akademiet for de Tekniske Videnskaber, fem medlemmer udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening, tre medlemmer fra Dansk Industri, tre medlemmer fra SMVdanmark, et medlem fra Ingeniørforeningen IDA, Kommunernes Landsforening, Lederne, Danske Regioner, Dansk Erhverv, Landbrug og Fødevarer, en valgt af Repræsentantskabet og en udpeget af Instituttets samarbejdsudvalg.

I 2024 tegner bestyrelsen i alt ni medlemmer. Heraf er syv valgt blandt Repræsentantskabets medlemmer (non-executive), mens to medlemmer er valgt blandt Instituttets medarbejdere. Fra Instituttets ledelse deltager den administrerende direktør, koncernøkonomidirektøren og koncernadvokaten i bestyrelsesmøderne.

Direktørkredsen består af en divisionsdirektør for hver af områderne; Byggeri & Anlæg, Materialer, Energi & Klima, Fødevarer & Produktion, Miljøteknologi samt Instituttets koncernøkonomidirektør. Gruppen udgør, sammen med den administrerende direktør, Instituttets topledelse.

Det primære i Instituttets forretningsmodel er samspillet mellem Forsknings- og Udviklings projekter (FoU projekter) og kommercielle aktiviteter.

Den dybe teknologiske viden, der opnås ved gennemførelse af FoU-aktiviteterne, kan tilbydes til kunderne gennem teknologiske serviceydelser, mens den tætte kundekontakt og markedsindsigt, Instituttet opnår i de kommercielle aktiviteter, skaber værdifuld viden i formulering af markedsnære og relevante teknologiske FoU-projekter. Kundernes anvendelse af de teknologiske serviceydelser skaber i sidste ende effekter for samfundet, virksomhederne og menneske.

Organisering af arbejdet med ESG

Teknologisk Institut er i gang med at etablere en ledelsesstruktur, der sikrer en effektiv håndtering af ESG-spørgsmål og risikostyring i relation til ESG. Instituttet har en ESG-komité med en klar formåls- og opgavebeskrivelse. Komitéen består af koncernøkonomidirektøren, divisionsdirektøren for Miljøteknologi, divisionsdirektøren for Fødevarer og Produktion, personalechefen, Instituttets koncernadvokat og ESG-chefen. Instituttets koncernøkonomidirektør er formand for ESG-komitéen.

ESG-komitéen mødes fire til seks gange årligt.

Involvering af medarbejderne i ESG-arbejdet

I 2021 åbnede Teknologisk Institut op for, at medarbejdere kunne stille forslag om implementering af tiltag, der kan gøre Instituttet mere bæredygtigt. Der er indkommet 16 forslag.

Der er f.eks. gennemført forslag om medarbejdercykler i Aarhus og follow-me printer for at minimere papirforbrug. På baggrund af et forslag om mere bæredygtige julegaver er der udarbejdet en politik for julegaver, hvor bæredygtighed indgår. Papkrus er flere steder udskiftet med kaffekrus fra kantinen.

Der har også været forslag om solceller på egen grund. Instituttet har valgt at indgå en fastprisaftale om køb af en vis mængde strøm fra to solcelleparker fremfor at etablere egne solceller.

Løbende udvikling af ESG-strategien

Det er ESG-komitéens opgave at sikre, at Teknologisk Institut lever op til samfundets krav og løbende udvikler Instituttets ESG-strategi og politik, så den afspejler erhvervslivets forventninger på ESG-området. Målet er, at Instituttet skal kunne imødekomme de betingelser, der stilles for samfundsansvar i forbindelse med eksempelvis udbud ved indgåelse af aftaler med større virksomheder m.v., og at Instituttet lever op til de ESG-standarder, man med rimelighed kan forvente af et GTS-institut, som arbejder indgående med grøn omstilling og bæredygtighed. ESG-komitéen skal sikre, at der iværksættes aktiviteter, der som minimum overholder lovkrav og andre krav som følge af ordninger, aftaler m.v., og som kan være med til at styrke Instituttets konkurrenceevne og omdømme samt bidrage til at tiltrække, fastholde og motivere medarbejdere.

Klima og miljø

Teknologisk Institut har viden, teknologier og faciliteter, der kan understøtte målet om at nå Net Zero i 2050. Den viden bruger Instituttet sammen med kunder og samarbejdspartnere samt i Instituttets eget arbejde med forbedring af klima og miljø. I dette afsnit er der fokus på Instituttets arbejde med klima og miljø i egen produktion.

ISO 14001-certificering samt miljø- og klima målsætninger

Teknologisk Institut er certificeret indenfor miljøledelse efter den internationalt anerkendte standard ISO 14001. Instituttets fokus er på intern drift, service og vedligehold af infrastruktur for alle Instituttets lokationer. Instituttet har en systematisk tilgang til arbejdet med klima og miljø. Det betyder bl.a., at der er udarbejdet fem målsætninger for reduktion af Instituttets klima- og miljøpåvirkninger.

Målsætningerne er udarbejdet i 2022 og har samtidig udgangspunkt i data fra 2022 (baseline). Se boksen for nærmere beskrivelse af målsætningerne.

Skift til vedvarende energi og reduktion af energiforbrug

Teknologisk Institut har, via PPA'ere (Power Purchase Agreements), sikret tilførsel af ny, vedvarende energi til det danske elnet. I oktober 2023 blev den første af to solcelleparker idriftsat på Lolland. I oktober 2024 begyndte Teknologisk Institut at modtage vedvarende energi fra endnu en solcellepark i Odense. Det betyder, at knap 40% af Instituttets elforbrug i 2024 blev leveret fra solceller. I 2025 vil knap 70% af Instituttets elforbrug komme fra solceller.

Klima- og miljømålsætninger for Teknologisk Institut

Teknologisk Institut vil:

- **Reducere det årlige elforbrug** på 10 GWh med 15% senest i 2025 samt skifte til vedvarende energi. Målsætninger er 100% vedvarende elektricitet i 2030.
- **Reducere vandforbruget** og afsøge muligheden for at anvende alternative forsyningskilder hvor det er muligt.
- **Reducere varmeforbruget** med op til 15% senest i 2025.
- **Genanvende mere affald**. Målsætningen er genanvendelse af 80% i 2030.
- **Stille krav om at nøgleleverandører* arbejder aktivt med miljøforbedringer**. I 2026 skal nøgleleverandører dokumentere, at de arbejder aktivt med miljøforbedringer.

Målsætningernes baseline er 2022

* Nøgleleverandører er større leverandører til fællesfunktionerne, hvor der er indgået kontrakt og forpligtende aftaler.

Opfyldelse af klima- og miljømålsætninger 2022-2024, koncern

	Enhed	2022	2023	2024	Målsætning
Elforbrug	MWh	10.678	10.696	11.320	
Reduktion i elforbrug[1]	%	-	+0,2	+6	15 % i 2025
Elforbrug per omsat tusind DKK	KWh	9,29	8,71	8,59	
Andel vedvarende energi af årets elforbrug (indkøb via solceller)	%	-	3	38[2]	100 % i 2030
Vandforbrug	m³	19.496	17.122	19.976	
Reduktion i vandforbrug[1]	%	-	12	øget 2,5	
Varmeforbrug	MWh	7.999	7.957	8.463	
Reduktion i varmeforbrug[1]	%	-	+0,5	+5,8	15 % i 2025
Genanvendt affald	%	53,9	58,5	58,6	80 % i 2030

[1] 2022 er basisår for beregning af reduktioner i el-, vand- og varmeforbrug.
[2] I 2024 kommer 4.000 MWh fra Hoby, Lolland. 283,69 MWh kommer fra Fraugde, Fyn (Odense).

Instituttets absolutte elforbrug har været stigene. Det skyldes et stigende aktivitetsniveau, hvilket har resultetet i en øget omsætning. Elforbruget per omsat tusind DKK er således faldet ift. 2022.

Flere tiltag er igangsat for at reducere Instituttets energiforbrug. Bl.a. er ventilationsanlæg uden genindvinding udskiftet, nye vinduer er blevet isat og der er foretaget renovering og efterisolering af tage. På kort sigt udskiftes flere ventilationsanlæg mhp. at reducere el- og varmeforbruget. Endvidere har Instituttets ledelse besluttet at renovere og udbygge eksisterende bygninger fremfor at bygge nyt. Det vurderes, at Instituttet kan reducere et potentielt betragteligt CO_2-udslip ved at renovere frem for at bygge nyt.

Genanvendelse af affald

Instituttet har et mål om, at 80% af eget affald genanvendes i 2030. I 2023 og 2024 har genanvendelsesprocenten været knap 60%. I 2025 sætter Instituttet fokus på optimering af fraktioner på affaldsområdet for at øge genanvendelsesprocenten og reducere CO_2-udledninger.

Instituttet arbejder med at forlænge levetiden på IT-udstyr via løbende softwareopdateringer og fælles brug af bærbare PC'ere i laboratorier efter endt brug hos Instituttets individuelle medarbejdere. Baseret på data over PC-modeller, og hvornår PC'erne er indkøbt til Instituttet, estimerer IT-afdelingen, at levetiden for en PC er 4 år.

Reduktion af varmeforbrug

Alle Instituttets varmecentraler er opgraderet med tidssvarende teknologi og styring, der gør det muligt at optimere styring, regulere fremløbstemperatur samt sommer- og vinterstyring. Gamle og udslidte ventilationsanlæg udskiftes.

Reduktion af vandforbrug

I 2023 blev Instituttets vandforbrug reduceret med 12% sammenlignet med 2022. I 2024 er der sket en stigning i vandforbruget på 2,5 %, som skyldes utilsigtede hændelser. Vandforbruget per bygning overvåges nu løbende for at undgå lignende hændelser.

Leverandørsamarbejde

Målsætningen er, at Instituttets nøgleleverandører i 2026 skal arbejde aktivt med miljøforbedringer.

I 2024 har Instituttet indsamlet data om udvalgte leverandørers arbejde med miljøforbedringer. Data vil i 2025 indgå i det videre samarbejde med nøgleleverandører.

Overgang til klimaregnskab efter GHG-protokollen

Teknologisk Institut har ikke tidligere offentliggjort et klimaregnskab efter GHG-protokollen. I 2022 tilmeldte Instituttet sig Science Based Targets-Initiativet (SBTi). Tilmeldingen var et vigtigt skridt i ambitionen om at støtte Parisaftalens mål om, at begrænse de globale klimaforandringer og reducere udledningen af drivhusgasser. I processen med at fastlægge mål har Teknologisk Institut opgjort CO_2e for Scope 1, 2 og 3 på koncernniveau. Opgørelsen har givet en god indsigt i Instituttets samlede udledninger og største påvirkninger. Baseret på opgørelserne har Instituttets ledelse besluttet at bruge 2025 til at genoverveje mål og indsatser, der kan reducere Instituttets udledninger i den samlede værdikæde. På den baggrund, og fordi SBTi ikke validerer non-profit organisationer som Teknologisk Institut, har Instituttets ledelse besluttet ikke at indsende mål til valideringer hos SBTi. Instituttet arbejder fortsat på at reducere CO_2-udledninger, samt følge Parisaftalens mål.

Instituttet vil i 2025 udarbejde et klimaregnskab for 2022-2025 samt rapportere på Scope 1, 2 og relevante kategorier af Scope 3.

CO_2e-udledninger for Scope 1 og 2, koncern

	Enhed	2022	2023	2024
Scope 1 + 2 realiseret lokationsbaseret	tCO_2e	2.204,9	2.159,9	2.065,4
Scope 1	tCO_2e	331,3	483,8	342,4
Scope 2 - lokationsbaseret	tCO_2e	1.873,6	1.676,1	1.726,8
Scope 2 - markedsbaseret	tCO_2e	4.747,2	4.833,0	3.355,0

Scope 1 omfatter emissioner fra diselforbrug til VW Transporters, biler og trucks, som anvendes af koncernens medarbejdere, fyringsolie og naturgas til opvarmning, kølegasser til brug på laboratorier og produktionen.
Scope 2 omfatter emissioner fra strøm og fjernvarme, som Instituttet køber fra eksterne leverandører.

Forbedring af biodiversitet – et ønske fra medarbejderne

Instituttets medarbejdere har stillet forslag om mere biodiversitet på arealerne og derfor omlagde Instituttet i 2022 og 2023 dele af udearealerne til 'Vild med vilje'. F.eks. blev ca. 45.000 m² af Instituttets 60.000 m² græs tidligere slået ca. hver 10. dag. I 2024 blev arealet slået to gange. Det resterende græs er kanter langs belægninger, og der er etableret stier på tværs af plæner, hvor græsset slås hver 10. dag.

Instituttets vilde arealer er sået med blandinger, der indeholder lokale arter. Arealerne er desuden beplantet med hjemmehørende stauder og andre planter.

Ishøj Naturcenter har i løbet af 2024 gennemført artsregistrering og fandt 200 insektarter, heraf tre relativt sjældne samt 12 edderkoppearter.

I 2025 vil Teknologisk Institut omlægge flere m² til flere uderum.

Møblers levetid forlænges

Instituttet har indrettet nye mødelokaler i Aarhus. I stedet for at indkøbe nye møbler har Instituttets gamle, opmagasinerede Magnus Olesen-mødeborde og -stole fået nyt liv med farver og polster.

Instituttet arbejder på at reducere CO_2-udledninger og tilstræber at følge Paris aftalens mål.

Socialt ansvar og medarbejderforhold

Teknologisk Institut ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et sundt, sikkert og trygt arbejdsmiljø. Instituttet tilstræber en anerkendende og inkluderende kultur, hvor medarbejdere bliver hørt, trives fagligt og hvor der er balance mellem arbejds- og privatliv. I hele afsnittet om Socialt Ansvar og Medarbejderforhold er der udelukkende fokus på Instituttets egne medarbejdere.

Instituttet har en række selvstændige konsulenter og undervisere, der underviser på Instituttets kurser. Denne gruppe af timelønnede er ikke omfattet af Instituttets politikker.

Medarbejdersammensætning på Teknologisk Institut

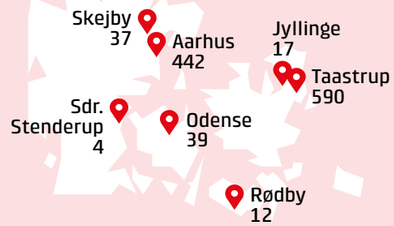
I december 2024 havde Instituttet 1.141 fastansatte medarbejdere, hvoraf 980 var fuldtidsansatte og 161 deltidsansat.

Instituttets medarbejdere er placeret i Danmark og arbejder til tider på projekter i udlandet.

Instituttets fastansatte medarbejdere har et højt uddannelsesniveau.

Medarbejdernes geografiske placering

Antal medarbejdere på Teknologisk Instituts lokationer, per 31. december 2024



Antal FTE, fastansatte og deltidsansatte medarbejdere per 31 december 2024

	2022		2023		2024	
	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Antal FTE[1]	932	67	1.000	67	1.022	80
Fastansatte medarbejdere	973	65	1.037	68	1.059	82
Fuldtidsansatte	824	59	887	61	907	73
Deltidsansatte	149	6	150	7	152	9
Timelønnede	169	3	142	6	162	11

[1] Antal FTE på DTI inkluderer medarbejdere i Dancert, da Dancert har meget få medarbejdere. Antal FTE beregnes som antallet af fastansatte på fuldtid per 31. december det pågældende år. Timelønnede og eksterne undervisere indgår ikke i beregningen af FTE.

Uddannelsesniveau for medarbejdere på ansættelseskontrakt, koncern

	Enhed	2022	2023	2024
Med ph.d eller doktorgrad	%	22	21	21
Ingeniører	%	26	26	25
Andre akademikere	%	24	24	24
Øvrige fagligt personale	%	28	29	30

I beregningen af medarbejdernes uddannelsesbaggrund indgår fastansatte medarbejdere.

Medarbejdertilfredshed og arbejdspladsvurdering

I 2022 og 2023 har Instituttet gennemført en anonym medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen omfattede kontraktansatte og timelønnede medarbejdere på Teknologisk Institut og Dancert. I 2022 vurderede 95% af medarbejderne, der deltog i undersøgelsen, at de var 'enige' eller 'helt enige' i udsagnet: 'Jeg er alt i alt tilfreds som medarbejder hos Teknologisk Institut'. I 2023 svarede 94% af deltagerne, at de var 'enige' eller 'helt enige' i samme udsagn.

Danfysik har sin egen medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Her vurderede 86% i 2022 sig 'overvejende tilfredse' eller 'meget tilfredse' med arbejdsmiljøet på Danfysik.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen følges op med alle ledende medarbejdere, som har ansvaret for opfølgning i egen afdeling.

Næste medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres i 2025.

Håndtering af væsentlige påvirkninger af Teknologisk Instituts arbejdsstyrke

Teknologisk Institut har vedtaget en række politikker til at identificere, vurdere, håndtere og afhjælpe væsentlige påvirkninger på egen arbejdsstyrke.

Politikkerne bygger bl.a. på Instituttets etiske retningslinjer, der understreger, at Instituttet støtter og respekterer internationale menneskerettigheder, ikke accepterer tvangsarbejde og børnearbejde, eller at medarbejdere straffes eller på andre måder lider overlast, hverken fysisk, psykisk eller på anden måde.

Instituttets medarbejderhåndbog indeholder en række politikker, regler, rettigheder og informationer om arbejdsforhold, fravær, ferie, løn, pension, sundhedsforsikring og social sikring samt personalegoder. Politikkerne er tilgængelige på Instituttets intranet. Hovedparten af politikkerne er beskrevet nedenfor.

Politikkerne er gældende for alle Instituttets medarbejdere. Danfysik har tilsvarende politikker på personaleområdet.

Samarbejde mellem ledelse og medarbejdere

Ledelsesformen på Teknologisk Institut indebærer uddelegering af ansvar til den enkelte medarbejder eller til grupper af medarbejdere. Medarbejderne har stor indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet og udformningen af egen arbejdssituation og bliver hørt i beslutningsprocesserne.

Instituttet har nedsat et samarbejdsudvalg med repræsentanter fra ledelsen og medarbejdere. Udvalget består af den administrerende direktør, personalechefen, fire medarbejderrepræsentanter og to observatører. Der er formuleret en samarbejdsaftale, som er godkendt af Instituttets bestyrelse. Aftalen beskriver udvalgets formål, sammensætning og opgaver.

Registrerede arbejdsulykker og nærved-ulykker 2021-2024, Teknologisk Institut[1]

	Enhed	2022	2023	2024
Antal arbejdsulykker	Antal	14	15	12
Antal arbejdsulykker per 100 medarbejder	Antal	1,44	1,45	1,13
Antal nærved-ulykker	Antal	45	51	52
Antal nærved-ulykker per 100 medarbejder	Antal	4,62	4,92	4,91

[1] Omfatter kun Teknologisk Institut og Dancert. Danfysik indgår ikke.

Desuden beskriver aftalen mødeplanlægning- og afholdelse, referater, behandling af uoverensstemmelser og udvalgets tavshedspligt.

Foreningsfrihed og lønforhold

Teknologisk Institut respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og at medarbejderne har ret til kollektive forhandlinger. Dette er indarbejdet i Instituttets etiske retningslinjer. Teknologisk Institut har indgået overenskomstaftaler med flere forbund.

Arbejdsmiljøet på Teknologisk Institut

Instituttets ledelse har i samarbejde med Arbejdsmiljøorganisationen ansvaret for et godt og sikkert arbejdsmiljø, fysisk såvel som psykisk. Alle medarbejdere på Instituttet er tilknyttet en arbejdsmiljøgruppe organiseret under to arbejdsmiljøudvalg (Øst og Vest). Arbejdsmiljøorganisationen ledes af Instituttets ledende medarbejdere.

Mange af Instituttets medarbejdere er dagligt i kontakt med laboratorieudstyr, kemikalier, byggematerialer og store maskiner, hvor risikoen for arbejdsulykker potentielt er større end for de medarbejdere, der udfører deres opgaver på kontor og med PC.

Instituttet har fokus på at forebygge arbejdsulykker. Alle medarbejdere, der skal arbejde på et laboratorium, gennemgår oplæring i håndtering af f.eks. kemikalier og sikkerhedsprocedurer jf. lovgivning. For potentielt farligt udstyr eller forsøgsopstillinger gennemføres en risikoanalyse kombineret med sikkerhedsmæssige forholdsregler og procedurer.

For at undgå arbejdsulykker registreres nærved-ulykker og potentielt farlige arbejdsrutiner og fysiske indretninger, hvor der er risiko for arbejdsulykker. Når der opstår nærved-ulykker, drøftes hændelserne i Arbejdsmiljøudvalget og der iværksættes forebyggende handlinger for at undgå, at lignende situationer opstår.

Sundhed og trivsel

Teknologisk Institut prioriterer medarbejdernes sundhed og trivsel højt. Alle medarbejdere på Instituttet og i Danfysik er omfattet af en sundhedsforsikring. Ordningen giver medarbejderne hurtig og nem adgang til privathospitaler, speciallæger og andre specialister, der kan yde hjælp, hvis medarbejderne bliver syge, kommer til skade eller får skavanker.

Alle medarbejdere har tillige adgang til en række sundhedsfremmende personalegoder:

- Instituttets egne fitnessfaciliteter i Taastrup og Aarhus inkl. holdundervisning.
- Kantine- og frugtordning med sund og varieret kost.
- Forebyggelse af stress- og sygdomsforløb.
- Opfølgning på sygemeldte medarbejdere.

I 2024 har der været afholdt to foredrag om mental sundhed for at understøtte medarbejdernes mentale sundhed.

Diversitet

Teknologisk Institut har en køns- og diversitetspolitik, der beskriver, at Instituttet tilstræber en ligelig kønsfordeling i medarbejdergruppen, i ledelseslagene og på talentprogrammet uden at gå på kompromis med fagligheden. Politikken er baseret på tre grundholdninger:

- Instituttets ledelse forventer, at alle medarbejdere omgås hinanden med respekt og ligeværdighed, uanset køn, etnicitet, alder, seksuel orientering, kultur, uddannelse, eventuelle handicap og andre forskelligheder.
- I enhver rekruttering skal den bedst kvalificerede ansættes i et ledigt job, uanset køn, alder, etnicitet, tro, fysiske handicap, personlige præferencer mv.
- Køn, alder, etnicitet, tro, fysiske handicap eller personlige præferencer må ikke have indflydelse på løn eller på den enkeltes karriere- og kompetenceudvikling.

Instituttets chefer og ledere undervises i Instituttets krav til diversitet, opmærksomhed på diversitet og ligebehandling samt diversitet i forbindelse med ansættelse.

I 2024 har der været et øget fokus på diversitet. Det er bl.a. sket ved mere dialog om diversitet mellem Personaleafdelingen og centercheferne. For at undgå aldersbias har Instituttet fjernet information om ansøgers alder i forbindelse med rekruttering.

Andel fastansatte[1] mænd og kvinder fordel på organisatoriske niveauer for Teknologisk Institut og Dancert for perioden 2021-2024

	Enhed	2021[2]		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	%	86	14	67	33	67	33	67	33
Direktørkreds	%	78	22	70	30	75	25	75	25
Centerchefer	%	-	-	58	42	64	36	64	36
Sektionsledere	%	-	-	72	28	69	31	69	31
Medarbejdere	%	-	-	61	39	62	38	62	38

[1] Timelønnede medarbejdere indgår ikke.
[2] Data i denne tabel dækker også 2021 for at imødekomme krav i årsregnskabsloven §99b. Der indgår kun data for Teknologisk Institut og Dancert. For 2021 er der kun opgjort diversitetstal for bestyrelsen og direktørkredsen.

Andel fastansatte mænd og kvinder fordel på organisatoriske niveauer for Danfysik perioden 2021-2024

	Enhed	2021[1]		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	%	-	-	100	0	100	0	100	0
Direktørkreds	%	-	-	100	0	100	0	100	0
Centerchefer	%	-	-	75	25	75	25	75	25
Sektionsledere	%	-	-	67	33	67	33	67	33
Medarbejdere	%	-	-	89	11	88	12	92	8

[1] Data i denne tabel dækker også 2021 for at imødekomme krav i årsregnskabsloven §99b. Der indgår kun data for Teknologisk Institut og Dancert.

Krænkende adfærd, mobning og seksuel chikane

Teknologisk Institut accepterer ikke diskrimination, mobning eller seksuel chikane på arbejdspladsen. Det fremgår af Instituttets etiske retningslinjer.

Der er en forventning om, at alle medarbejdere i dagligdagen agerer korrekt, hensynsfuldt og fornuftigt. Omgangstonen er ordentlig og bærer præg af gensidig respekt. Instituttets politik om krænkende adfærd beskriver, hvad krænkende adfærd er, og at alle ansatte har ret til at arbejde i et miljø uden krænkende adfærd.

Ledelsen og medarbejdere på Teknologisk Institut har i fællesskab ansvaret for at skabe rammerne for et arbejdsmiljø med en god omgangstone, hvor krænkende adfærd undgås. Det er ledelsens ansvar at gribe ind overfor krænkende adfærd. Hvis en sag opstår, behandles den i fortrolighed, og alle parter behandles med omtanke og respekt.

Som supplement til medarbejdertilfredshedsundersøgelsen gennemfører Instituttet hvert tredje år en Arbejdspladsvurdering (APV) for fastansatte. Seneste APV blev gennemført i 2023. Her vurderede 1% af medarbejderne at have været udsat for mobning inden for de sidste 12 måneder. Der er fulgt op på denne vurdering. Der er ikke anmeldt sager om krænkende adfærd i perioden 2022-2024. I APV'en var der ingen, der vurderede at have været udsat for seksuel chikane.

Diskrimination

Teknologisk Institut accepterer ikke diskrimination på arbejdspladsen. I forbindelse med rekruttering ansætter Instituttet de bedst egnede medarbejdere uanset køn, alder, race, civil status, sprog, religion, seksuel orientering og politisk overbevisning.

Der er ingen anmeldte sager om diskrimination i perioden 2022-2024.

Kompetenceudvikling

Medarbejdernes kompetencer er afgørende for Teknologisk Instituts konkurrenceevne, og derfor arbejder Instituttet systematisk med udvikling af medarbejdernes kompetencer. Instituttets medarbejdere er forpligtet til at dygtiggøre sig inden for deres fagområde og følge med i områdets udvikling.

Instituttet tilbyder kompetencespor tilrettelagt efter den enkelte medarbejders jobfunktion, et talentudviklingsprogram samt diverse faglige netværk. I 2024 har Instituttet tilbudt alle medarbejdere træning i brug af AI chatbot.

> **Teknologisk Institut ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et sundt, sikkert og trygt arbejdsmiljø.**

Forretningsetik og ledelse

Instituttets etiske retningslinjer

Teknologisk Institut har i 2022 udarbejdet et sæt etiske retningslinjer, som understøtter Instituttets arbejde med ESG. Retningslinjerne har fokus på:

- Menneskerettigheder, der behandles under afsnittet Socialt ansvar og medarbejderforhold.
- Arbejdsforhold, der behandles under afsnittet Socialt ansvar og medarbejderforhold.
- Miljø, der behandles under afsnittet Klima og miljø.
- God forretningsetik og forbrugerforhold, der behandles under afsnittet Forretningsetik og ledelse.
- Håndtering af samarbejde med leverandører, der behandles under Forretningsetik og ledelse.

Håndtering af og samarbejde med leverandører

Langt de fleste indkøb, der foretages på Teknologisk Institut, foretages hos danske og nordiske leverandører, eller hos leverandører i Europa. Kun en meget lille del af Instituttets indkøb foretages hos leverandører uden for Europa og Nordamerika. Overordnet vurderes risikoen for manglende respekt for menneskerettigheder, anti-korruption og bestikkelse hos Teknologisk Instituts leverandører som begrænset.

Teknologisk Institut har en række processer og procedurer for indkøb:

- Alle indkøb kræver godkendelse fra chef og/eller direktør, ligesom større indkøb kræver, at der bliver indhentet tilbud fra flere leverandører.
- Indkøb der gavner alle Instituttets medarbejdere f.eks. kantine, rengøring, IT-udstyr samt services, indkøbes centralt eller via den fælles indkøbsportal (e-shop). For hovedparten af varer og ydelser, der indkøbes centralt, er der indgået indkøbsaftaler, der pålægger leverandøren at beskytte miljøet.
- Instituttets betalingsbetingelser for alle leverandører er netto 30 dage fra fakturadato.

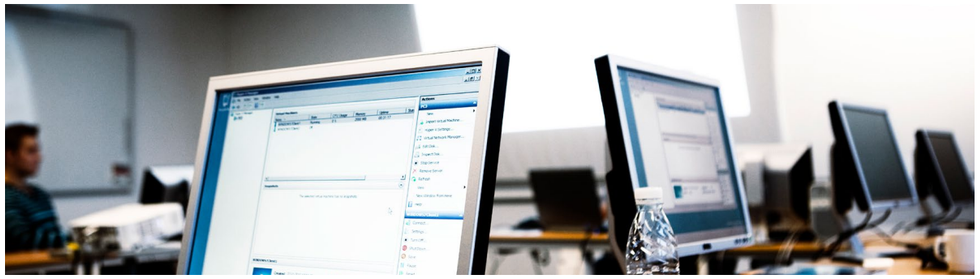
Anti-korruption og bestikkelse

Det fremgår af Instituttets etiske retningslinjer, at Instituttets arbejde foregår i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen. Korruption, afpresning og bestikkelse accepteres ikke.

For at udelukke korruption og sikre Teknologisk Instituts uvildighed og upartiskhed, instrueres medarbejdere på alle niveauer i uvildighed som et grundlæggende fundament for Teknologisk Instituts virke. Det sker bl.a. i forbindelse med rekrutteringsforløbet, onboardingforløbet samt motivations- og målsamtaler.

Teknologisk Institut har ikke registreret sager om korruption eller bestikkelse i 2022, 2023 og 2024.

I 2025 forventer Teknologisk Institut at kortlægge størrelse og geografisk placering af Instituttets leverandører for ad den vej at etablere et samlet overblik over risici for overtrædelse af menneskerettigheder, korruption og bestikkelse. Analysens resultater forventes at give Instituttet indsigt i, hvor de største risici er og hvilke leverandører Instituttet fremadrettet skal indgå tættere dialog med.



Whistleblowerordning

Teknologisk Institut etablerede i december 2021 en whistleblowerordning, der gør det muligt for alle med et arbejdsrelateret forhold til Teknologisk Institut, fx ansatte, praktikanter, leverandører, tidligere medarbejdere mv. at foretage en fortrolig og sikker indberetning af ulovlige eller alvorlige forhold.

Ordningen er beskrevet i 'Politik for whistleblowerordning' og er tilgængelig på Instituttets intranet og teknologisk.dk for ikke-ansatte.

Alle indberetninger skal foretages skriftligt via whistleblowerpostkassen, som også er tilgængelig på Instituttets intranet og teknologisk.dk for ikke-ansatte. Indberetningen kan være anonym og er altid fortrolig. Alle indberetninger behandles fortroligt af Instituttets personalechef og Instituttets koncernadvokat, som tager stilling til, om indberetningerne falder ind under den type sager, som skal behandles af whistleblower-boardet. Boardet består af Instituttets formandskab.

Instituttets koncernadvokat er ansvarlig for ordningens indhold og ajourføring af proceduren.

Alle medarbejdere bliver introduceret til whistleblowerordningen i deres introduktion til Teknologisk Institut.

Dataetik

Teknologisk Institut er en digitalt ansvarlig virksomhed, der kun anvender data med legitime formål. Det fremgår af politik for dataetik, hvordan data skal behandles og opbevares, så data ikke utilsigtet bliver tilgængelige for uvedkommende.

Politikken beskriver, hvordan Instituttet overvåger og udøver effektivt tilsyn og kontrol med brugen af data, så potentielle konsekvenser kan identificeres, evalueres, dokumenteres og eventuelle fejl minimeres.

Politik for dataetik er tilgængelig på www.teknologisk.dk/politikker-persondata/dataetik-politik-og-redegoerelse-2022/44788,2.

Persondatasikkerhed

Instituttets persondatapolitik beskriver formålet med at indhente personoplysninger, behandlingsgrundlaget og retsgrundlaget for oplysningerne. Politikken indeholder en beskrivelse af, hvordan personoplysninger opbevares, videregives og offentliggøres. Desuden indeholder persondatapolitikken en beskrivelse af opbevaringsbegrænsninger for personoplysninger samt information om medarbejderens rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen, herunder oplysninger om oplysningspligt, indsigtsret, berigtigelse og kontaktoplysninger hos Teknologisk Institut og Danfysik.

Instituttet har ligeledes en persondatapolitik for kunder, samarbejdspartnere og private personer, der er i kontakt med Instituttet, fx via Instituttets hjemmeside, ved bestilling af ydelser, ved tilmelding til kurser, deltagelse i forsknings- og udviklingsansøgninger samt i forbindelse med ansøgning om job hos Teknologisk Institut.

Politikken foreskriver, hvordan Instituttet behandler persondata og hvornår oplysningerne slettes. Politikken beskriver desuden berørte personers rettigheder, herunder retten til indsigt, berigtigelse, sletning, begrænset behandling, indsigelse, tilbagekald af samtykke og retten til at klage.

Persondatapolitikken for Instituttets eksterne interessenter kan tilgås via www.teknologisk.dk/privatliv.

IT-sikkerhed – håndtering af data og beskyttelse mod cybertrusler

Instituttets IT-sikkerhedspolitik er en del af Instituttets ledelsessystem og består af en række politikker og procedurer om håndtering og beskyttelse af data. IT-sikkerhedspolitikker er i overensstemmelse med industristandarder og bedste praksis, såsom ISO 27001. Det er afgørende, at Instituttet er i stand til at beskytte egne og kunders data, systemer og information mod potentielle cybertrusler og databrud. Eksempler på Instituttets indsats er:

- Implementering af sikkerhedsforanstaltninger, der omfatter avancerede firewalls, indtrængningsdetekteringssystemer og regelmæssig overvågning af netværk for at identificere og neutralisere trusler i realtid.
- Etablering af et incident managementteam, der er ansvarligt for hurtig respons og afbødning ved eventuelle IT-sikkerhedshændelser. Teamet gennemgår og opdaterer regelmæssigt beredskabsplaner og gendannelsesprocedurer for at sikre effektiv reaktion på enhver sikkerhedstrussel.
- Løbende forbedringer af IT-sikkerhedsinfrastruktur ved investering i ny teknologi og opdatering af protokoller til at håndtere de stadigt udviklende trusler.

Alle medarbejdere gennemfører årligt et e-læringsforløb om IT-sikkerhed. Nye medarbejdere skal gennemføre kurset inden for de første to måneders ansættelse. Forløbet består af en række online moduler, der dækker beskyttelse af fortrolige data, forebyggelse af cyberangreb og overholdelse af lovgivningen. Initiativerne er designet til at uddanne Instituttets personale i at genkende phishing-angreb, sikre deres arbejdsstationer og forstå vigtigheden af datasikkerhed i deres daglige arbejdsgange.

Som supplement til træningssessionerne er der løbende kampagner, der gør medarbejderne opmærksomme på deres ansvar for Instituttets IT-sikkerhed.

Der er ikke registreret brud på IT-sikkerhedspolitikken eller IT-sikkerhedsangreb i perioden 2022-2024.

Fra 2025 er Teknologisk Institut omfattet af NIS 2, der har til formål at styrke cybersikkerheden og gøre kritiske sektorer mere modstandsdygtige over for cybertrusler.

Instituttets arbejde med AI

Teknologisk institut har i 2023 og 2024 intensiveret arbejdet med AI. Instituttet har sin egen AI chatbot, der benytter sig af flere sprogmodeller. Alt data fra medarbejdere og kunder, som anvendes i forbindelse med brug af Instituttets AI chatbot, er sikret og beskyttet. Med AI chatbot har medarbejdere fået et effektivt værktøj f.eks. til analyse af data. Medarbejdernes brug af AI chatbotten er ikke overvåget.

Jf. afsnit om kompetenceudvikling har alle medarbejdere fået tilbudt AI-uddannelse i 2024.

Instituttet har afholdt en workshop om AI-Act, hvor en ekstern advokat gennemgik de kommende regler i hovedtræk for en række af Instituttets medarbejdere.

Regnskabspraksis og noter

Nøgletal, anvendt regnskabspraksis og formler for ESG-rapporten

Nøgletal, anvendt regnskabspraksis og formler for alle nøgletal i ESG-rapporten for 2024 fremgår nedenfor. De er opdelt i tre hovedområder, der følger rapportens struktur.

- Klima og miljø
- Socialt ansvar og medarbejderforhold
- Ledelse og forretningsetik

ESG-rapporten er udarbejdet på samme konsoliderede grundlag og for de samme organisatoriske enheder som den finansielle årsrapport. Teknologisk Institut og datterselskaberne Dancert og Danfysik indgår i de konsoliderede informationer, hvor intet andet er angivet. Information og data om Dancert indgår i hovedreglen under information og data om Teknologisk Institut. Hvor information og data om Danfysik har været tilgængelig, er rapportering om Danfysik foretaget særskilt. I tilfælde hvor Danfysik ikke fremgår særskilt, indgår information om Danfysik under Teknologisk Institut og data benævnes 'Koncern'. Nunasolution S.P.C. i Spanien er ikke inkluderet i ESG-rapporten for 2024, da selskabet opererer som en selvstændig enhed uden tilknytning til Instituttet.

I hovedreglen er 2022 anvendt som basisår. For beregning af kønsdiversitet indgår også data for 2021, hvormed rapporten opfylder §99b i årsregnskabsloven, der stiller krav om data for 4 år.

Nøgletal og anvendt regnskabspraksis for Klima og miljø

Teknologisk Instituts rapportering om klima og miljø inkluderer Instituttets forbrug af ressourcer og CO_2e-udledninger. Metoder og principper følger Greenhouse Gas-protokollen (GHG-protokollen). Noter under tabellerne beskriver den anvendte regnskabspraksis.

Opfyldelse af målsætninger for Klima og miljø samt forbrug af ressourcer, Koncern for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Elforbrug	MWh	10.678	10.696	11.320
Reduktion i elforbrug[1]	%	-	+0,2	+6,0
Elforbrug per omsat tusind DKK	kWh	9,29	8,71	8,59
Andel vedvarende energi af årets elforbrug (indkøb via solceller)	%	-	3	38[2]
Vandforbrug	m³	19.496	17.122	19.976
Reduktion i vandforbrug[1]	%	-	12	+2,5
Varmeforbrug	MWh	7.999	7.957	8.463
Reduktion i varmeforbrug[1]	%	-	0,5%	+5,8
Naturgas	m³	34.218	27.074	24.483
Genanvendt affald	%	53,9	58,5	58,6

[1] 2022 er basisår for beregning af reduktioner i el-, vand- og varmeforbrug.
[2] For 2024 kommer 4.000 MWh fra Hoby, Lolland. 283,69 MWh kommer fra Fraugde, Fyn (Odense).

Forbruget af elektricitet, fjernvarme og vand indsamles på alle lokationer, og fra Instituttets leverandører, via EnergyKey. Data sammenholdes med fakturaer. Data om forbruget af naturgas indsamles via fakturaer og vedrører kun Danfysik.

Tal for omsætning er hentet i Årsregnskab for Teknologisk Institut 2022-2024.

Forbrug af elektricitet per omsat tusind DKK, Teknologisk Institut[1] og Danfysik for perioden 2022-2024

	Enhed	2022		2023		2024	
		DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Elforbrug	MWh	10.441	237	10.371	325	10.935	385
Omsætning	DKK	1.035.435	113.964	1.102.435	124.990	1.160.904	156.517
Elforbrug per tusind DKK	kWh	10,08	2,08	9,41	2,60	9,42	2,46
Elforbrug per tusind DKK	kWh	9,29		8,71		8,59	

[1] Dancerts forbrug og omsætning indgår i data for Teknologisk Institut.

Fyringsolie og brændstof, Teknologisk Institut og Danfysik for perioden 2022-2024, (Scope 1, direkte udledninger)

	Enhed	2022		2023		2024	
		DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Fyringsolie[1]	Liter	18.115	-	19.348	-	15.325	-
Brændstof - Diesel[2]	Liter	63.600	486	97.085	792	69.256	1.244

[1] Fyringsolie opgøres ud fra fakturerede antal liter.
[2] For Teknologisk Institut opgøres brændstof ved at omregne antal kørte kilometer til liter diesel. Det antages at en VW Transporter kører 10 kilometer pr liter diesel. For Danfysik opgøres brændstof som antal indkøbte liter diesel.

Drivhusgasemissioner

Rapportering af emissioner i Scope 1 og Scope 2 følger GHG-protokollens definitioner af emissioner. Emissionerne beregnes efter metoden i GHG-protokollen og beregnes i ækvivalenter (e). Her anvendes CO_2e som benævnelse.

CO_2e-udledninger for Scope 1 og 2, Koncern for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Scope 1, i alt	tCO_2e	**331,3**	**483,8**	**342,4**
Fyringsolie	tCO_2e	46,0	49,1	38,9
Naturgas	tCO_2e	50,6	33,3	29,1
Diesel	tCO_2e	172,9	224,7	187,4
Benzin	tCO_2e	-	-	5,7
Gasser brugt til vedligehold og produktion	tCO_2e	61,6	176,5	79,9
Kemiske processer	tCO_2e	ikke opgjort	ikke opgjort	1,2
Scope 2, i alt – lokationbaseret	tCO_2e	**1.873,6**	**1.676,1**	**1.726,8**
Elektricitet, lokationbaseret	tCO_2e	1.517,6	1.327,6	1.403,7
Fjernvarme	tCO_2e	356,0	348,5	323,1
Scope 2, i alt – markedsbaseret	MWh	**4.747,2**	**4.833,0**	**3.355,0**
Elektricitet, markedsbaseret	%	4.391,2	4.484,5	3.031,9
Køb af strøm fra vedvarende energi	tCO_2e	-	277	4.284
Andel grøn strøm, vedvarende energi	tCO_2e	-	3	38
Scope 1 + 2 realiseret lokationsbaseret	tCO_2e	**2.204,9**	**2.195,3**	**2.028,5**

Scope 1 omfatter direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af Instituttet, Dancert og Danfysik. Instituttet og Danfysik rapporterer udledninger i tCO_2e. For 2022-2024 omfatter Scope 1-beregningerne:

- Fyringsolie til opvarmning i Sdr. Stenderup. Emissioner beregnes på baggrund af antal forbrugte liter fyringsolie og ganges med emissionsfaktoren for fyringsolie. tCO_2e for fyringsolie indgår kun i Scope 1 for Teknologisk Institut.
- Naturgas til opvarmning i Jyllinge opgøres i m^3, beregnet ud fra antal faktureret m^3. Antal m^3 ganges med emissionsfaktoren for naturgas. tCO_2e for naturgas indgår kun i Scope 1 for Danfysik.
- Dieselforbrug til VW Transporters, biler og trucks, som anvendes af koncernens medarbejdere og i forbindelse med produktion. Instituttet emissioner for diesel beregnes på baggrund af omkostninger til diesel. I beregningen antages det, at en VW Transporter kører 10 km per liter. For Danfysik beregnes emissioner fra dieselforbruget ud fra forbrugte antal liter.
- Benzinforbrug for Teknologisk Institut er kun opgjort for 2024. Instituttets emissioner for benzin beregnes på baggrund af omkostninger til benzin. I beregningen antages det, at Instituttets benzinbil kører 10 km per liter.
- Gasser brugt til vedligehold og produktion. (Ammonia, CO_2, Propane, R,32, R-404 A mv). Alle gasser opgøres i kg og indgår i Instituttets Scope 1.

Scope 2 omfatter de indirekte emissioner, der er forbundet med den elektricitet og fjernvarme Instituttet og Danfysik har købt og forbrugt fra eksterne leverandører.

I overensstemmelse med GHG-protokollens principper opgøres emissionerne fra elektricitet ved hjælp af både den lokationsbaserede og den markedsbaserede metode.

Den markedsbaserede opgørelse muliggør, at Instituttet kan medregne effekten fra solceller på Instituttets Power Purchase Agreement (PPA-aftale). Instituttets indkøbte andel af solcellerne sikrer, at strømmen stammer fra vedvarende energikilder.

Den lokationsbaserede metode er baseret på statistiske oplysninger om emissioner og elproduktion på det faktiske elnet, som Instituttets lokationer er tilsluttet. Der anvendes emissionsfaktorer udarbejdet af Energinet (125 Danmark). Der tages ikke højde for effekten af købt grøn strøm i den lokationsbaserede metode. Dermed indgår elektricitet fra solceller (PPA) ikke i den lokationsbaserede metode.

Den markedsbaserede metode muliggør, at Teknologisk Institut kan medregne effekten fra Power Purchase Agreement (PPA-aftalen) med Better Energy.

Beregningen af emissionsfaktorer, ved hjælp af denne metode, bestemmes af omfanget af Instituttets PPA og dermed den andel el, der kommer fra vedvarende energi. For 2024 er 38% af Instituttets elforbrug dækket af PPA'en (oprindelsesgarantier) – svarende til 4.284 MWh.

For den øvrige elektricitet uden oprindelsesgaranti er emissionsfaktoren baseret på udslipsfaktoren fra residual mix, der er betydeligt højere.

Vandforbrug

Vandforbrug dækker alt vand forsynet fra vandværk, og er summen af alt forbrugt vand i hele koncernen foruden i Rødby. Vandforbrug opgøres i m³.

Vandforbrug, Koncern for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Vandforbrug	m³	19.496	17.122	19.976

Genanvendelse af affald, Koncern for perioden 2022-2024

	2022		2023		2024	
	Kg	%	Kg	%	Kg	%
Genanvendelse	230.548	53,92	264.043	58,5	271.763	58,6
Særlig behandling, lyskilder	91	0,02	-	-	-	-
Forbrænding	182.230	42,62	175.446	38,87	168.776	36,39
Deponi	3,44	11.830	11.830	2,62	23.230	5,01
I alt	427.589	100	451.319	99,99	463.769	100

Nøgletal for Socialt ansvar og medarbejderforhold

Instituttets rapportering om Socialt ansvar og medarbejderforhold indeholder en række informationer omkring Instituttets medarbejdere.

Alle opgørelser om Instituttets medarbejdere er opgjort per 31. december i det respektive år.

Antal fastansatte og timelønnede medarbejdere, Teknologisk Institut og Danfysik for perioden 2022-2024

	2022		2023		2024	
	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Fastansatte	973	65	1.037	68	1.059	82
Fuldtidsansatte	824	59	887	61	907	73
Deltidsansatte	149	6	150	7	152	9
Timelønnede	169	3	142	6	162	11
FTE	932	67	1.000	67	1.022	80

Antal fastansatte medarbejdere er medarbejdere ansat på fuldtid eller deltid per 31. december det pågældende år.

Timelønnede er antal timelønnede medarbejdere herunder studerende per 31. december det pågældende år.

Antal FTE beregnes som antallet af medarbejdere svarende til fastansatte på fuldtid per 31. december det pågældende år. Timelønnede indgår ikke i beregningen af FTE, idet deres timeantal kan være svingende over tid.

Antal medarbejdere fordelt på lokationer, Teknologisk Institut og Danfysik per 31. december 2024

	Tåstrup	Århus	Odense	Skejby	Sdr. Stenderup	Rødby	Jyllinge
Antal medarbejdere	590	442	39	37	4	12	17

Uddannelsesniveau for fuldtids- og deltidsmedarbejdere, Koncern for perioden 2022-2024

	2022		2023		2024	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Med ph.d.- eller doktorgrad	212	22	219	21	227	21
Ingeniører	256	26	274	26	272	25
Andre akademikere	232	24	246	24	262	24
Øvrige fagligt personale	274	28	302	29	323	30

I beregningen af medarbejdernes uddannelsesbaggrund indgår fastansatte medarbejdere. Administrativt personale indgår ikke i beregningen.

Registrerede arbejdsulykker og nærved-ulykker, Teknologisk Institut for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Arbejdsulykker	Antal	14	15	12
Arbejdsulykker per 100 medarbejdere	Antal	1,44	1,45	1,13
Nærved-ulykker	Antal	45	51	52
Nærved-ulykker per 100 medarbejdere	Antal	4,62	4,92	4,91

Antal arbejdsulykker og nærved-ulykker registreres løbende for Øst- og Vestdanmark. I opgørelsen indgår Teknologisk Institut. Dancert har ingen registrerede arbejdsulykker og nærved-ulykker for perioden 2022-2024. Danfysik indgår i opgørelsen fra 2025.

Arbejdsulykker per 100 medarbejdere beregnes som antal ulykker divideret med antallet af fuldtids- og deltidsmedarbejdere per 31. december for det pågældende år. Derefter ganges tallet med 100 for at omregne til arbejdsulykker per 100 medarbejder.

Nærved-ulykker per 100 medarbejdere beregnes som antal nærved-ulykker divideret med antallet af fuldtids- og deltidsmedarbejdere per 31. december for det pågældende år. Derefter ganges tallet med 100 for at omregne til nærved-ulykker per 100 medarbejdere.

Antal og andel fastansatte mænd og kvinder, fordelt på organisatoriske niveauer, Teknologisk Institut for perioden 2021-2024

	Enhed	2021		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	Antal	7		6	3	6	3	6	3
	%	14		67	33	67	33	67	33
Direktørkreds	Antal	9		7	3	6	2	6	2
	%	22		70	30	75	25	75	25
Centerchefer	Antal	Ikke opgjort		31	22	34	19	35	20
	%	Ikke opgjort		58	42	64	36	64	36
Sektionsledere	Antal	Ikke opgjort		46	18	53	24	56	25
	%	Ikke opgjort		72	28	69	31	69	31
Medarbejdere	Antal	Ikke opgjort		516	330	556	343	566	349
	%	Ikke opgjort		61	39	62	38	62	38
I alt	%	Ikke opgjort		973		1.037		1.059	

Kvinder er det underrepræsenterede køn på Teknologisk Institut. Teknologisk Institut definerer derfor kønsdiversitet som andelen af fastansatte (fuldtids- og deltidsansatte) kvinder per 31. december i forhold til det samlede antal fuldtids- og deltidsansatte per 31. december det pågældende år. Timelønnede medarbejdere indgår ikke i opgørelsen.

Kønsdiversiteten for de enkelte grupper er opgjort på baggrund af registreringer i Instituttets personalesystem, og er baseret på medarbejderens juridiske køn. Direktørkredsen dækker den administrerende direktør, divisionsdirektører samt koncernøkonomidirektøren.

Chefkredsen består af centerchefer og souschefer, mens lederkredsen består af sektionsledere.

Data for kønsdiversitet dækker også 2021 for at imødekomme §99b i årsregnskabsloven. For 2021 indgår kun data for bestyrelsen og direktørkredsen på Teknologisk Institut og Dancert. Der er ikke opgjort data for kønsdiversitet i 2021 for Danfysik.

Antal og andel af fastansatte mænd og kvinder fordelt på organisatoriske niveauer, Danfysik for perioden 2021-2024

	Enhed	2021		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	Antal	Ikke opgjort		4	0	4	0	4	0
	%	Ikke opgjort		100	0	100	0	100	0
Direktørkreds	Antal	Ikke opgjort		1	0	1	0	1	0
	%	Ikke opgjort		100	0	100	0	100	0
Centerchefer	Antal	Ikke opgjort		3	1	3	1	4	1
	%	Ikke opgjort		75	25	75	25	80	20
Sektionsledere	Antal	Ikke opgjort		4	2	4	2	3	2
	%	Ikke opgjort		67	33	67	33	60	40
Medarbejdere	Antal	Ikke opgjort		48	6	50	7	65	6
	%	Ikke opgjort		89	11	88	12	92	8
I alt	%	Ikke opgjort		65		68		82	

Beregningen af kønsdiversitet i Danfysik følger samme beregningsmetode, som den beregningsmetode Teknologisk Institut anvender.

Kønsdiversiteten for de enkelte grupper er opgjort på baggrund af registreringer i Instituttets personalesystem, og er baseret på antal ansattes juridiske køn. Direktørkredsen i Danfysik er den administrerende direktør.

Aldersfordeling for fastansatte medarbejdere, Teknologisk Institut og Danfysik for perioden 2022-2024

	Enhed	2022		2023		2024	
		DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Under 30 år	Antal	88	4	110	4	116	5
30-39 år	Antal	281	8	309	11	315	15
40-49 år	Antal	223	14	232	12	234	13
50-59 år	Antal	213	26	217	24	217	27
60-67 år	Antal	147	12	140	16	148	20
Over 67 år	Antal	21	1	29	1	29	2

Medarbejdernes alder opgøres som antallet af medarbejdere i aldersgruppen per 31. december det pågældende år.

Sygefravær og orlov for fastansatte medarbejdere, Teknologisk Institut for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Sygefravær	%	3,08	2,70	2,28
Orlov	%	2,17	2,29	3,06

Sygedage opgøres som egne sygedage, barns sygedage og sygdom ifm. arbejdsskade/ulykke for fastansatte medarbejdere. Sygefraværsprocenten beregnes som antal dage ansat i året divideret med sygedage i alt for det pågældende år. Antal dage ansat opgøres som kalenderdage per måned divideret med 5 gange antallet af arbejdsdage per uge.

Orlov beregnes samlet set for barsel m/- og u/løn, anden orlov m/- og u/løn og orlov/ekstra fri på timebasis (omregnet til arbejdsdage). Orlovsprocenten beregnes som antal dage ansat for året divideret med orlovsdage i alt for året.

Medarbejdertrivsel fordelt på Teknologisk Institut og Danfysik for perioden 2022-2024.

	Enhed	2022		2023		2024	
		DTI	Danfysik	DTI	Danfysik	DTI	Danfysik
Medarbejderomsætning	%	13	19	12	11	12	3
Medarbejderanciennitet	Antal år	9,9	7,3	9,5	7,3	9,3	6,9
Medarbejdere med adgang til sundhedsforsikring	%	100	100	100	100	100	100
'Jeg er alt i alt tilfreds som medarbejder hos Teknologisk Institut' (helt enig og enig)	%	95	-	94	-	-	-
Tilfredshed med arbejdsmiljø (meget tilfreds og overvejende tilfreds)	%	-	86	-	-	-	-
Anmeldte sager om diskriminering	Antal	0	0	0	0	0	0
Anmeldte sager om krænkende adfærd	Antal	0	0	0	0	0	0

Medarbejderomsætning beregnes som årets fratrådte medarbejdere primo året, i forhold til antallet af ansatte.

Medarbejderanciennitet beregnes som den gennemsnitlige anciennitet for fastansatte medarbejdere per 31. december det pågældende år.

Nøgletal og anvendt regnskabspraksis for Ledelse og forretningsetik

Kønsdiversitet i bestyrelsen og direktørkredsen, Teknologisk Institut for perioden 2021-2024

	Enhed	2021		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	Antal	7		6	3	6	3	6	3
	%	86	14	67	33	67	33	67	33
Direktørkreds	Antal	9		7	3	6	2	6	2
	%	78	22	70	30	75	25	75	25

Kønsdiversitet for Instituttets bestyrelse beregnes som andelen af kvinder divideret med antallet af eksternt udpegede bestyrelsesmedlemmer plus interne repræsentanter. I perioden 2022-2024 var antallet af eksternt udpegede bestyrelsesmedlemmer syv og antallet af interne repræsentanter to. For 2021 indgår interne repræsentanter ikke i beregningen.

Kønsdiversitet for Instituttets direktørkreds beregnes som andelen af kvinder i direktørkredsen divideret med antal medlemmer i direktørkredsen. Direktørkredsen består af Instituttets administrerende direktør, divisionsdirektører og koncernøkonomidirektøren. Direktøren for Dancert (M) indgår i beregningen. Kønsdiversitet er baseret på medarbejdernes juridiske køn.

Kønsdiversitet i bestyrelsen og direktørkredsen, Danfysik for perioden 2021-2024

	Enhed	2021		2022		2023		2024	
		Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Bestyrelse	Antal	Ikke opgjort		4	0	4	0	4	0
	%	Ikke opgjort		100	0	100	0	100	0
Direktørkreds	Antal	Ikke opgjort		1	0	1	0	1	0
	%	Ikke opgjort		100	0	100	0	100	0

Indberetninger om korruption og bestikkelse, Teknologisk Institut for perioden 2022-2024

	Enhed	2022	2023	2024
Indberetninger om korruption	Antal	0	0	0
Indberetninger om bestikkelse	Antal	0	0	0

TEKNOLOGISK INSTITUT

teknologisk.dk