



TEKNOLOGISK
INSTITUT



Indsigter og muligheder for Helsingør Kommunes erhvervsliv

Kort version af det
erhvervspolitiske vidensgrundlag

Indsigter og muligheder for Helsingør Kommunes erhvervsliv

- Kort version af det
erhvervspolitiske vidensgrundlag

Udarbejdet for: **Helsingør Kommune**

Udarbejdet af: **Teknologisk Institut – Erhverv og Samfund**



Indhold

Executive summary	1
Indledning	2
Nøgletal for Helsingør Kommunes Erhvervsliv	3
Helsingør Kommunes erhvervsspecialiseringer	4
Erhvervslivet vokser, men jobvæksten er koncentreret	5
En bosætningsdrevet erhvervskommune	6
Rekruttering som strukturel barriere for vækst	7
Virksomhedernes oplevelse af den lokale erhvervsservice	8
Styrkeposition 1. Medicinalindustrien og relaterede erhverv	9
Styrkeposition 2. Turisme	10
Potentialeområdet videnserhverv	11
Situationsbilledet for Helsingør Kommune	12
Strategiske dilemmaer	13
Anbefalinger	14

Helsingør Kommune har et stærkt erhvervsmæssigt udgangspunkt, men væksten kræver tydelige strategiske valg

Executive summary

Denne analyse belyser den erhvervsmæssige udvikling i Helsingør Kommune over de senere år. Den viser et erhvervsliv i positiv udvikling, men også et erhvervsliv præget af tydelige forskelle mellem brancher, virksomhedstyper og vækstmuligheder. Blandt de vigtigste analytiske pointer fra rapporten er:

- **Helsingør Kommune har haft erhvervsmæssig fremgang – men væksten er skævt fordelt.** Antallet af arbejdssteder er steget med 513 fra 2020 til 2024 svarende til 6%, og antallet af private årsværk er steget med 1.081 svarende til 11%. Jobvæksten bæres dog især af få brancher – særligt medicinalindustrien og turismeerhvervet – mens bl.a. handel samt Bygge & Anlæg er under pres.
- **Helsingør er stærk som bosætningskommune – men svagere som erhvervsstrategisk placering.** Analysen viser, at 85% af virksomhederne er etableret i kommunen, fordi ejeren bor der. Til gengæld peger kun 9% på nærhed til kunder, **4%** på transportforbindelser og **1%** på kvalificeret arbejdskraft som årsag til placeringen. Det viser, at mange virksomheder er lokalt til stede, men ikke nødvendigvis stærkt erhvervsmæssigt forankrede.
- **Arbejdskraft er en udfordring – især for vækstvirksomhederne.** Blandt virksomheder med vækstambitioner oplever **48%** mindst én rekrutteringsudfordring mod **15%** blandt virksomheder uden vækstplaner. Udfordringen er særligt tydelig i industrien og Bygge & Anlæg, hvor faglærte og specialiserede profiler er afgørende.
- **Medicinalindustrien og turismen er eksisterende styrkepositioner, der kan bygges videre på.** Medicinalindustrien har haft markant jobvækst og er Helsingør Kommunes tydeligste specialisering, mens turismen er blevet en væsentlig beskæftigelsessøjle med stærke stedbundne aktiver som Kronborg, Søfartsmuseet, Kulturværftet, havnen og bymidten.
- **Videnserhverv er endnu primært et potentiale – ikke en dokumenteret lokal vækstmotor.** Mens videnserhverv vokser i sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og på landsplan, er antallet af årsværk i Helsingør Kommune faldet fra **678 i 2020 til 618 i 2025** svarende til **-1,8% årligt**. Potentialet ligger for Helsingør Kommune i at omsætte kommunens bosætningskvaliteter, højtuddannede borgere og hybridarbejde til stærkere lokal erhvervsmæssig forankring.



+1.081 private
årsværk

11% vækst fra 2020 til 2024

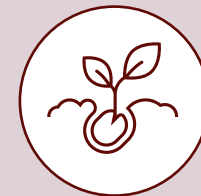


+1.513
Arbejdssteder

6% vækst fra 2020 til 2024



61% Oplever
rekrutterings-
udfordringer



32% Planlægger
vækst

De kommende 2-5 år

Indledning

Denne kortversion samler de vigtigste pointer fra det erhvervspolitiske vidensgrundlag for Helsingør Kommune. Formålet er at give et klart og handlingsorienteret overblik over kommunens erhvervsstruktur, arbejdsmarked, lokale erhvervsvilkår og strategiske udviklingsmuligheder. Analysen skal understøtte arbejdet med en ny erhvervspolitik og give kommunen et databaseret grundlag for at prioritere indsatser, der kan styrke erhvervsklimaet og den lokale vækst.

Vidensgrundlaget bygger på en kombination af kvantitative og kvalitative kilder. Der indgår CVR-data og registerdata fra Danmarks Statistik om virksomheder og beskæftigelse. Derudover indgår en survey blandt 740 virksomheder i Helsingør Kommune samt kvalitative interviews med udvalgte virksomheder og aktører inden for bl.a. turisme, videnserhverv og eksport. Endelig er der inddraget danske og internationale cases som inspiration til mulige strategiske greb.

En vigtig metodisk nuance er, at rapporten anvender to forskellige tilgange til branche- og segmentafgrænsning. De brede strukturanalyser bygger primært på standardiserede branchekoder fra Danmarks Statistik og CVR, hvilket gør det muligt at sammenligne Helsingør med andre kommuner, Region Hovedstaden og hele landet. I fokusanalyserne anvendes for flere segmenter en AI-understøttet segmentering, hvor virksomheder identificeres ud fra deres faktiske aktiviteter, beskrivelser og produkter. Det giver et mere nuanceret billede af moderne virksomheder, der ofte går på tværs af traditionelle branchegrupper.

Det betyder, at tal på tværs af kapitler og segmenter ikke altid kan sammenlignes direkte én til én. De brede registeranalyser og de mere aktivitetsbaserede fokusanalyser skal derfor læses som komplementære perspektiver på Helsingør Kommunes erhvervsliv. Tilsammen giver de et samlet billede af, hvor kommunen står stærkt, hvor der er strukturelle udfordringer, og hvor der er muligheder for at styrke erhvervsudviklingen fremadrettet.



Helsingør Kommunes erhvervsliv vokser men mange virksomheder står foran nye valg

Nøgletal om Helsingør Kommunes erhvervsliv

Nøgletallene viser et erhvervsliv i fremgang, men også et erhvervsliv i bevægelse. Helsingør har fået flere virksomheder, flere private arbejdspladser og betydelig eksportaktivitet, samtidig med at en væsentlig del af virksomhederne står over for vækst, omstilling eller mulig fraflytning.

- **Erhvervslivet er i samlet fremgang**

Helsingør Kommune har haft vækst i både antal arbejdssteder, arbejdspladser og beskæftigede borgere. Det peger på et erhvervsliv og arbejdsmarked i en positiv udvikling.

- **Jobvæksten ser ud til at være drevet af større virksomheder – ikke kun flere virksomheder**

Beskæftigelsen er vokset hurtigere end antallet af virksomheder, hvilket indikerer, at eksisterende virksomheder spiller en vigtig rolle i jobskabelsen.

- **Eksporten har økonomisk tyngde, men er koncentreret**

Helsingør Kommune har en betydelig eksportaktivitet, men den bæres især af handel og få specialiserede industribrancher.

- **Der findes et aktivt vækstlag i erhvervslivet**

En del virksomheder har høj vækst eller endnu flere har vækstplaner, hvilket gør dem relevante at følge tæt i den kommunale erhvervsindsats.

- **Mange virksomheder står foran strategiske beslutninger**

En betydelig del af erhvervslivet står over for forandringer i form af omstilling, eksportovervejelser, ejerskifte eller andre forandringer, der kan påvirke kommunens fremtidige erhvervsliv.

- **Fastholdelse er en central erhvervspolitisk opgave**

Flytteovervejelser blandt virksomhederne viser, at Helsingør ikke kan tage den lokale erhvervsmæssige forankring for givet. Især blandt de vækstambitiøse virksomheder er der risiko for fraflytning.



Erhvervslivets udvikling



+ 513

Flere arbejdssteder i kommunen fra 2020-2024



+ 1.081

Flere private årsværk i kommunen fra 2020-2024



+ 1.833

Flere beskæftigede borgere fra 2020-2023

Økonomisk aktivitet



4 mia. kr.

Samlet eksport fra kommunens virksomheder i år 2022



8 %

Af kommunens virksomheder eksporterer



18 %

Af kommunens virksomheder er vækstvirksomheder

Virksomhedernes fremtidsplaner



38 %

Står over for mindst én større forandring



32 %

Planlægger vækst de næste 2-5 år



17 %

Har overvejet at flytte ud af kommunen

Markant jobvækst drevet af medicinalindustrien og turisme

Erhvervslivets samlede udvikling



Beskæftigelsen i Helsingør Kommune er koncentreret på få, store brancher. De traditionelle hverdags- og serviceerhverv (Handel, bygge og anlæg samt operationel service) udgør den brede base for den lokale beskæftigelse, mens hotel & restauration samt medicinalindustrien også fylder betydeligt.

- **De traditionelle erhverv udgør den brede beskæftigelsesbase**

Handel (2.084 årsværk), bygge og anlæg (1.437) samt operationel service (990) udgør den største del af det private arbejdsmarked. Disse hverdagserhverv udgør rygraden i beskæftigelsen, selvom flere af dem oplever strukturel tilbagegang.

- **Vækstområderne fungerer som de primære private jobmotorer**

Turisme (879 årsværk), medicinalindustri (759) har oplevet en markant jobtilvækst siden 2020. Selvom de driver den positive udvikling, har de i absolutte tal fortsat en mindre volumen end de traditionelle erhverv.

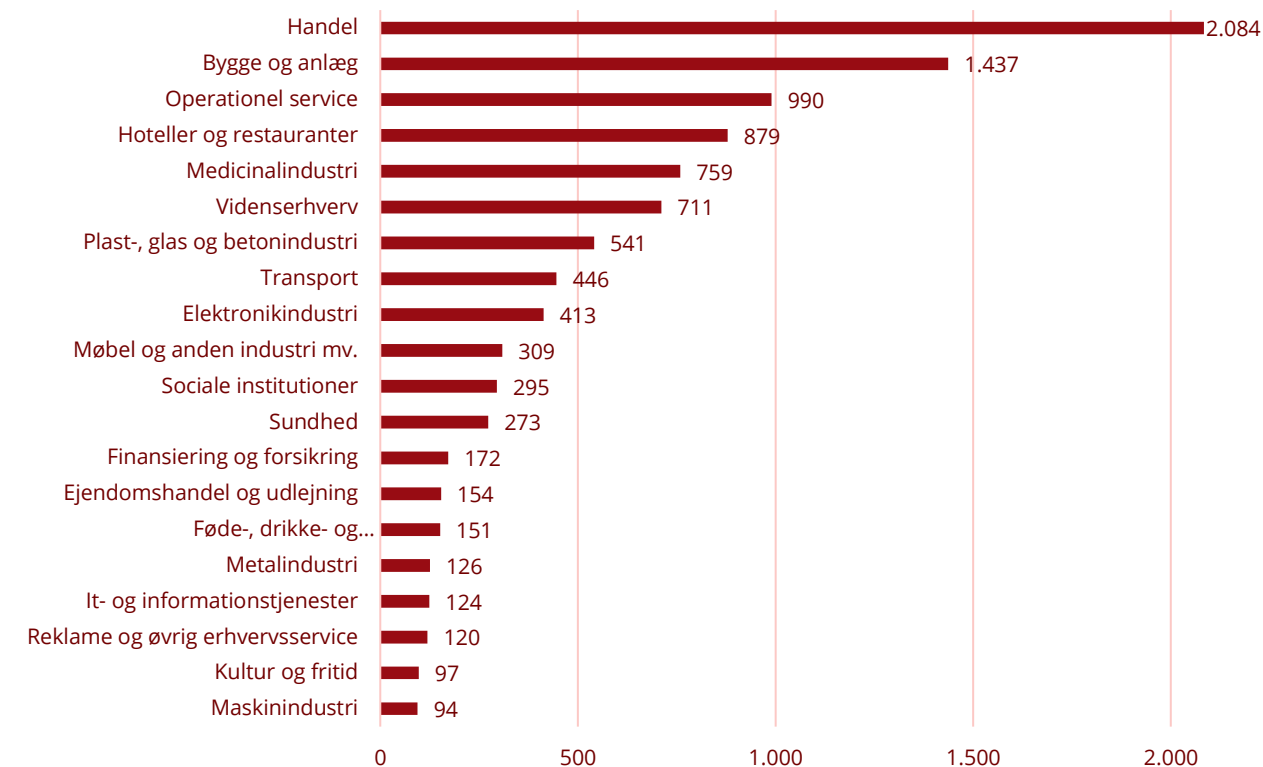
- **Forskydninger i erhvervsstrukturen**

Forskydningen i beskæftigelsen betyder, at specialiseret industri og oplevelsesøkonomi fylder mere, mens de traditionelle og lokalt baserede erhverv mister årsværk.

- **Indsatsen skal balancere mellem vækst og fastholdelse**

Beskæftigelsens fordeling indikerer, at erhvervsindsatsen ikke kun kan fokusere på de nye vækstbrancher. Det er afgørende også at sikre gode rammevilkår for de store hverdagserhverv, som bærer de fleste lokale arbejdspladser.

Figur 1. De største brancher baseret på årsværk i Helsingør Kommune rangeret efter størrelse, 2024



Note: Figuren viser det absolutte antal årsværk i 2025 fordelt på brancher. Mindre brancher er udeladt.

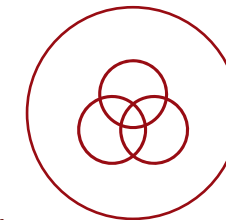
Videnserhverv omfatter Rådgivning mv. samt Forskning og udvikling

Operationel service omfatter bl.a. rengøring, vikarbureauer, vagt- og sikkerhedstjenester samt anlægsgartner-service.

Kilde: Teknologisk Instituts beregninger på data fra CVR.

Helsingør Kommunes specialiseringer ligger i industri, life science og oplevelser

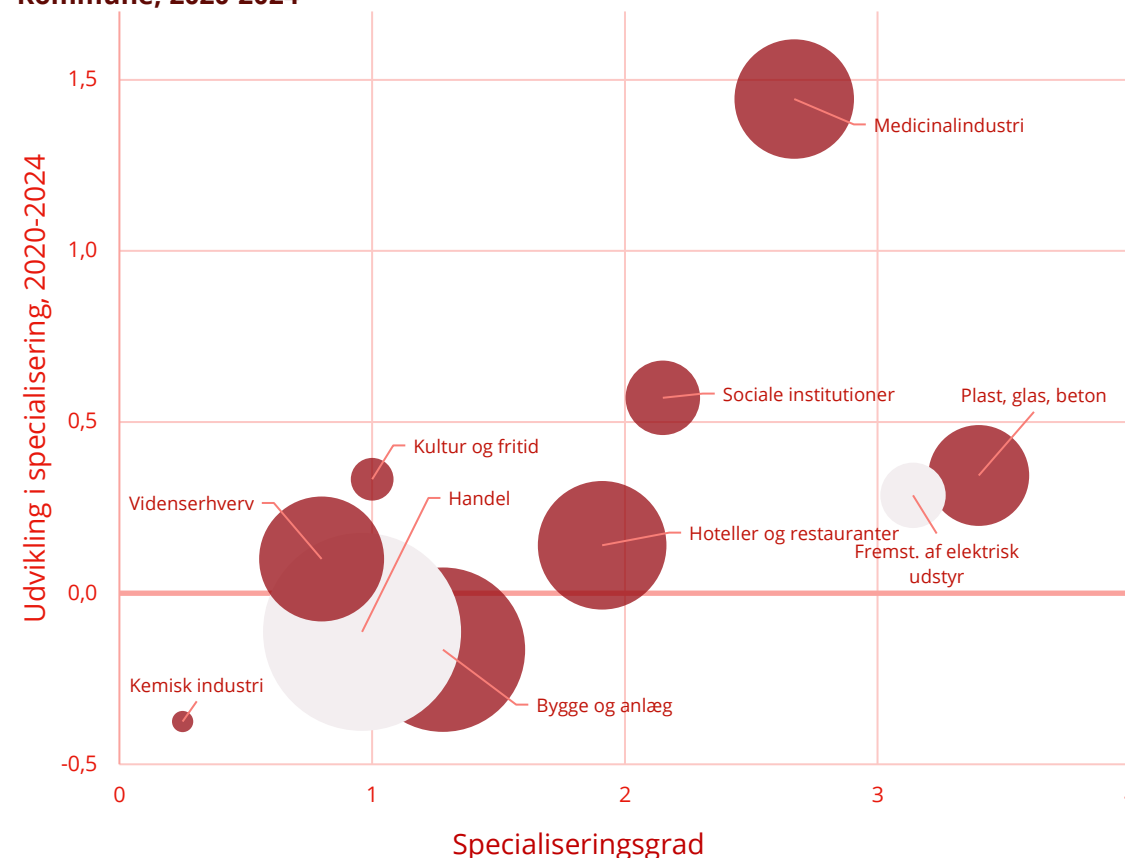
Erhvervsspecialiseringer



Helsingør Kommune har en række tydelige erhvervsspecialiseringer, hvor enkelte brancher fylder markant mere lokalt end på landsplan. De stærkeste specialiseringer findes især inden for plast-, glas- og betonindustri, fremstilling af elektrisk udstyr og medicinalindustri. Dertil kommer hoteller og restauranter.

- **Medicinalindustrien er den mest dynamiske specialisering**
Selvom plast, glas og beton har den højeste specialiseringsgrad, er det medicinalindustrien, der har haft den klart største fremgang siden 2020. Det gør segmentet til Helsingør Kommunes mest markante voksende styrkeposition.
- **Industrien fylder mere strategisk end i antal virksomheder**
Flere af Helsingør Kommunes stærkeste specialiseringer findes i relativt små, specialiserede industrisegmenter. Det betyder, at få virksomheder kan have stor betydning for kommunens samlede økonomiske aktivitet, produktivitet og eksportprofil.
- **Turisme er også en lokal styrkeposition**
Hoteller og restauranter er stærk repræsenteret og har styrket deres position i perioden 2020-2024. Det understøtter billedet af turisme og oplevelsesøkonomi som en stedbunden erhvervsmæssig styrke i Helsingør Kommune.
- **De største brancher er ikke nødvendigvis de stærkeste specialiseringer**
Handel samt bygge og anlæg fylder meget i den samlede beskæftigelse, men har ikke samme positive specialiseringsudvikling. Det viser, at Helsingør Kommunes strategiske styrkepositioner ikke nødvendigvis er de brancher, der beskæftiger flest.

Figur 2. Specialiseringsgrad og udvikling hos udvalgte brancher i Helsingør Kommune, 2020-2024



Note: Boblestørrelsen angiver antal årsværk i 2024. Specialiseringsgraden måler Helsingør Kommunes andel af branchen relativt til landsgennemsnittet. Specialiseringsgrad > 1 betyder overrepræsentation. Kun udvalgte brancher er vist. De øvrige brancher (herunder operationel service, transport, finansiering og forsikring m.fl.) har en specialiseringsgrad tæt på eller under landsgennemsnittet med begrænset udvikling i perioden 2020-2024. Brancher med færre end 10 årsværk er udeladt.

Kilde: Teknologisk Instituts beregninger på data fra CVR.

Jobvæksten er koncentreret, og kompetencegrundlaget er under pres

Erhvervslivets samlede udvikling



Helsingør Kommunes samlede jobvækst dækker over en markant branchemæssig koncentration. Samtidig peger til- og fraflytning af uddannelsesgrupper på, at kommunen mister de faglærte kompetencer, som flere af kommunens vækstbrancher har brug for.

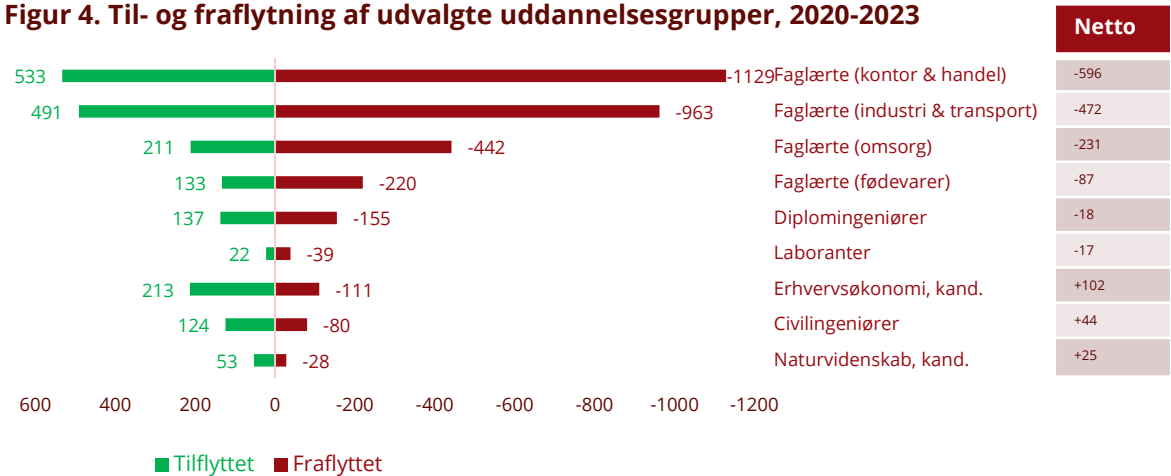
- Jobvæksten er markant, men koncentreret i få brancher**
Helsingør Kommune har samlet haft fremgang i private årsværk, men væksten drives især af medicinalindustrien og de relaterede industrierhverv samt hoteller og restauranter. Omvendt er store brancher som handel samt bygge og anlæg gået tilbage.
- Væksten ændrer kommunens erhvervsprofil**
Tallene peger på en forskydning, hvor specialiseret industri og oplevelsesøkonomi fylder mere, mens flere traditionelle og bynære erhverv mister beskæftigelse.
- Helsingør Kommune mister centrale faglærte kompetencer**
Til- og fraflytningen rummer betydelige nettotab blandt faglærte inden for både industri/transport/byggeri og kontor/handel – der er blandt de profiler, som flere af kommunens erhverv efterspørger.
- Akademiske kompetencer flytter til, men det løser ikke hele arbejdskraft-udfordringen**
Kommunen har nettotilflytning af bl.a. erhvervsøkonomer, civilingeniører og naturvidenskabelige kandidater. Det understøtter de videnstunge dele af erhvervslivet, men opvejer ikke underskuddet af faglærte.
- Arbejdskraft som strategisk forudsætning for vækst**
Hvis Helsingør Kommune skal fastholde væksten i medicinalindustri, turisme og andre prioriterede erhverv, kræver det fastholdelse af lokale kompetencer, bedre regional rekruttering og stærkere kobling til uddannelses- og opkvalificeringsindsatser.

Figur 3. Udvikling i antal årsværk i Helsingør Kommune og hele landet, udvalgte brancher, 2020-2024

Branche	Helsingør Kommune	DK
Medicinalindustri	+553 (+269%)	+67%
Hoteller og restauranter	+226 (+35%)	+27%
Videnserhverv	+118 (+17%)	+24%
Bygge og anlæg	-60 (-4%)	+9%
Handel	-110 (-5%)	+6%
Total	+1.081 (+11%)	+12%

Note: Tabellen viser de absolutte tal og den procentuelle udvikling for Helsingør Kommune. For sammenligningskommuner og DK vises kun den procentuelle udvikling. Sammenligningskommunerne dækker over Gribskov, Fredensborg, Hillerød, Hørsholm, Køge og Roskilde Kommune. **Kilde:** Teknologisk Instituts beregninger på data fra CVR.

Figur 4. Til- og fraflytning af udvalgte uddannelsesgrupper, 2020-2023



Note: Figuren viser antal personer med udvalgte uddannelsesbaggrunde, der er henholdsvis fra- og tilflyttet Helsingør Kommune i perioden 2020-2023. **Kilde:** Teknologisk Instituts beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik (Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik).

Helsingør Kommune skaber mange virksomheder gennem bosætning, men den erhvervsmæssige forankring er svagere

Lokal forankring i Helsingør Kommune



Mange virksomheder er placeret i Helsingør Kommune af personlige og praktiske årsager snarere end erhvervsstrategiske. Det er en styrke, fordi kommunens bosætningskvaliteter skaber grundlag for lokalt erhvervsliv. Men det er også en sårbarhed, fordi mange virksomheder ikke nødvendigvis oplever Helsingør Kommunes placering som væsentlig for at drive deres virksomhed.

- **Bopæl er den vigtigste lokaliseringsårsag**

85% af virksomhederne angiver, at de ligger i Helsingør Kommune, fordi ejeren bor i kommunen. Det viser, at kommunens bosætningskvaliteter er en central drivkraft bag det lokale erhvervsliv.

- **Få virksomheder vælger Helsingør Kommune af erhvervsstrategiske årsager**

Kun få virksomheder peger på nærhed til kunder, transport, samarbejdspartnere, erhvervmiljø eller adgang til kvalificeret arbejdskraft som årsag til placeringen. Det indikerer, at Helsingør Kommune ikke i bred forstand opleves som et erhvervsstrategisk valg.

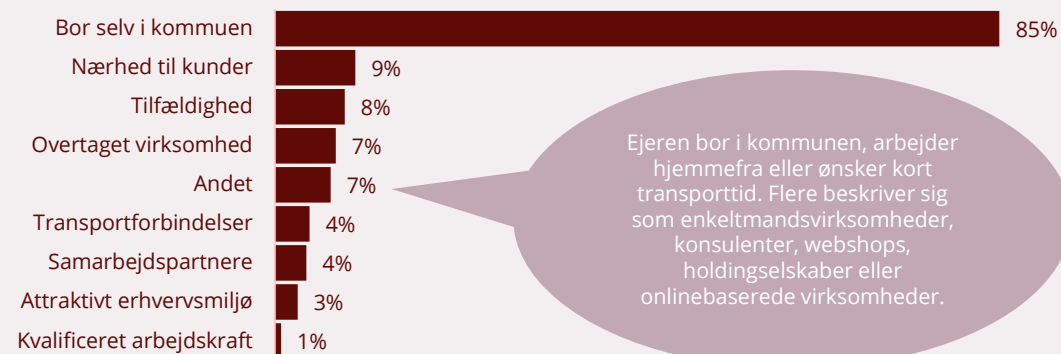
- **Placeringen vurderes ikke som afgørende for mange virksomheder**

Den gennemsnitlige vurdering af vigtigheden af at være placeret netop i Helsingør Kommune er 3,9 ud af 10. Det opleves især som mindre afgørende for videnserhverv og industrien, som ofte orienterer sig mod kunder, markeder og værdikæder uden for kommunen.

- **Bosætningsstyrken kan omsættes til erhvervsmæssig forankring**

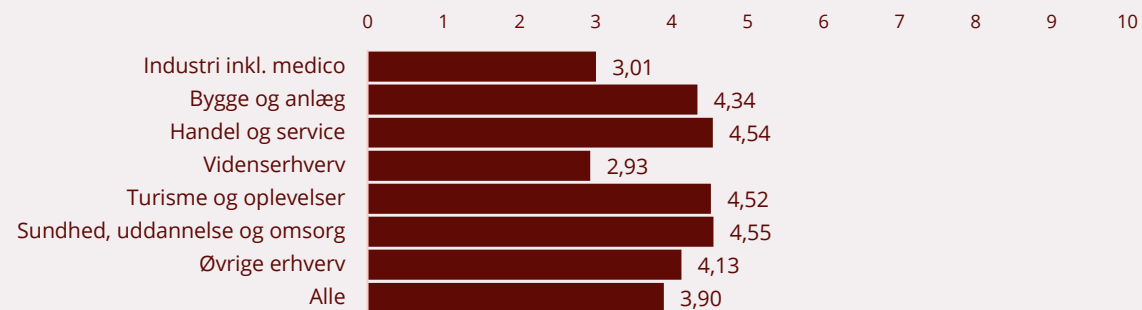
Der ligger et potentiale i at gøre det lettere og mere attraktivt at drive virksomhed lokalt. Fx gennem bedre erhvervsservice, lokale arbejdsfællesskaber, mødefaciliteter og synlige rammer for virksomheder, der allerede er i kommunen.

Figur 5. Hvorfor er virksomheden lokaliseret i Helsingør Kommune?



Note: Hvorfor har du/I etableret virksomhed i Helsingør Kommune? (Flere svar mulige). N 740. Vægtet efter branche og størrelse.

Figur 6. Hvor vigtigt at virksomheden er i netop Helsingør Kommune (skala 0 – 10)



Note: Hvor vigtigt er det for virksomheden at være placeret i netop Helsingør Kommune på en skala fra 0-10? (0 betyder slet ikke vigtigt og 10 betyder meget vigtigt.) N 721. Vægtet efter branche og størrelse. Signifikant forskel på top og bund.

Arbejdskraftmangel rammer især virksomheder, der vil skabe fremtidig vækst

Rekruttering som strukturel barriere for vækst



Rekruttering er ikke kun en generel arbejdsmarkedsudfordring, men en konkret barriere for de virksomheder, der planlægger vækst. Når rekrutteringsudfordringer kobles med virksomhedernes vækstambitioner, bliver det tydeligt, at arbejdskraftadgang er en central forudsætning for at realisere Helsingør Kommunes vækstpotentiale.

- **Rekruttering er især en barriere for vækstvirksomhederne**

Blandt virksomheder med vækstambitioner oplever næsten halvdelen rekrutteringsudfordringer, mens det samme kun gælder 15% blandt virksomheder uden vækstplaner.

- **Udfordringen er størst i brancher med faglært og teknisk arbejdskraftbehov**

Bygge og anlæg samt industri er hårdest ramt blandt de vækstambitiøse virksomheder. Det peger på, at manglen især handler om faglærte, teknikere og specialiserede profiler.

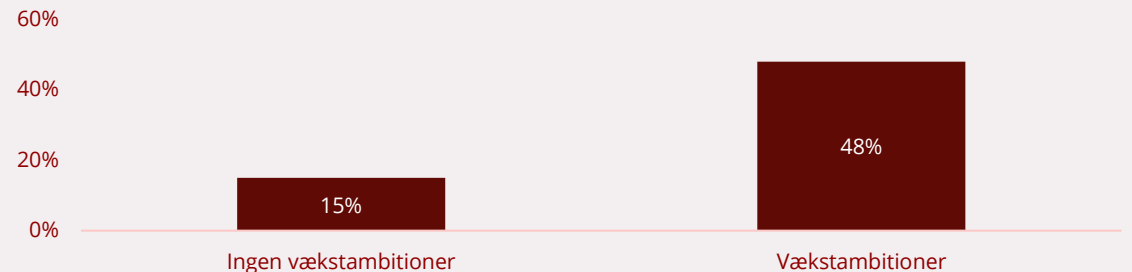
- **Arbejdskraftmangel kan forstærke eksisterende branchepres**

Flere af de brancher, hvor rekrutteringsudfordringerne er størst, er samtidig brancher, der er under pres eller i vækst. Manglende arbejdskraft kan derfor blive en reel begrænsning for lokal jobskabelse.

- **Kompetenceindsatsen bør målrettes vækstvirksomhederne**

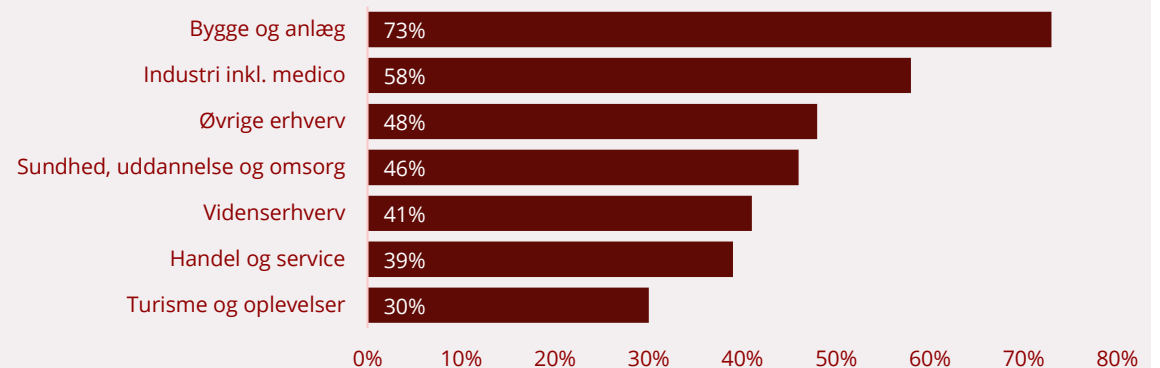
Tallene peger på, at kommunen ikke bør tænke arbejdskraftindsatsen som en bred indsats til hele erhvervslivet, men som en målrettet indsats mod de virksomheder og brancher, hvor rekruttering konkret bremser vækst.

Figur 7. Rekrutteringsudfordringer fordelt efter vækstambition hos virksomheden



Note: Vægtet andel, hvor virksomheder angiver mindst én rekrutteringsudfordring. Opdelt efter vækstambitioner (planer om vækst inden for 2-5 år). N 642 respondenter, der har svaret på vækstspørgsmålet.

Figur 8. Vækstvirksomheder bremset af rekruttering, fordelt på brancher



Note: Vægtet andel af de vækstambitiøse virksomheder i hver branche, der oplever mindst én rekrutteringsudfordring. Tal i parentes angiver antal virksomheder bag procenten (ramte/total vækstambitiøse i branchen). N 193 vækstambitiøse virksomheder.

Det vigtigste for virksomhederne er hurtigere svar, tydeligere indgange og bedre praktiske rammer

Virksomhedernes oplevelse af den lokale erhvervsservice



Siden viser, hvor virksomhederne vurderer, at Helsingør Kommune kan gøre den største forskel for deres drift og udvikling. Svarene peger på, at praktiske rammevilkår som sagsbehandling, lokaler og adgang til relevant vejledning er vigtigere end netværk og arrangementer.

- **Sagsbehandling er den tydeligste prioritet**

Den mest valgte indsats er hurtigere og mere smidig sagsbehandling. Det flugter med virksomhedernes åbne svar, hvor byggesager, miljøsager, tilladelser og lang svartid går igen som konkrete barrierer.

- **Fysiske rammer fylder også**

Bedre adgang til lokaler og arealer er den næstvigtigste prioritet. Det gælder både vækstvirksomheder med behov for mere plads og mindre virksomheder, der efterspørger fleksible og prisrimelige lokaler.

- **Kommunikationen skal være mere proaktiv**

Mange virksomheder efterspørger mere direkte kontakt, tydeligere information og lettere adgang til rette person i kommunen. Det handler ikke om mere information, men om mere relevant og handlingsorienteret kommunikation.

- **Behovet er først om fremmest praktisk**

Virksomhederne efterspørger ikke først og fremmest flere generelle arrangementer. De ønsker en kommune, der reducerer hverdagsfriktion og hjælper virksomheder hurtigere videre i konkrete sager.



57 %

Har aldrig haft
erhvervsmæssig kontakt til
kommunen



70 %

Har ikke deltaget i
kommunens
erhvervsarrangementer

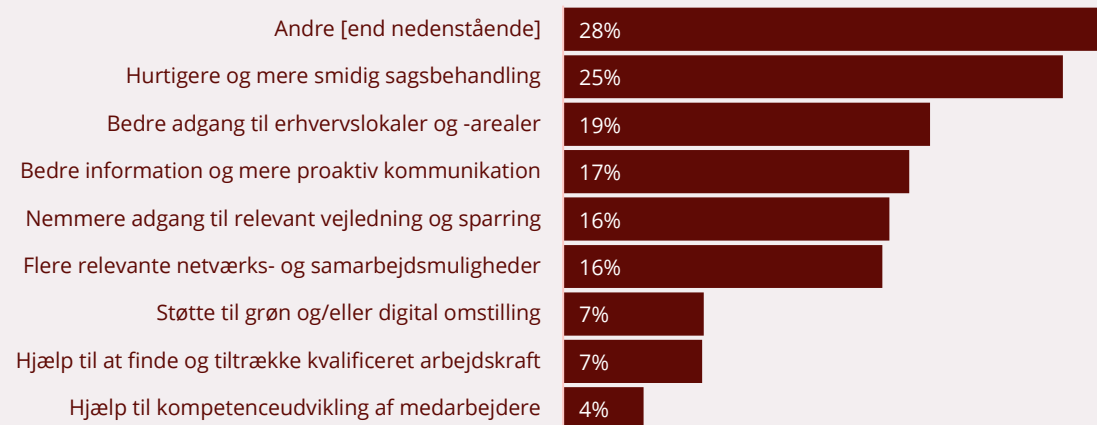


25 %

Peger på sagsbehandling
som en af de vigtigste
indsatsområder

Figur 9. Hvor kan Helsingør Kommune gøre den største forskel for din virksomhed?

(Vælg op til 3 af de områder, du prioriterer højest)



N 470, vægtet.

Medicinalindustri og relaterede erhverv i Helsingør Kommune

Styrkeposition 1

Medicinalindustrien og de relaterede industrierhverv er Helsingør Kommunes tydeligste erhvervsmæssige styrkeposition. Segmentet har haft markant jobvækst, høj specialisering og synergier til den nationale life science-dagsorden. Samtidig er væksten koncentreret i relativt få virksomheder og afhænger af adgang til specialiseret arbejdskraft og smidig myndighedsdialog.

- **En stærk lokal life science-position**

Helsingør Kommune har en tydelig specialisering inden for medicinalindustri og relaterede erhverv som plast, elektronik, pakning og procesudstyr. Segmentet er ikke kun en lokal produktionsbase, men en del af et bredere national life science-fokus.

- **Jobvæksten er markant, men koncentreret**

Segmentet har haft den stærkeste beskæftigelsesvækst blandt de analyserede erhvervsområder. Det gør medicinalindustrien strategisk vigtig, men også sårbar, fordi udviklingen i høj grad afhænger af få virksomheder.

- **Arbejdskraft er den største fremtidige barriere**

Hvis den historiske vækst fortsætter, vil arbejdsudbuddet kun dække 82% af efterspørgslen i 2029. Manglen ventes især at ramme tekniske og naturvidenskabelige profiler, herunder produktions-, proces-, laboratorie- og ingeniørkompetencer.

- **Kommunens rolle handler især om rammer og koblinger**

Helsingør Kommune kan formentligt styrke segmentet gennem hurtig og forudsigelig dialog om plan, byggeri og miljø, bedre kobling til uddannelsesinstitutioner og synliggørelse af lokale underleverandører.



5,4

TILFREDSHED MED KOMMUNALE DIALOG

Skala: 0-10



-3%



ÅRLIG VÆKST I ARBEJDSSTEDER

25 arbejdssteder i 2025



+ 299



NETTOINDPENDLERE

steget 747,5% siden 2020



14,4%



ÅRLIG VÆKST I ÅRSVÆRK

1.066 årsværk i 2025



82%

DÆKNING AF ARBEJDSKRAFTBEHOVET

Alt andet lige vil der mangle 465 ansatte i 2029



3,0

VIGTIGHED AF PLACERING I HELSINGØR
KOMMUNE

Skala: 0-10

Turismeerhvervet i Helsingør Kommune

Styrkeposition 2

Turismeerhvervet er blevet en væsentlig beskæftigelsessøjle i Helsingør Kommune. Segmentet bygger på stærke stedbundne aktiver som Kronborg, Søfartsmuseet, havnen og den historiske bymidte. Potentialet ligger ikke kun i flere besøgende, men i at skabe mere lokal værdi pr. besøg gennem fx bedre gæsteflows, stærkere kobling mellem kommunens områder og fokus på tiltrækning af værtskabskompetencer.

- **En stedbunden styrkeposition**

Helsingør Kommunes turisme bygger på aktiver, der ikke kan flyttes: Kronborg, Søfartsmuseet, Kulturværfet, havnen, kysten, bymidten og nærheden til Sverige. Det giver kommunen et stærkt og varigt destinationsgrundlag.

- **Turismen kan løfte flere dele af økonomien**

Turisme skaber ikke kun arbejdspladser i hoteller og restauranter, men kan også understøtte handel, kultur, events og byliv. Den største værdi opstår, når besøgende bliver længere og bruger flere dele af byen.

- **Vækst kræver bedre flows og mere helårsværdi**

Interviewene peger på, at den fysiske sammenhæng mellem attraktioner, havn og bymidte er en barriere. Helsingør Kommune kan derfor arbejde mere systematisk med wayfinding, digitale ruter, gæsteflows og data.

- **Arbejdskraft handler især om service og værtskab**

Turismen mangler ikke primært lange uddannelser, men medarbejdere med serviceforståelse, sprogkunderskab, værtskab og gæstehåndtering. Den høje turnover betyder, at branchen løbende skal rekruttere, oplære og fastholde nye medarbejdere.



Videnserhvervet i Helsingør Kommune

Potentialeområde

Videnserhvervene er vokset regionalt og nationalt, men Helsingør Kommune har ikke fået del i væksten målt på lokale årsværk. Segmentet bør derfor ikke behandles som en eksisterende styrkeposition på linje med medicinalindustrien og turismen, men som et strategisk potentiale. Potentialet bunder i kommunens bosætningskvaliteter, højtuddannede borgere og udbredelsen af hybrid- og fjernarbejde.

- **Et potentiale – ikke en dokumenteret styrkeposition**

Videnserhvervene er gået svagt tilbage i Helsingør Kommune, mens segmentet er vokset i sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og på landsplan. Det viser, at Helsingør Kommune endnu ikke har omsat sine bosætningskvaliteter til lokal beskæftigelsesvækst i segmentet.

- **Bosætningsstyrken kan blive en erhvervsmæssig styrke**

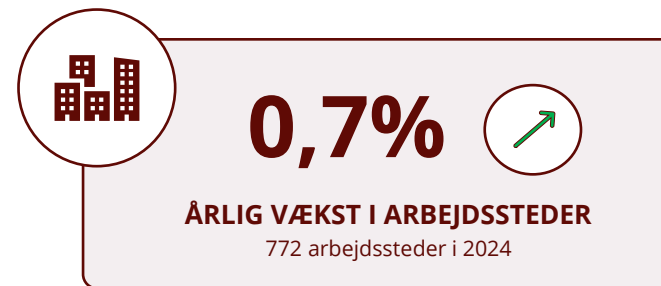
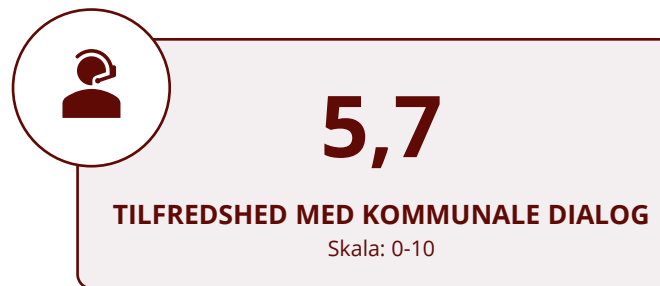
Helsingør Kommune tiltrækker højtuddannede borgere, men mange arbejder formelt uden for kommunen. Hvis de rette rammer er til stede, kan en del af den aktivitet i højere grad forankres lokalt.

- **Virksomhederne efterspørger professionelle arbejdsfællesskaber**

Interviewene peger på behov for kontorfællesskaber, fleksible mødefaciliteter og faglige netværk med højere kvalitet. Det handler ikke kun om flere kontorpladser, men om rammer, der matcher vidensvirksomheders måde at arbejde på.

- **Helsingør Kommune skal positioneres som arbejdsby – ikke kun bopælskommune**

Hvis segmentet skal styrkes, skal kommunen tydeligere formidle, hvorfor Helsingør Kommune er et godt sted at drive videnstung virksomhed. Det kræver fx synlige arbejdsfællesskaber og bedre kobling til hovedstadens vidensmiljøer.





Helsingør Kommune har momentum, men også klare barrierer





Strategiske dilemmaer

Analysen peger ikke kun på, hvor Helsingør Kommune har styrker og udfordringer, men også på de valg, kommunen står over for i den kommende erhvervspolitik. Dilemmaerne viser, hvor der kan være behov for at prioritere mellem forskellige hensyn, målgrupper og typer af erhvervspolitisk indsats.

Bosætningskommune eller erhvervskommune?



Mange af Helsingør Kommunes virksomheder har placeret sig i kommunen pga. ejeren eller stifterens bopæl. Mange virksomheder vurderer ikke placeringen som erhvervsstrategisk vigtig. Omvendt indikerer det også, at Helsingør Kommune har en bosætningsmæssig styrke. Men hvordan kan kommunen styrke erhvervslivet uden at svække de bosætningskvaliteter, der netop tiltrækker borgere – og herigennem også virksomheder? Hvordan rammer man den rette balance mellem attraktive bolig- og bymiljøer på den ene side og gode rammer for de erhvervsdrivende, der kan skabe lokale arbejdspladser. En del af svaret kan være at satse på bestemte typer af erhverv, som ikke belaster omgivelserne for det gode levede liv i kommunen.

Bred erhvervsservice eller målrettet indsats?



Mange virksomheder efterspørger bedre dialog, hurtigere sagsbehandling og mere proaktiv kommunikation fra kommunen. Samtidig viser analysen, at virksomheder med vækstplaner, eksportpotentiale og pladsmangel oftere har flytteovervejelser. Men skal kommunen først og fremmest løfte basisservicen bredt for hele erhvervslivet, eller skal ressourcerne i højere grad målrettes forbedring af de services, som de ambitiøse virksomheder vægter højest? Hvordan sikrer man en synlig og tilgængelig erhvervsservice for mange, uden at indsatsen bliver for generel? Og hvordan prioriterer man mellem virksomheder, der har brug for almindelig service og virksomheder, hvor en kommunal indsats kan være afgørende for fastholdelse, lokal vækst eller investeringer?

Styrkepositioner eller sårbare hverdagserhverv?



Medicinalindustrien og de relaterede erhverv er en tydelig styrkeposition og har drevet en stor del af jobvæksten i Helsingør Kommune. Samtidig består segmentet af relativt få, men robuste virksomheder, som er i fremgang. Men skal kommunen bruge sine begrænsede erhvervspolitiske ressourcer på at forstærke de stærkeste segmenter yderligere eller i højere grad understøtte de mere lokalt forankrede erhverv, som er under pres – fx handel, drift og service? Kan kommunens indsats gøre størst forskel hos virksomheder med højt vækst- og eksportpotentiale, eller hos de mange mindre virksomheder, der bidrager til byliv, lokal service og hverdagsøkonomi? En del af svaret kan ligge i, hvor den lokale erhvervsservices kompetencer bedst kan komme erhvervslivet til gode.

Flere gæster eller mere lokal værdi?



Turismen er en af Helsingør Kommunes styrkepositioner og bygger på aktiver, som ikke kan flyttes (Kronborg, Søfartsmuseet, Kulturværftet, havnen, kysten og den historiske bymidte. Flere besøgende kan styrke omsætning, synlighed og aktivitet i byen, men flere gæster skaber ikke automatisk mere lokal værdi. Skal Helsingør Kommune primært arbejde for at tiltrække flere besøgende, eller skal fokus i højere grad være på de gæster, der bliver længere, bruger byen bredere og lægger penge i flere dele af den lokale værdikæde? Hvordan undgår man, at turismevekst omsættes til mere pres på parkering, byrum og infrastruktur uden tilsvarende lokal effekt? En del af svaret kan være at arbejde mere målrettet med gæstesegmenter, helårsturisme og bedre kobling mellem attraktioner, bymidte, handel og gastronomi.

Strategiske anbefalinger til Helsingør Kommunes erhvervspolitik



Anbefalingerne samler analysens hovedpointer i få strategiske greb, der kan styrke Helsingør Kommunes erhvervsudvikling, reducere virksomhedernes hverdagsfriktion og omsætte kommunens eksisterende styrker til mere lokal vækst og forankring.



Gør medicinalindustrien og relaterede erhverv til en strategisk styrkeposition
Fokus bør være på kompetenceforsyning, smidig myndighedsdialog, arealudvikling og kobling til regionale life science-miljøer.



Fokusér kompetenceindsatsen der, hvor behovet er størst
Arbejdskraftudfordringerne rammer især vækstvirksomheder og brancher som industri og byggeri. Indsatsen bør derfor følge de erhvervspolitiske prioriteringer.



Brug turismen til at styrke byliv, handel og lokal omsætning
Potentialet ligger især i bedre sammenhæng mellem attraktioner, gæsteflows, helårsturisme og mere værdi pr. besøg.



Målret erhvervsservicen mod virksomheder med vækst, flytterisiko og eksportpotentiale
Kommunen bør være opsøgende over for virksomheder med vækstplaner, pladsmangel, eksportovervejelser eller kommende ejerskifte.



Omsæt bosætningsstyrken til stærkere erhvervsmæssig forankring
Helsingør Kommune bør koble kommunens attraktivitet med erhvervsmæssige fordele – fx nye attraktive kontorfællesskaber og en klar positionering.



Prioritér smidig sagsbehandling og mindre administrativ friktion
Virksomhederne efterspørger hurtigere svar, tydeligere indgange og mere løsningsorienteret dialog – især i sager om plan, byggeri, miljø og lokaler.



Brug bymidten som fælles erhvervspolitisk platform
Bymidten bør tænkes på tværs af handel, turisme, kultur, service og videnserhverv, så lokaler, events, gæsteflows og hverdagsliv kobles stærkere sammen.



TEKNOLOGISK
INSTITUT



HELSINGØR
KOMMUNE