



HVORDAN OPNÅS BEDRE TRIVSEL OG ARBEJDSMILJØ I PRAKSIS?

Invitation til afslutningskonference for projekt '5 i 12':

Hvad er resultatet? Hvad kan vi bruge det til?

En spændende dag hvor vi giver bud på, hvordan man kan arbejde med bedre trivsel og arbejdsmiljø.

Afslutningskonferencen er kulminationen på mere end to års hårdt arbejde med at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på 12 arbejdspladser i Region Hovedstaden fra hospitaler og Den Sociale Virksomhed. Arbejdspladserne har arbejdet med egne definerede arbejdsmiljøproblestillinger, støttet af konsulenter og læring i Laboratorier.

Program

Tid	Programpunkt
8.30 - 9.00	Registrering og morgenmad
9.00-10.15	Velkomst <i>Ved personalepolitiskchef Sven Skovmand Eriksen, KOP Region Hovedstaden</i> Om projekt '5 i 12': Hvad skulle vi, hvad gjorde vi? <i>Ved projektleder Casper Burlin, Teknologisk Institut (TI) og oplæg fra udvalgte arbejdspladser</i> Evaluerings - del 1: Resultater – Hvordan er det gået med sygefraværet og trivslen? Hvad siger målinger – og hvad siger deltagerne selv? <i>Ved evalueringskonsulent Line Holm Jensen, Enheden for Brugerundersøgelser</i> PAUSE
10.15-11.45	Evaluerings - del 2: Hvad har vi ellers lært af projektet? Hør kort om refleksioner og erfaringer fra Aarhus Universitet (AU), Koncern Organisation og Personale (KOP), Teknologisk Institut (TI) og Center for ArbejdspladsFastholdelse (CAF)



Region
Hovedstaden



TEKNOLOGISK
INSTITUT



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET



Postersudstilling:

12 arbejdspladser – 12 forskellige og helt konkrete bud på hvordan man får bedre trivsel og arbejdsmiljø.

Hør om arbejdspladsernes erfaringer, metoder og fif. Netværk med dem og brug dem som eksperter på arbejdsmiljø i praksis.

11.45-12.45
(12.30 – 12.45)

FROKOST

15 min (frivillig) aktivitet for de friske – eller dem der ønsker at blive det!

12.45-14.30

Workshop: Kom et spadestik dybere og få endnu mere viden fra projektet.

Vælg mellem

- 1) God ledelse – hvad skal vi gøre?
(Liselotte Rasmussen og Birgit Lübker, Teknologisk Institut samt ledere fra projektet)
- 2) Hvordan kan man arbejde med positiv psykologi og styrker i daglig praksis? (Ulla Viskum og Liv Forsberg, Teknologisk Institut)
- 3) Hvordan fastholdes motivation og fremdrift i udviklingsprojekter?
(Steen Høyrup, Aarhus Universitet/DPU og Casper Burlin, Teknologisk Institut)
- 4) Indsats til særlige udsatte medarbejdere
(Kirsten Drejby, Center for ArbejdspladsFastholdelse (CAF) og Sven Skovmand Eriksen, Koncern Organisation og Personale (KOP))

Ny viden: Hvad lærer man af projekter?

Hvorfor er det så svært – og hvad skal der til for at skabe en positiv forandring i trivsel og arbejdsmiljø?

Set i lyset af neuro-leadership og implementeringstiltag.

Ved Michael Nørager, Ph.D. og Lektor Aarhus Universitet, Herning

KAFFEPAUSE

14.30-15.30

Paneldebat: Hvad kan læring og erfaringer bruges til?

Debat med nøglepersoner fra Region H, fagforbund, forskere og praktikere.

Ordstyrer Ulla Viskum, Teknologisk Institut

15.30 -16.00

Opsamling og afslutning med en fælles skål

Få inspiration, konkrete metoder og værktøjer, et metodekatalog og netværk med hjem fra dagen.



Region
Hovedstaden



**TEKNOLOGISK
INSTITUT**



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET



Vi glæder os til at se dig.

Med venlig hilsen

Projektejer Sven Skovmand Eriksen
Personalepolitiskchef
Koncern, Organisation og Personale
Region Hovedstaden

Projektleder Casper Burlin
Seniorkonsulent,
Teknologisk Institut
Center for Arbejdsliv



Tid: Torsdag den 13. juni 2013 kl. 9.00-15.30
Der serveres morgenmad og kaffe fra kl. 8.30

Sted: Uddannelsescentret, Ringvej, Indgang 50,
Bispebjerg Hospital, 2400 København NV.

Tilmelding: Til Christina Rosendahl, crl@teknologisk.dk
Hurtigst muligt. **Husk valg af workshop!**

Deltagere: Alle der arbejder med arbejdsmiljø og organisationsudvikling på regions arbejdspladser mf., samt deltagere i '5 i 12' projektet.

Yderligere information om projektet kan findes på hjemmesiden www.5i12.dk.

Projektet har fået støtte fra Forebyggelsesfonden.

Fakta boks:

Projektets mål har været at opnå bedre trivsel og arbejdsmiljø på 12 arbejdspladser i Region Hovedstaden.

Der har deltaget medarbejdere fra Rigshospitalet, Amager, Gentofte, Bispebjerg og Hillerød hospitaler, samt Rønnegården, Kamager, Trekløveren, Geelsgårdskolen og Sølager fra Den Sociale Virksomhed.

Der arbejder mere end 1.600 medarbejdere på de deltagende arbejdspladser.



Region
Hovedstaden



TEKNOLOGISK
INSTITUT



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

